



KEMENTERIAN  
KESEHATAN  
REPUBLIK  
INDONESIA



# LAPORAN KINERJA (LKj) POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR



TAHUN 2022

Jl Kurnia Makmur No 64 Rt 24 Kel Harapan Baru Kec Loa Janan Ilir  
Samarinda, Kalimantan Timur (0541) 738153 Fax: (0541)768523  
Laman: <http://www.poltekkes-kaltim.ac.id> Surel: [poltekkes\\_smd2007@yahoo.co.id](mailto:poltekkes_smd2007@yahoo.co.id)

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2022



**DIREKTORAT JENDERAL PENYEDIAAN TENAGA KESEHATAN KEMENKES RI  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN  
KALIMANTAN TIMUR**

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	viii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Gambaran Umum Organisasi.....	2
C. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi .....	13
BAB II.....	16
PERENCANAAN KINERJA .....	16
A. Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Kaltim .....	16
B. Perjanjian Kinerja .....	32
C. Anggaran Tahun 2022 .....	40
BAB III.....	41
AKUNTABILITAS KINERJA .....	41
A. Pengukuran Kinerja .....	41
B. Analisis Hasil Capaian Kinerja.....	60
C. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	101
D. Analisis Program Kegiatan Yang menunjang Pencapaian Kinerja .....	106
E. Realisasi Anggaran Tahun 2022 .....	110
BAB IV .....	112
PENUTUP.....	112

## DAFTAR TABEL

TABEL 1. 1 JUMLAH DOSEN BERDASARKAN JABATAN FUNGSIONAL DAN TINGKAT PENDIDIKAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR .....	8
TABEL 1. 2 TENAGA KEPENDIDIKAN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN .....	9
TABEL 1. 3 JUMLAH MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR .....	10
TABEL 1. 4 AKREDITASI PROGRAM STUDI .....	12
TABEL 2. 1 SASARAN, STRATEGI CAPAIAN DAN KEGIATAN POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	20
TABEL 2. 2 INDIKATOR KINERJA UTAMA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	32
TABEL 2. 3 INDIKATOR KINERJA KEGIATAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	33
TABEL 2. 4 ANGGARAN BERDASARKAN SUMBER DANA POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	40
TABEL 3. 1 TARGET, REALISASI DAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	42
TABEL 3. 2 PERBANDINGAN CAPAIAN REALISASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022 DENGAN CAPAIAN IKU TAHUN 2020 DAN 2021 .....	44
TABEL 3. 3 PERBANDINGAN CAPAIAN REALISASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022 DENGAN TARGET JANGKA MENENGAH TAHUN 2020 – 2024 .....	45
TABEL 3. 4 PERBANDINGAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022 DENGAN STANDAR NASIONAL .....	46
TABEL 3. 5 TARGET, REALISASI DAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN .....	48
TABEL 3. 6 REALISASI INDIKATOR PERSENTASE REALISASI PENDAPATAN BLU TERHADAP BEBAN OPERASIONAL POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	61
TABEL 3. 7 CAPAIAN INDIKATOR INDIKATOR PERSENTASE REALISASI PENDAPATAN BLU TERHADAP BEBAN OPERASIONAL POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	62
TABEL 3. 8 REALISASI PENDAPATAN BLU POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	63
TABEL 3. 9 CAPAIAN INDIKATOR REALISASI PENDAPATAN BLU POLTEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	64
TABEL 3. 10 REALISASI PENDAPATAN DARI OPTIMALISSI ASET POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	66
TABEL 3. 11 CAPAIAN INDIKATOR REALISASI PENDAPATAN DARI OPTIMALISSI ASET POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	67
TABEL 3. 12 TARGET INDIKATOR PERSENTASE PENYELESAIAN MODERNISASI BLU POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	69
TABEL 3. 13 REALISASI INDIKATOR PERSENTASE PENYELESAIAN MODERNISASI BLU POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	70
TABEL 3. 14 CAPAIAN INDIKATOR INDIKATOR PERSENTASE PENYELESAIAN MODERNISASI BLU POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022 .....	71

<b>TABEL 3. 15 TARGET KUALITAS LULUSAN POLTEKKES KALTIM TAHUN 2022</b> .....	72
<b>TABEL 3. 16 REALISASI KUALITAS LULUSAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES</b> .....	72
<b>TABEL 3. 17 CAPAIAN INDIKATOR KUALITAS LULUSAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	73
<b>TABEL 3. 18 DATA KELULUSAN UJI KOMPETENSI PROGRAM STUDI PADA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	73
<b>TABEL 3. 19 TARGET KUALITAS DAN KUANTITAS PENELITIAN, HAKI DAN PRODUK INOVASI POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .	75
<b>TABEL 3. 20 REALISASI KUALITAS DAN KUANTITAS PENELITIAN, HAKI DAN PRODUK INOVASI POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .	75
<b>TABEL 3. 21 CAPAIAN INDIKATOR KUALITAS DAN KUANTITAS PENELITIAN, HAKI DAN PRODUK INOVASI POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	76
<b>TABEL 3. 22 REALISASI INDIKATOR PEMBINAAN WILAYAH BERKELANJUTAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	78
<b>TABEL 3. 23 CAPAIAN INDIKATOR PEMBINAAN WILAYAH BERKELANJUTAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	78
<b>TABEL 3. 24 DATA WILAYAH BINAAN DAN PELAKSANAAN KEGIATAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	79
<b>TABEL 3. 25 TARGET INDIKATOR KUANTITAS DAN KUALITAS DOSEN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	80
<b>TABEL 3. 26 REALISASI INDIKATOR KUANTITAS DAN KUALITAS DOSEN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	81
<b>TABEL 3. 27 CAPAIAN INDIKATOR KUANTITAS DAN KUALITAS DOSEN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	82
<b>TABEL 3. 28 JUMLAH MAHASISWA DAN DOSEN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN PADA PROGRAM STUDI POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	82
<b>TABEL 3. 29 TARGET INDIKATOR SERAPAN LULUSAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	84
<b>TABEL 3. 30 CAPAIAN INDIKATOR SERAPAN LULUSAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	85
<b>TABEL 3. 31 TARGET INDIKATOR PRESTASI DOSEN DAN MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	87
<b>TABEL 3. 32 REALISASI INDIKATOR PRESTASI DOSEN DAN MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	87
<b>TABEL 3. 33 CAPAIAN INDIKATOR PRESTASI DOSEN DAN MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	88
<b>TABEL 3. 34 JUMLAH PRESTASI DOSEN DAN MAHASISWA POLTEKKES KEMENKES KALTIM</b> .....	89
<b>TABEL 3. 35 REALISASI INDIKATOR INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	90
<b>TABEL 3. 36 NILAI MUTU PELAYANAN, NILAI INTERVAL, NILAI INTERVAL KONVERSI DAN KINERJA UNIT PELAYANAN POLTEKKES KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	91
<b>TABEL 3. 37 INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT TERHADAP LAYANAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	92
<b>TABEL 3. 38 TARGET INDIKATOR BEASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	93
<b>TABEL 3. 39 REALISASI INDIKATOR BEASISWA MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	93
<b>TABEL 3. 40 CAPAIAN INDIKATOR BEASISWA MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	94

<b>TABEL 3. 41 JUMLAH PENERIMA BEASISWA MAHASISWA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	95
<b>TABEL 3. 42 TARGET INDIKATOR KUALITAS KELEMBAGAAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	96
<b>TABEL 3. 43 REALIASASI INDIKATOR KUALITAS KELEMBAGAAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	98
<b>TABEL 3. 44 CAPAIAN INDIKATOR KUAITAS KELEMBAGAAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	99
<b>TABEL 3. 45 DATA HASIL PENGEMBANGAN KUALITAS KELEMBAGAAN POLITEKNK KESEHATAN KEMENKES KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2022</b> .....	100
<b>TABEL 3. 46 REALISASI ANGGARAN BERDASARKAN SUMBER ANGGARAN TAHUN 2022</b> .....	111

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat Rahmat dan hidayah-Nya Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur tahun 2022 telah selesai disusun dan dapat disajikan untuk memberikan gambaran nyata mengenai berbagai kegiatan yang telah dilakukan yang dapat diukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif ataupun bisa diukur dari sisi efektivitas, dan efisiensi serta ekonomisnya.



Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) pada hakikatnya merupakan perwujudan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas pokok dan dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada setiap perangkat organisasi Pemerintahan berdasarkan suatu sistem yang memadai.

Dalam rangka Pelaksanaan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 2416 tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Kementerian Kesehatan diikuti dengan Permenpan No. 53 tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas LKjIP merupakan dasar penyusunan pelaporan kinerja seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan oleh setiap Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan harus menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) yang didalamnya berisi mengenai program-program utama yang dicapai selama periode satu tahun anggaran yang merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja tahun 2022 akan menyajikan capaian Indikator Kinerja Utama tahun 2021 serta perbandingan capaian tahun 2020 dengan target jangka menengah tahun 2024, dan dikarenakan merupakan implemementasi tahun ketiga Renstra 2020-2024 maka akan disajikan perbandingan capaian tahun 2022 dengan tahun 2021 dan 2020. Selain itu pada laporan kinerja ini jg akan disampaikan Analisa capaian terhadap efisiensi sumber daya yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim, serta diberikan rekomendasi peningkatan terhadap upaya peningkatan capaian untuk tahun berikutnya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) diharapkan selain dapat digunakan sebagai masukan bagi pengelolaan dan penataan kinerja Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur juga dapat dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan di masa yang akan datang serta dapat dijadikan pedoman atau acuan bagi pejabat struktural maupun Dosen dan staf di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.

Terusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) ini merupakan hasil kerja semua pihak yang turut serta memberikan bimbingan dan masukan sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022 ini dapat diselesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan.



Samarinda,  
Direktur,

H. Supriadi B, S.Kp.,M.Kep  
NIP. 196801051988031004

## ***J*KHTISAR *E*KSEKUTIF**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur tahun 2022 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban Kinerja Direktur beserta jajarannya kepada Menteri Kesehatan dan seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun yang tidak langsung. Selain itu Laporan Kinerja ini dapat memberikan informasi tentang berbagai upaya yang dilakukan untuk mencapai Visi, Misi dan Tujuan Strategis Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur sebagai institusi Pendidikan Tinggi.

Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur mengacu pada Visi dan Misi Kementerian Kesehatan RI yaitu ” **Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Vokasi Dan Profesi Kesehatan Yang Unggul Dan Berdaya Saing Ditingkat Nasional Dan Berwawasan Global Di Tahun 2024**”

**Untuk mencapai Visi di atas ditetapkan Misi Poltekkes Kemenkes Kaltim yaitu**

- 1) Menyelenggarakan Program Pendidikan dan pengajaran yang berkualitas sesuai tuntutan nasional dengan wawasan global.
- 2) Mengembangkan Organisasi Dengan SDM Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel
- 3) Menyelenggarakan Penelitian Terapan Dalam Bidang Kesehatan
- 4) Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna
- 5) Mengembangkan Kerjasama Dengan Institusi Dalam dan Luar negeri

Untuk menilai pencapaian sasaran strategis, Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur telah menetapkan 13 Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang ditanda tangani oleh Direktur dan Ka Badan PPSDM Kemenkes RI.

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga implementasi Renstra tahun 2020 – 2024 , pada tahun ketiga ini Poltekkes Kemenkes Kaltim menetapkan 13 Indikator Kinerja Utama dengan rata-rata capaian adalah 156%. Seluruh indikator utama telah mencapai targetnya, dengan menggunakan semua sumber daya yang dimiliki termasuk ketersediaan anggaran yang dimanfaatkan secara efektif dan efisien. Realisasi anggaran yang mendukung program kegiatan untuk pencapaian kinerja Poltekkes Kemenkes Kaltim tahun 2022 adalah :

Sumber Dana	Pagu	Realisasi	(%)
Rupiah Murni	55.413.173.000	54.598.051.517	98,53
BLU	14.894.720.000	13.455.373.027	90,34
<b>Jumlah</b>	<b>70.307.893.000</b>	<b>68.053.424.544</b>	<b>96,79</b>

Ketersediaan Sumber daya manusia yang berkualitas sangat dibutuhkan dalam mendukung capaian kinerja Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur. Saat ini Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur memiliki 87 orang dosen yang ber NIDN dan tenaga kependidikan 154 orang selalu diupayakan untuk ditingkatkan kemampuan dan keterampilan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan telah dilakukan upaya antara lain memberikan kesempatan meningkatkan kapasitas melalui pelatihan, seminar, workshop, bimbingan teknis atau kegiatan lainnya serta melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi baik melalui mekanisme tugas belajar maupun ijin belajar.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur sebagai unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan RI yang berada dibawah Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan mempunyai tugas pokok melaksanakan pendidikan pada program Diploma dan Profesi dengan menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang kompeten. Tanggung jawab yang harus dilaksanakan ini merupakan tantangan bagi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur untuk mampu menghasilkan lulusan tenaga Keperawatan, Kebidanan, Teknologi Laboratorium Medis, Gizi dan Promosi Kesehatan yang kompeten, dan mampu bersaing di pasar kerja setelah lulus dari program pendidikan.

Berdasarkan SK Kementerian Keuangan Nomor 355/KMK.05/2019 tanggal 29 April 2019 tentang Penetapan Politeknik Kesehatan Kalimantan Timur pada Kementerian Kesehatan sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. Poltekkes Kemenkes Kaltim yang awalnya merupakan satker PNBK telah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas layanan kepada stakeholder internal maupun eksternal.

Penyampaian LKj didasarkan pada Peraturan Presiden nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sesuai dengan Permen PAN dan RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Kewajiban penyampaian LKj sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi, pada setiap akhir tahun. Agar keseluruhan program dan kegiatan tercapai sesuai dengan rencana target waktu, kuantitas, kualitas dan tepat sarannya, telah disepakati perjanjian yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala Badan PPSDM Kesehatan dengan Direktur Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur.

Penyusunan LKj Poltekkes Kemenkes Kaltim menunjukkan bahwa Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang transparan dan akuntabel yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes. LKj Poltekkes Kemenkes Kaltim

tahun 2022 memuat hasil pengukuran kinerja, perbandingan antara target kinerja yang telah ditetapkan dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Kaltim Tahun 2020 - 2024 dengan realisasinya, performance gap, analisis, serta strategi guna peningkatan kinerja di masa mendatang (performance improvement), serta membandingkan dengan Sasaran Program PPSDM yang tertuang dalam Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Sekretariat Badan Tahun 2020 - 2024.

Tujuan penyusunan LKj adalah :

1. Sebagai penilaian atas hasil kinerja organisasi selama satu tahun
2. Sebagai laporan evaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja kedepan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.
3. Sebagai perwujudan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan good governance.

## **B. Gambaran Umum Organisasi**

### **1. Tugas Pokok dan Fungsi**

Politeknik Kesehatan (Poltekkes) Kemenkes Kalimantan Timur berdiri berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan dan Kesos RI Nomor: 298/Menkesos/SK/IV/2001 tentang Organisasi dan tata kerja Politeknik Kesehatan terakhir diperbarui berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan No nomor: 855/MENKES/SK/ IX/2009 tentang Susunan dan Uraian Jabatan Serta Tata Hubungan Kerja Politeknik Kesehatan.

Susunan Jabatan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur terdiri dari :

1. Unsur Pimpinan,  
adalah Direktur dalam melaksanakan tugas sehari-hari dibantu oleh 3 (tiga) orang Pembantu Direktur (Wadir) yaitu :
  - a. Pembantu Direktur Bidang Akademik (Wakil Direktur I) mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang akademik dan pengelolaan sistem informasi..

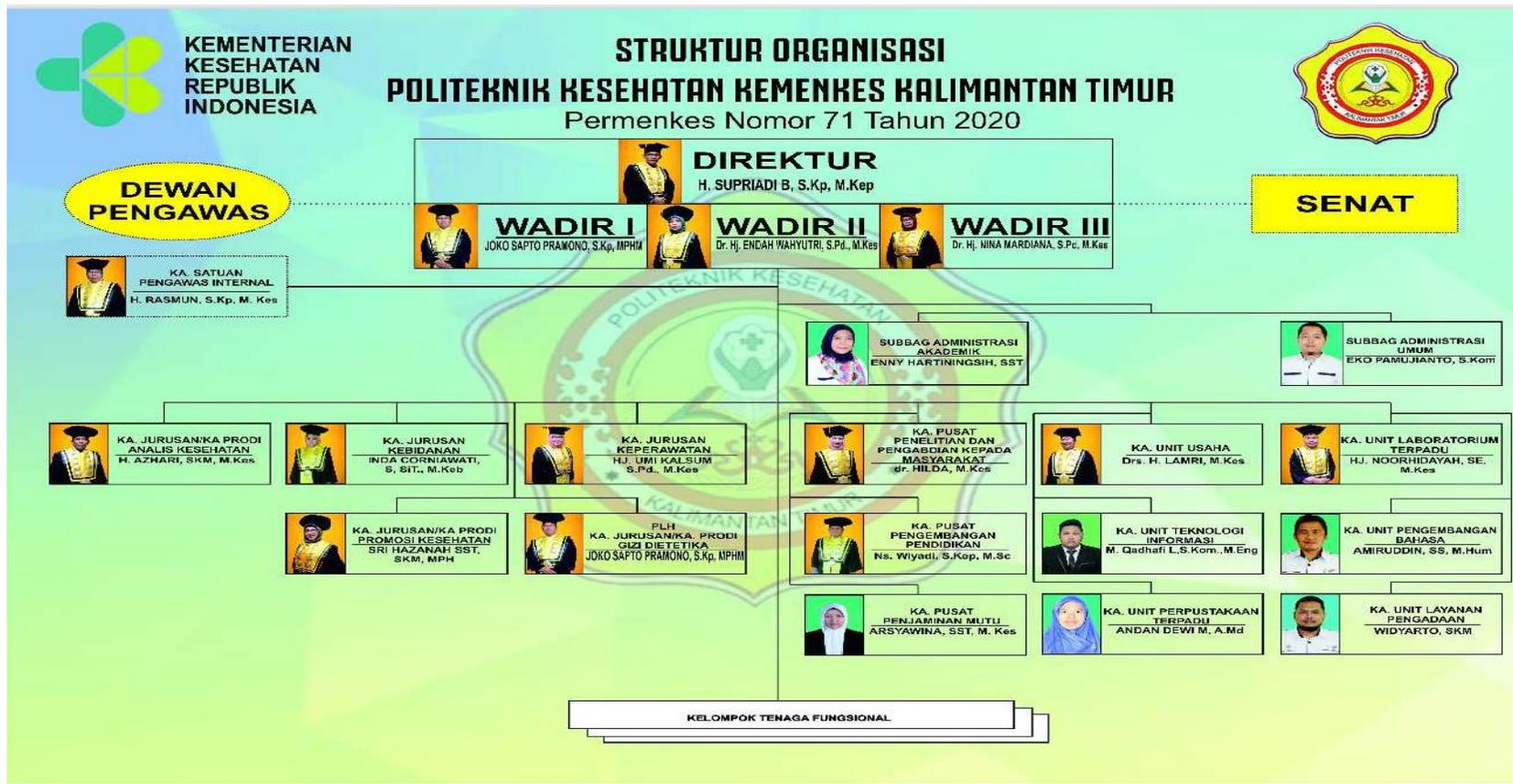
- b. Pembantu Direktur Bidang keuangan, kepegawaian, dan administrasi umum(Wakil Direktur II), mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, kepegawaian, dan administrasi umum.
  - c. Pembantu Direktur Bidang (Wadir Direktur III), tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang kemahasiswaan, alumni, dan kerja sama.
2. Unsur Pelaksana Administrasi
- yaitu Poltekkes yang menyelenggarakan pelayanan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Poltekkes., terdiri dari :
- a. Subbagian administrasi akademik mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan administrasi akademik dan pengelolaan data dan informasi, administrasi kemahasiswaan, alumni, dan dan penyiapan bahan administrasi kerja sama
  - b. Subbagian keuangan, kepegawaian dan umum mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan koordinasi dan penyusunan rencana, program, dan anggaran, urusan keuangan dan pengelolaan barang milik negara, urusan kepegawaian, urusan hubungan masyarakat, administrasi pengadaan barang dan jasa, penataan organisasi dan tata laksana, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan, tata persuratan, kearsipan, rumah tangga, dan perlengkapan.
3. Unsur Pelaksana Akademik (ketua Jurusan dan komponennya).
4. Unsur Pelaksana di bidang Penelitian Terapan dan Pengabdian kepada Masyarakat serta
5. Unsur Penunjang Kegiatan Akademik.

Tugas pokok dan Fungsi Poltekkes Kemenkes berdasarkan permenkes No. 38 Tahun 2018 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Di Lingkungan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan adalah :

- 1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- 2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi bidang kesehatan;
- 3. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;

4. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
6. Pelaksanaan penjaminan mutu penyelenggaraan pendidikan vokasi bidang kesehatan;
7. Pelaksanaan kerja sama di bidang pendidikan vokasi bidang kesehatan;
8. Pengelolaan sistem, data, dan informasi;
9. Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat;
10. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pendidikan vokasi bidang kesehatan;
11. Pelaksanaan urusan ketatausahaan poltekkes
12. Poltekkes dapat melaksanakan dan mengembangkan Pendidikan Profesi setelah memenuhi persyaratan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Struktur Organisasi



### 3. Visi, Misi, dan Tujuan

#### a. Visi

Dalam rangka mengantisipasi era global di bidang pelayanan kesehatan diperlukan tenaga kesehatan yang handal sesuai dengan tuntutan masyarakat, diperlukan tenaga kesehatan yang profesional serta mampu berkompetisi di pasar bebas, hal ini merupakan tantangan bagi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur untuk menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang kompeten dan kompetitif di era global, serta mengacu pada Visi Presiden yaitu "Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong " serta sesuai dengan Nawa Cita Presiden untuk mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera, maka ditetapkanlah visi Poltekkes Kemenkes Kaltim, sebagai berikut :

**Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Vokasi Dan Profesi Kesehatan Yang Unggul Dan Berdaya Saing Ditingkat Nasional Dan Berwawasan Global Di Tahun 2024"**

Adapun maksud dari visi tersebut adalah : Poltekkes Kemenkes Kaltim sesuai dengan visinya mampu menjadi Institusi yang terbaik dalam memberikan pelayanan manajemen dan tata kelola, pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dan menghasilkan lulusan tenaga kesehatan mampu bersaing di era global.

#### b. Misi

- 6) Menyelenggarakan Program Pendidikan dan pengajaran yang berkualitas sesuai tuntutan nasional dengan wawasan global.
- 7) Mengembangkan Organisasi Dengan SDM Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel
- 8) Menyelenggarakan Penelitian Terapan Dalam Bidang Kesehatan
- 9) Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna
- 10) Mengembangkan Kerjasama Dengan Institusi Dalam dan Luar negeri

## c. Tujuan

- 1) Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang unggul dengan penyediaan program Pendidikan yang berfokus pada kualitas .
- 2) Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang mempunyai daya saing dengan berfokus pada pengembangan karakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas
- 3) Meningkatkan Kinerja Organisasi Dengan SDM Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel
- 4) Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan kesehatan melalui penelitian terapan bidang kesehatan
- 5) Mendorong dan meningkatkan peran serta aktif civitas akademika dalam Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna
- 6) Meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan Tridharma Perguruan Tinggi serta pengelolaan manajemen melalui kolaborasi dan kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri baik dalam dan luar negeri.

## 4. Sumber Daya

## a. Budaya Kerja

Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur menerapkan 10 Prinsip Tata Pemerintahan yang baik yaitu :

- 1) Partisipasi
- 2) Penegakan hukum
- 3) Transparansi
- 4) Kesenjangan
- 5) Daya Tanggap
- 6) Wawasan Kedepan
- 7) Akuntabilitas
- 8) Pengawasan
- 9) Efisiensi dan Efektifitas
- 10) Profesionalis

## b. Motto

“ Hari ini lebih baik dari hari kemarin, dan hari esok lebih baik dari hari ini”

## c. Nilai Kerja BLU Poltekkes Kaltim

BLU Poltekkes Kemenkes Kaltim menerapkan Nilai kerja “KEREN” Kreatif, Efektif, Responsif, Efisien dan Never Giv Up.

## d. Sumber Daya Manusia

## 1. Tenaga Pendidik

Mayoritas Tenaga pendidik Poltekkes kemenkes Kalimantan Timur berpendidikan S2 sesuai dengan ketentuan Undang-undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

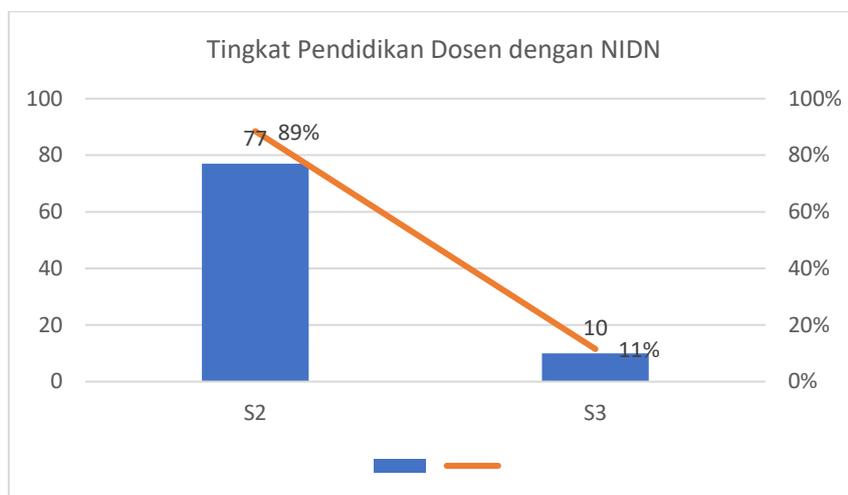
**Tabel 1.1 Jumlah Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional dan Tingkat Pendidikan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

NO	PRODI	DOSEN TETAP						
		PENDIDIKAN			NO. REGISTRASI			SERDOS
		S2	S3	TOTAL	NUP	NIDK	NIDN	
1	D3 Keperawatan	14	2	16			16	16
2	D3 PJJ Keperawatan	5		5			5	5
3	Sarjana Terapan Keperawatan	6	1	8			8	7
4	Pendidikan Profesi Ners	6	1	7			6	6
5	D3 Kebidanan	8	1	8			8	3
6	D3 Kebidanan (Balikpapan)	2		2			2	2
7	D3 PJJ Kebidanan	1		1			1	1
8	Sarjana Terapan Kebidanan	7		7			6	2
9	Pendidikan Profesi Bidan	6	1	7			7	3
10	D3 Teknologi Laboratorium Medis	15	1	16			13	4
11	Sarjana Terapan Gizi & Dietetika	11	2	13			7	1
12	Sarjana Terapan Promosi Kesehatan	7	1	8			8	2
<b>JUMLAH</b>		<b>88</b>	<b>10</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>52</b>

Dari table di atas dapat diketahui bahwa mayoritas Dosen Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur berpendidikan S2 sebanyak 88 orang dan S3 10 orang.

Sebaran persentase tingkat Pendidikan dan jabatan fungsional dapat dilihat pada grafik dibawah ini :

**Grafik 1. 1 Persentase Tingkat Pendidikan Dosen dengan NIDN  
Politeknik kesehatan Kalimantan Timur  
Tahun 2022**



Dari grafik di atas dapat diketahui bahwa 89% (77 orang) Dosen berpendidikan S2 dan 11% (10 orang) berpendidikan S3.

## 2. Tenaga Kependidikan

**Tabel 1. 2 Tenaga Kependidikan berdasarkan Tingkat Pendidikan  
Politeknik Kesehatan Kalimantan Timur  
Tahun 2022**

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan								Jumlah
		Pendidikan Terakhir								
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	
1	Pustakawan *	0	0	2	0	2	0	0	0	4
2	Laboran/ Teknisi/ Analisis/ Operator/ Programmer	0	0	19	20	9	0	0	4	52
3	Administrasi	0	6	21	7	3	1	1	14	53
4	Lainnya	0	0	1	0	0	0	0	45	46
Total		0	6	43	27	14	1	1	63	155

Dari table di atas dapat diketahui bahwa jumlah tenaga kependidikan Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur adalah 155 orang yang paling banyak adalah berpendidikan S1/D4 adalah 70 orang.

## 3. Mahasiswa

**Tabel 1. 3 Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun Akademik 2022/2023**

NO	PRODI	MAHASISWA										
		TK. I		TK. II		TK. III		TK. IV		Total		
		Reguler	AJ	Reguler	AJ	Reguler	AJ	Reguler	AJ	Reguler	AJ	RPL
1	D3 Keperawatan	49	0	98	0	102	0		0	249	0	0
2	D3 PJJ Keperawatan	54	0	26	0	0	0		0	80	0	0
3	Sarjana Terapan Keperawatan	49	0	48	0	41	0	43	143	181	143	0
4	Pendidikan Profesi Ners	182	0	0	0	0	0	33	0	215	0	0
5	D3 Kebidanan	36	0	39	0	36	0		0	111	0	0
6	D3 Kebidanan (Balikpapan)	54	0	28	0	31	0		0	113	0	0
7	D3 PJJ Kebidanan	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
8	Sarjana Terapan Kebidanan	38	0	39	0	26	0	26	192	129	192	0
9	Pendidikan Profesi Bidan	84	0	0	0	0	0		0	84	0	0
10	D3 Teknologi Laboratorium Medis	81	0	97	0	96	0		0	274	0	0
11	Sarjana Terapan Gizi & Dietetika	73	0	94	0	98	0	90	20	355	20	0
12	Sarjana Terapan Promosi Kesehatan	60	0	54	0	30	0			144	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>760</b>	<b>0</b>	<b>523</b>	<b>0</b>	<b>460</b>	<b>0</b>	<b>192</b>	<b>355</b>	<b>1935</b>	<b>355</b>	<b>0</b>
<b>JUMLAH TOTAL</b>		<b>2290</b>										

Dari table di atas dapat diketahui bahwa jumlah mahasiswa aktif Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim adalah 2290 orang. Dari 11 Program studi.

## a. Gedung

Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur menempati 3 lokasi gedung yaitu :

## 1) Kampus A

Gedung Direktorat dan Kampus Prodi D-III Teknologi Laboratorium Medis, Sarjana Terapan Gizi dan Dietetika dan Sarjana Terapan

Promosi kesehatan : Jln. Kurnia Makmur No. 64 Rt. 24 Harapan Baru Kec. Loa Janan Ilir , Samarinda

2) Kampus B

Kampus Jurusan Keperawatan dan Kebidanan : Jln. W. Monginsidi No. 38 Samarinda

3) Kampus C

Kampus Prodi D-III Kebidanan Balikpapan dan D-III Keperawatan Kelas Balikpapan : Jln. MT. Haryono, Balikpapan

b. Fasilitas Pembelajaran

- 1) Ruang kelas dengan kapasitas 40-50 orang mahasiswa
- 2) Alat audio visual di setiap kelas (LCD)
- 3) Perpustakaan dengan 1440 judul buku
- 4) Laboratorium Terpadu yang terletak di 3 Lokasi kampus terdiri dari :
  - a) Laboratorium keperawatan,
  - b) Laboratorium kebidanan
  - c) Laboratorium Teknologi Laboratorium medis
  - d) Laboratorium Gizi
  - e) Laboratorium Terpadu Komputer dan Bahasa dengan kapasitas 85 unit PC
- 5) Fasilitas Hotspot wifi dengan kapasitas 355 MB.
- 6) Studio pendidikan jarak Jauh

c. Sarana Sistem Informasi

- 1) Sistem informasi Pendidikan dengan alamat <https://sip.poltekkes-kaltim.ac.id/>
- 2) Pengolah data keuangan : aplikasi Silabi, aplikasi GPP
- 3) Layanan kepegawaian : kenaikan pangkat, jabfung, informasi kepegawaian, sistem informasi PPK, sistem informasi Database Kepegawaian BKN
- 4) Perpustakaan : e-library, e-journal, repository
- 5) Publikasi Ilmiah online : empat OJS yaitu Keperawatan, Kebidanan, Analis Kesehatan, dan Poltekkes.
- 6) Administrasi Umum : Aplikasi pengolah surat masuk

- 7) BMN : Aplikasi SIMAK BMN, Aplikasi SIMAN, Sistem pengadaan elektronik, Sistem informasi APKAL
- 8) SiPAPA ( Sistem Pelaporan Terpadu)

#### 4. Jejaring Kerjasama

**Jumlah kerjasama dalam negeri** Poltekkes Kemenkes Kaltim sampai dengan akhir 2022 adalah 151 kerjasama antara lain dengan pihak :

- 1) Pemerintah Propinsi Kalimantan Timur dalam pemberian Beasiswa Kaltim Cemerlang
- 2) Rumah Sakit Pemerintah dan Swasta dalam penyelenggaraan praktik klinik
- 3) Dinas Kesehatan Kota Samarinda dan Balikpapan
- 4) Puskesmas se kota Samarinda dan Balikpapan
- 5) Panti Sosial Tresna Werda Nirwana Puri Samarinda
- 6) Badan Penanggulangan Bencana Daerah Prov. Kaltim
- 7) Pengurus Palang Merah Indonesia Prov. Kaltim
- 8) Universitas Mulawarman Samarinda
- 9) Perguruan Tinggi Kesehatan Swasta di Kalimantan Timur
- 10) Poltekkes Kemenkes Palangkaraya
- 11) Bidan Praktik Mandiri di Kota Samarinda
- 12) Organisasi profesi
- 13) Dunia Usaha dan Dunia Industri

**Jumlah kerjasama luar negeri** adalah :

- 1) Normah Medical Specialist Center
- 2) University College of MAIWP International (Ucill) Malaysia

#### 5. Masa Berlaku Akreditasi

Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur telah terakreditasi BAN PT pada tahun 2018 dengan peringkat B, dan 11 dari 12 Prodi yang di miliki oleh Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur telah terakreditasi oleh LAM-PT Kes dengan hasil sebagai berikut :

**Tabel 1. 4 Akreditasi Program Studi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

NO	PRODI	AKREDITASI
1	D3 Keperawatan	Baik Sekali
2	D3 PJJ Keperawatan	B
3	Sarjana Terapan Keperawatan	B

4	Pendidikan Profesi Ners	B
5	D3 Kebidanan	Unggul
6	D3 Kebidanan (Balikpapan)	B
7	D3 PJJ Kebidanan	B
8	Sarjana Terapan Kebidanan	Baik Sekali
9	Pendidikan Profesi Bidan	Baik Sekali
10	D3 Teknologi Laboratorium Medis	Unggul
11	Sarjana Terapan Gizi & Dietetika	B
12	Sarjana Terapan Promosi Kesehatan	- (dalam usulan akreditasi)

### C. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi

#### 1. Aspek Strategis

- a. Peningkatan kualitas dan kuantitas layanan Tridhama Perguruan Tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat), melalui :
  - 1) Pengembangan jenis program pendidikan pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim yang selanjutnya akan berubah status kelembagaannya sesuai dengan aturan yang berlaku.
  - 2) Peningkatan kualitas Pendidikan dan pengajaran dengan metode pembelajaran interaktif sesuai dengan kaidah-kaidah dalam standar nasional Pendidikan tinggi
  - 3) Pelibatan Stakeholder Internal dan eksternal dalam penyusunan dan peninjauan Kurikulum Program Studi
  - 4) Jumlah dan kualitas penelitian akan ditingkatkan dengan cara memperluas kerjasama dengan lembaga penelitian lain.
  - 5) Upaya pengabdian masyarakat di tingkatkan baik dalam jumlah dan kualitasnya melalui Praktek Klinik Lapangan terpadu, pengembangan teknologi tepat guna dan konsultasi.
- b. Peningkatan sistem pengelolaan dan pengawasan keuangan dengan cara kerja sama dengan pihak bank secara *online* untuk pembayaran dana pendidikan. Pelatihan pengelola keuangan untuk menjadi tenaga satuan pengawas internal (SPI).
- c. Pengembangan SDM sesuai kebutuhan. Tenaga pendidikan dan kependidikan ditingkatkan kuantitasnya dengan cara pengangkatan pegawai baru dan peningkatan kualitas melalui tugas belajar/izin belajar ke jenjang yang lebih tinggi serta mengikutsertakan SDM dalam pelatihan,

*bench marking, workshop atau shortcourse.*

- d. Peningkatan sarana prasarana. Sarana prasarana ditingkatkan sesuai dengan standar Alat Bantu Belajar Mengajar (ABBM), penambahan buku, pembangunan gedung laboratorium terpadu, ruang kuliah, auditorium, asrama dan gedung pengelola terpadu.
- e. Pengembangan unit-unit bisnis Sebagai Satker dengan Badan Layanan Umum ( BLU ), maka Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Kaltim ( Poltekkes Kaltim ) harus mempunyai rencana pengembangan yang nantinya akan di jadikan rencana berkelanjutan. Beberapa rencana dari pengembangan unit bisnis pada Poltekkes Kemenkes Kaltim

## 2. Permasalahan Utama Organisasi

Tantangan utama dan isu dalam mewujudkan sasaran strategies Poltekkes Kemenkes Kaltim adalah :

### a. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Manajemen

- 1) Jumlah tenaga dosen sesuai dengan keilmuan program studi masih sulit untuk didapatkan melalui jalur formasi CPNS karena keterbatasan jumlah formasi sehingga Dosen sesuai program studi yang ada saat ini lebih banyak berasal dari non PNS yang berimbas pada tidak dapat didaftarkan NIDN nya.
- 2) Jumlah SDM Dosen yang belum memadai dan tidak memenuhi kriteria keilmuan untuk pengembangan Prodi baru menghambat proses pengusulan program studi baru

### b. Pengembangan Sarana dan Prasarana

- 1) Peningkatan sarana laboratorium yang terkendala dengan penambahan anggaran
- 2) Peningkatan sarana bahan pustaka seperti buku, jurnal belum direncanakan dalam pengadaan
- 3) Kondisi pandemic Covid-19 menyebabkan penarikan anggaran termasuk anggaran pembangunan Gedung dan pengadaan ABBM

### c. Pengembangan Pengelolaan Keuangan

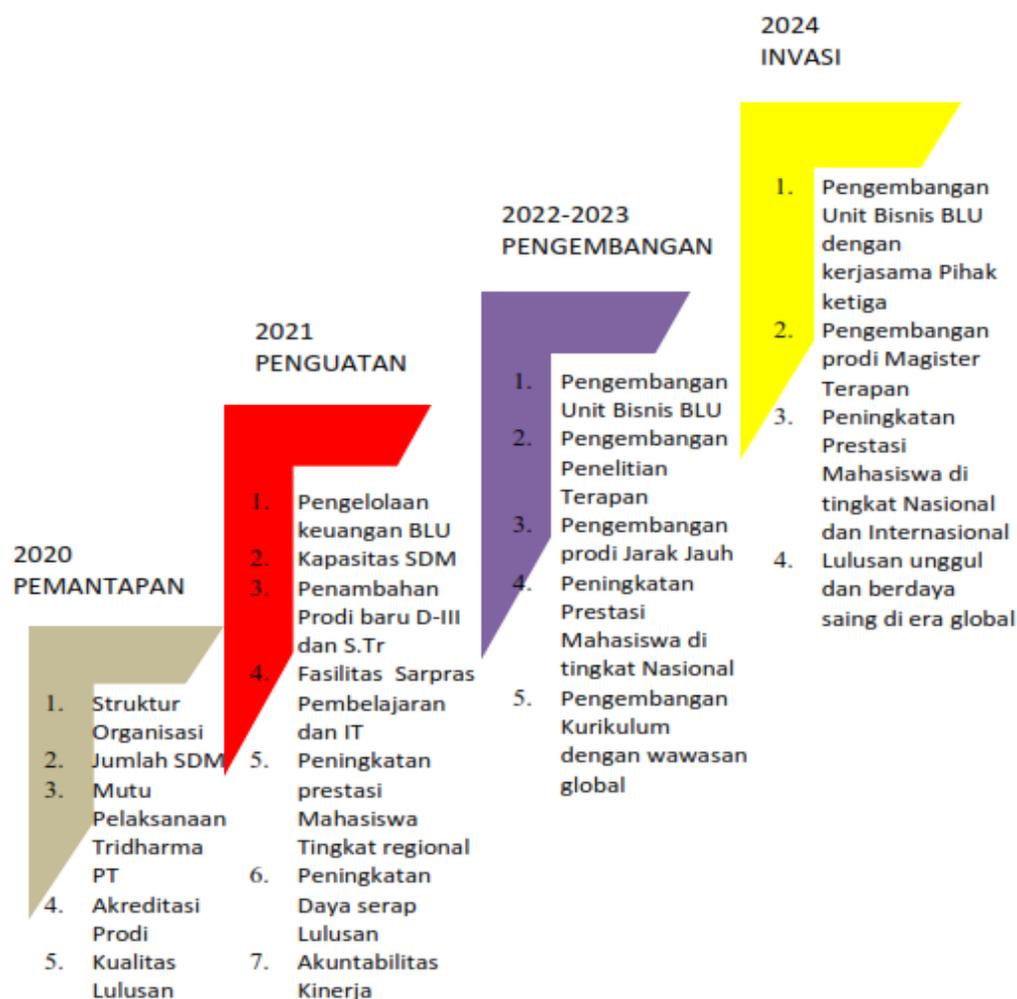
- 1) Anggaran peningkatan kompetensi Dosen melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan tenaga pendidik dan kependidikan sangatlah terbatas sehingga tidak semua Dosen dapat mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi.

- 2) Telah terbitnya Keputusan tentang Poltekkes Kemenkes Kaltim sebagai Satker BLU mendorong tim pengelola keuangan dan tim pengelola Blu untuk melakukan banyak perubahan dan adaptasi dalam pola penganggaran terutama dalam penyusunan pola tarif terhadap aset-aset yang dapat dioptimalkan dalam menunjang pendapatan BLU
- d. Pengembangan organisasi
- Poltekkes Kemenkes Kaltim sedang berupaya mengembangkan diri dengan mengajukan ijin pendirian prodi baru yaitu :
- 1) Prodi D-III Asuransi kesehatan
  - 2) Prodi D-IV Teknologi Laboratorium Medis
  - 3) Prodi D-IV RMIK

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Kaltim

Arah kebijakan dan strategi Poltekkes Kemenkes Kaltim tahun 2021 berdasarkan Renstra tahun 2020 - 2024 adalah **memasuki tahun ketiga Renstra, pada Tahap ini yaitu Tahap Pengembangan** dengan strategi utama Pengembangan Unit Bisnis dan RKI.



Dalam, mencapai tujuan tersebut, berdasarkan arah kebijakan dan strategi Direktorat Jenderal tenaga Kesehatan Sasaran strategis pada pilar Transformasi Sumber Daya Manusia Kesehatan yang akan dicapai adalah terpenuhinya SDM Kesehatan yang Kompeten dan Berkeadilan melalui Meningkatnya pemenuhan dan pemerataan SDM Kesehatan yang berkualitas, **meningkatnya kompetensi dan sistem pelatihan SDM** dan meningkatnya sistem pembinaan jabfung dan karier SDM Kesehatan, yang diukur dengan indikator sebagai berikut :

- a. Persentase Puskesmas tanpa Dokter
- b. Persentase Puskesmas dengan 9 jenis tenaga Kesehatan sesuai standar
- c. Persentase RSUD kabupaten/kota yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3 dokter spesialis lainnya
- d. **Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya sesuai dengan 9 penyakit prioritas**
- e. Persentase penyelenggaraan uji kompetensi jabfung Kesehatan di instansi pusat dan daerah yang terakreditasi

Berdasarkan indikator poin d di atas maka ditetapkan arah kebijakan dan strategi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur, sebagai berikut :

#### 1. Arah Kebijakan

Berdasarkan arah target pengembangan dan tujuan jangka panjang Poltekkes Kemenkes Kaltim, maka ditetapkan kebijakan dasar dalam pengembangan Poltekkes Kemenkes Kaltim yaitu :

- a. Meningkatkan Citra Perguruan Tinggi
  - 1) Meningkatkan status akreditasi program studi;
  - 2) Menambah jumlah program studi;
  - 3) Meningkatkan kondusivitas suasana kehidupan kampus yang mendukung keberhasilan proses belajar mengajar;
  - 4) Menjalinkan hubungan yang lebih intens dan kontinyu dengan alumni;
  - 5) Menciptakan mekanisme pelaporan dan akuntabilitas Poltekkes Kemenkes Kaltim terhadap *stakeholder*;
  - 6) Menyempurnakan dan mengoptimalkan isi website Poltekkes Kemenkes Kaltim;
  - 7) Menjalinkan kerja sama dengan instansi/lembaga lain baik di dalam negeri maupun luar negeri.
- b. Meningkatkan Kualitas Lulusan
  - 1) Meningkatkan kualitas proses belajar- mengajar;
  - 2) Meningkatkan intensitas penguasaan bahasa asing terutama bahasa Inggris dan teknologi informasi bagi mahasiswa dan tenaga pengajar;
  - 3) Menetapkan standar kompetensi lulusan;
  - 4) Relevansi kurikulum program studi;
  - 5) Menyelenggarakan Perkuliahan bermutu
  - 6) Mengembangkan *raw input* mahasiswa.
- c. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian

## Masyarakat

- 1) Meningkatkan kualitas dan relevansi pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
  - 2) Mengoptimalkan peran Pusat Penelitian dan pengabdian masyarakat untuk mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Meningkatkan budaya kerja dan budaya akademik
- Meningkatkan kedisiplinan, kualitas kerja, dan profesionalisme tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan pimpinan unit satuan kerja.
- e. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan infrastruktur
- 1) Merencanakan, mengembangkan karier, dan meningkatkan kesejahteraan baik tenaga pendidik maupun kependidikan;
  - 2) Meningkatkan keterampilan tenaga kependidikan agar lebih profesional di bidang pekerjaannya;
  - 3) Pengembangan, pemeliharaan, dan optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana (sistem komputerisasi dengan jaringan luas; melengkapi fasilitas laboratorium; meningkatkan kualitas layanan perpustakaan, ruang baca dan internet; menambah ruang kuliah dan ruang kerja).
- f. Tata laksana organisasi dan manajemen
- 1) Rekonstruksi Struktur Organisasi Institusi;
  - 2) Manajemen Anggaran berbasis Kinerja;
  - 3) Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan;
  - 4) Pengembangan *Standard Operating Procedures*;
  - 5) Optimalisasi Peran Penjaminan Mutu
- g. Sistem informasi manajemen
- 1) Fasilitas E-Learning dan E-Library
  - 2) Sistem Informasi Akademik, Keuangan, dan Personil
- h. Kerjasama, Aliansi Strategis dan Jejaring
- 1) Meningkatkan kerja sama (sinergi) antar perguruan tinggi di dalam dan luar negeri
  - 2) Meningkatkan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri
- i. Kemahasiswaan dan Alumni.
- 1) Meningkatkan kegiatan penalaran, keilmuan, minat, bakat,

kegemaran, dan kesejahteraan mahasiswa melalui kegiatan ekstrakurikuler

- 2) Memantapkan program pembinaan kegiatan mahasiswa dengan arah kebijakan yang jelas untuk mendukung pengembangan institusi;
- 3) Menyempurnakan sistem basis data (database) alumni

Tabel 2. 1 Sasaran, Startegi Capaian Dan Kegiatan Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022

Misi 1 : Menyelenggarakan Program Pendidikan dan Pengajaran yang berkualitas sesuai tuntutan nasional dengan wawasan global.							
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	SATUAN	Base Line	2022	
1. Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang unggul dengan penyediaan program Pendidikan yang berfokus pada kualitas .	1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas calon mahasiswa yang unggul dengan berwawasan global	Meningkatkan jumlah calon mahasiswa yang unggul	1. Rasio daya tampung dengan jumlah pendaftar	Ratio	1:04	1:05	1. Melakukan Sosialisasi penerimaan mahasiswa baru ke setiap sekolah menengah di wilayah kota Samarinda 2. Melakukan sosialisasi penerimaan mahasiswa baru melalui berbagai media 3. Melaksanakan Sipenmaru Berasama 4. Melaksanakan Sipenmaru Mandiri 5. Mengikuti kegiatan pameran edukasi 6. Melakukan publikasi kegiatan Poltekkes Kemenkes Kaltim melalui media elektronik dan non elektronik
			2. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah mahasiswa yang lulus seleksi.	Persen	97,5% %	97,7	
			3. Jumlah propinsi asal mahasiswa	Jumlah	8	9	
			4. Jumlah Mahasiswa Asing	Jumlah	1	2	
			5. Jumlah publikasi kegiatan pada berbagai media cetak maupun non cetak (On ine)	Jumlah	28	30	
	2. Meningkatkan kualitas lulusan yang unggul sesuai dengan Standar Nasional dengan wawasan global	1. Mengembangkan kurikulum program studi sesuai tandard kompetensi dan kebutuhan stakeholders yang berorientasi ke	1. Penyusunan Kurikulum Program studi Baru	kegiatan	1	1	1. Penyusunan kurikulum Prodi Profesi Bidan 2. Review kurikulum
			2. Kajian kurikulum yang melibatkan stakeholder dan dunia usaha, dunia industry	Kegiatan	2	2	1. Workshop penyusunan RPS tiap semester 2. Melibatkan stakeholder dalam workshop penyusunan kurikulum

	masa depan dan berwawasan global					
	2. Mengembangkan metode pembelajaran berbasis e learning	1. Persentase pembelajaran melalui e learning	Persen	35%	40%	Bimbingan teknis penggunaan sistem informasi Pendidikan dalam pembelajaran
	3. Meningkatkan Kualitas Pendidikan dan pengajaran dengan metode pembelajaran interaktif	1. Persentase kelulusan tepat waktu	Persen	94,2%	94,5%	1. Melaksanakan bimbingan dan konseling 2. Melaksanakan kuliah umum bagi dosen dalam pembimbingan akademik 3. Melaksanakan workshop penyusunan Item dev dan item rev uji komoetensi 4. Melaksanakan ujian dengan menggunakan soal bentuk Vignette 5. Melaksanakan try out uji komoetensi 6. Melaksanakan Workshop RPS tiap semester 7. Penyebaran kuesioner kepuasan setiap semester 8. Pelaksanaan ujian OSCE
		2. Persentase kelulusan uji kompetensi	Persen	94,5%	95%	
		3. Persentase lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	Persen	83%	86%	
		4. Kegiatan penyusunan RPS dan kajian materi capaian pembelajaran	Jumlah	2	2	
		5. Persentase Kepuasan Evaluasi Mahasiswa terhadap Dosen	Persentase	87% Baik	89% Baik	
		6. Persentase lulusan OSCE	Persen	84	86	
	4. Meningkatkan wawasan calon lulusan pada dunia	1. Jumlah kegiatan kuliah umum dalam satu tahun	Kegiatan	2	2	Melaksanakan kuliah umum sesuai dengan Visi misi Poltekkes Kaltim

	global sesuai dengan keunggulan	2. Jumlah kegiatan kuliah pakar sesuai keunggulan program studi setiap tahun	Kegiatan	2	2	Melaksanakan kuliah pakar sesuai keunggulan prodi
		3. Jumlah kegiatan seminar Nasional dalam 1 tahun	kegiatan	1	1	Melaksanakan seminar Nasional
		4. Jumlah kegiatan Seminar Internasional dalam setahun	kegiatan	1	1	Melaksanakan seminar Internasional
		5. Jumlah kegiatan kajian ilmiah orasi ilmiah atau mimbar akademik dalam satu tahun	kegiatan	1	2	Melaksanakan orasi ilmiah dan mimbar akademik oada kegiatan Wisuda dan Dies Natalis
		6. Jumlah kegiatan pembelajaran dengan konsep IPE	Kegiatan	1	1	Melaksanakan praktek IPE terpadu (KKNT)
4. Peningkatan jumlah Program studi Vokasi dan profesi kesehatan sesuai kebutuhan masyarakat dan dunia usaha dunia industry	1. Mengembangkan Program studi baru sesuai kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan dunia industry	1. Pengajuan usulan program studi baru	Kegiatan	3 ( D-IV Anafar ma (D-III Teknol ogi Bank Darah, Profesi Dietisie n)	1 (S2 Terapa n keperawatan)	1. Mengusulkan prodi baru pada silemkerma Dikti 2. Penyiapan sarana dan prasarana serta SDM untuk prodi baru

			1. Penambahan jumlah program studi baru	Jumlah	2 (D-IV TLM. D-III RMIK)	3 ( D-IV Anafar ma (D-III Teknologi Bank Darah, Profesi Dietisie n)	
		2. Mengembang n Kelas kerjasama Kabupaten Prodi Pendidikan Jarak Jauh	3. Penambahan Kelas Kerjasama Kabupaten dengan Prodi pendidikan Jarak jauh	Jumlah	1	1	1. Melakukan promosi ke kabupaten tentang PJJ 2. Melaksanakan kerjasama dengan kabupaten
2. Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang mempunyai daya saing dengan berfokus pada pengembangan karakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	1. Peningkatan prestasi mahasiswa ditingkat local, nasional dan internasional	1. Meningkatkan program pengembangan karakter mahasiswa yang TANGGUH, PEDULI, JUJUR dan CERDAS	1. Persentase mahasiswa DO atau mengundurkan diri	Persen	7,31%	7,12%	Meningkatkan bimbingan dan konseling
			2. Jumlah Kegiatan pengembangan karakter mahasiswa melalui kegiatan ekstrakurikuler	kegiatan	5	7	1. Membina Unit kegiatan mahasiswa 2. Melaksana kegiatan ekstrakurkelr melalui Ormawa
			3. Jumlah UKM yang aktif dalam satu tahun	Jumlah	50%	65%	
		2. Meningkatkan prestasi mahasisw melalui pembinaan UKM	1. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Lokal (Kota dan provinsi)	Jumlah	1	2	1. Membina mahasiswa dalam kegiatan perlombaan di luar kampus baik tingkat nasional, regional dan lokal
			2. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Nasional	Jumlah	1	1 1	

			3. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Internasional	Jumlah	0	1	
	3. Peningkatan serapan lulusan di pasar kerja	Meningkatkan serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	1. Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persen	69%	65.03%	1. Melaksanakan kerjasama dengan stakhoder dalam perekrutan lulusan 2. Merencanakan pembentukan
			2. Jumlah Nilai Toefle mahasiswa sebelum wisuda	400	450	450	Melaksanakan pelatihan dan tes toefl

Misi 2 : Mengembangkan Pengelolaan Organisasi Dengan SDM Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel

Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022				
Meningkatkan Kinerja Organisasi Dengan Sdm Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel	1. Peningkatan Kinerja Organisasi Dengan Kualitas SDM Unggul	1. Meningkatkan jumlah Dosen yang sesuai dengan bidang keilmuan Program studi	1. Rasio Dosen Tetap: Mahasiswa	Ratio	1:23	1:25	Melaksanakan promosipenerimaan mahasiswa baru			
			2. Persentase Dosen tetap sesuai keilmuan dibanding dengan jumlah seluruh Dosen Tetap	Persen	80%	89%	1. Merencanakan kebutuhan jumlah dosen sesuai program studi 2. Melaksakan studi lanjut bagi Dosen sesuai dengan keilmuan 3. Menambah dosen tetap Blu			
			3. Persentase Dosen Tidak Tetap pada program Studi	Persen	30%	25%				
		2. Meningkatkan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen	1. Persentase dosen tetap berpendidikan Doktor/Sp-2.	Persen	7%	11,76%	1. Memberikan ijin tugas belajar dan ijin belajar			

		2. Persentase dosen tetap yang menjalani program peningkatan kompetensi melalui tugas belajar	Persen	7%	7,7%	2. Melaksanakan kegiatan pelatihan melalui workshop dan inhouse training 3. Mengikutsertakan dosen dalam pelatihan AA dan Pekerti 4. Pendampingan Dosen dalam ujian serdos 5. Mendorong dosen ikut berpartisipasi dalam kegiatan nasional dan internasional
		3. Persentase Dosen yang mengikuti pelatihan minimal 20 JPL/tahun	Persen	70%	90%	
		4. Persentase dosen tetap dengan jabatan lektor kepala	Persen	9,41%	12,2,%	
		5. Persentase Dosen tetap yang bersertifikasi Dosen	Persen	83,3%	87%	
		6. Persentase Dosen tetap bersertifikat AA dan Pekerti	Persen	64%	70%	
		7. Jumlah Dosen berprestasi Tingkat Nasional	Jumlah	1	6	
		8. Jumlah Dosen berprestasi Tingkat Internasional	Jumlah	1	1	
	3. Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan	1. Jumlah pustakawan berpendidikan minimal S1	Jumlah	1	2	Penambahan jumlah pustakawan melalui formasi CPNS
		2. Persentase Jabfung PLP	Persen	0	55%	Pengajuan impassing Jabfung PLP

	4. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan melalui program belajar berkelanjutan	1. Persentase laboran/teknisi/analisis/operator/programer yang memiliki sertifikat kompetensi.	Persen	70%	75%	Mengikutsertakan dalam pelatihan sesuai dengan kompetensi
		2. Persentase jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan minimal 20 JPL/tahun	Persen	50%	100%	Melaksanakan pelatihan dalam bentuk workshop, bimtek dan in house training
2. Pengembangan dan peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana pembelajaran	1. Meningkatkan biaya investasi Sarana dan prasarana pembelajaran	1. Jumlah gedung baru	Jumlah	1	1	1. Perencanaan pembangunan gedung 2. Penambahan dan pemeliharaan LCD
		2. Persentase LCD yang berfungsi dengan baik	Persen	80%	87%	
		3. Persentase pemeliharaan sarana prasarana pembelajaran	Persen	70%	77%	
	2. Mengembangkan dan meningkatkan layanan perpustakaan	1. Jumlah judul buku sesuai keilmuan Program studi	Jumlah	240	275	1. Pengadaan buku sesuai dengan kebutuhan program studi 2. Langganan Journal 3. Mengikutsertakan dosen dalam seminar dengan output prosiding 4. Menambah jumlah e book 5. Menambah sarana dan prasarana perpustakaan
		2. Jumlah jurnal berlangganan	Jumlah	2	4	
		3. Jumlah Prosiding	Jumlah			
		4. Jumlah e-book	Jumlah	130	160	
		5. Persentase jumlah mahasiswa dan dosen yang berkunjung ke Perpustakaan	Persen	30%	39%	
		6. Persentase buku dengan tahun terbit maksimal 10 tahun	Persen	60%	69%	

		7. IKM layanan perpustakaan	Indeks	3,2	3,3	
3. Mengembangkan dan meningkatkan Layanan Laboratorium terpadu	1.	Persentase penggunaan laboratorium secara mandiri	Persen	30%	55%	1. Input data PDDIKTI secara berkala 2. Penambahan kapasitas internet
	2.	rasio utama dengan Mahasiswa	Ratio	1:20	1:15	
	3.	IKM layanan Laboratorium	Indeks	3,2	3,29	
	4.	Jumlah penggunaan Laboratorium oleh pihak eksternal	Jumlah	0	4	
	5.	Jumlah penggunaan Laboratorium untuk penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah	5	10	
4. Mengembangkan dan meningkatkan layanan Teknologi dan Informasi	1.	Persentase Sinkronisasi data PDDIKTI/semester	Persen	100	100	3. Input data PDDIKTI secara berkala 4. Penambahan kapasitas internet
	2.	Kapasitas <i>bandwidth</i> internet (dalam MBps per mahasiswa)	Mbps	200	300	
	3.	Kapasitas Bandwitch Internet untuk Dosen	MBps	40	60	
	4.	Kapasitas Bandwitch Internet untuk manajemen	Mbps	10	30	

3. Peningkatan dan pengembangan tata kelola organisasi dengan penerapan Sistem penjaminan mutu berkelanjutan	Penerapan Sistem penjaminan Mutu berkelanjutan	1. Jumlah prodi yang terakreditasi dengan Peringkat Baik Sekali oleh LAM PT	Jumlah	8	12	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Workshop Audit Internal</li> <li>2. Workshop SPMI</li> <li>3. Workshop penyusunan dokumen mutu</li> <li>4. Workshop penyusunan boring</li> <li>5. Melaksanakan audit internal</li> <li>6. Menindaklanjuti hasil temuan audit internal</li> </ol>
		2. Perolehan Akreditasi Institusi Baik Sekali oleh BAN PT	Peringkat	Baik Sekali	Baik Sekali	
		3. Jumlah Kegiatan audit internal persemester	Kegiatan	2	2	
		4. Persentase temuan hasil audit yang ditindaklanjuti	Persen	70%	79%	
4. Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan pendapatan BLU untuk biaya operasional</li> <li>2. Meningkatkan jumlah pendapatan BLU</li> <li>3. Meningkatkan optimalisasi asset</li> <li>4. Meningkatkan pengelolaan keuangan BLU</li> </ol>	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	Persen	26.7%		Melaksanakan pelaporan dan evaluasi Keuangan per bulan melalui money Bappenas dan Smart DJA
		Jumlah Pendapatan PNBP ( dlm juta Rupiah )	Jumlah (dalam juta Rupiah)	Rp. 9.320	Rp. 16.000	
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (	Jumlah (dalam juta Rupiah)	Rp.80	Rp.	
		1. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Persen	100%	100%	
			2. Persentase Realisasi anggaran pertahun	Persen	91,60 %	

	5. Peningkatan unit Usaha yang dikelola oleh BLU Poltekkes Kamenekes Kaltim	Meningkatkan jumlah unit usaha yang dikelola oleh BLU Poltekkes Kemenkes Kaltim	Jumlah unit usaha yang dikelola	Jumlah	0	2	Menambah jumlah usaha dengan mekanisme Kerjasama			
	6. Peningkatan System pengendalian Internal Pemerintahan	Meningkatkan pengawasan Internal	Predikat WBBK	Kegiatan	-	V	Melaksanakan Uidit SPI			
	7. Peningkatan layanan Prima dibidang akademik, umum dan kemahasiswaan	1. Meningkatkan Kualitas layanan Publik 2. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa Gakin dan Berprestasi	Indeks Kepuasan Masyarakat Persentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan Beasiswa berprestasi dan kurang mampu	Indeks Persen	3,2 2,5%	3,33 20%	Melaksanakan survey IKM Melaksanakan seleksi mahasiswa yang mendapatkan bantuan dari keluarga kurang mampu			
Misi 3 : Menyelenggarakan Penelitian Terapan Dalam Bidang Kesehatan										
Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022				
Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan kesehatan melalui penelitian terapan bidang kesehatan	1. Peningkatan Kualitas Dan Kuantitas Penelitian Terapan Bidang Kesehatan	1. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen	Jumlah penelitian Dosen dalam satu tahun	Jumlah	35	39	1. Melaksanakan seleski proposal penelitian 2. Melaksanakan monitoring penelitian			
	2. Peningkatan Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan	Meningkatkan Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan	1. Jenis Penelitian yang menghasilkan PNBP bagi BLU 2. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi	Jumlah Jumlah	0 3	0 3	1. Melaksanakan pelatihan penulisan jurnal 2. Menrbitkan jurnal Husada mahakam			

			3. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	Jumlah	1	5				
			4. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi	Jumlah	4	12				
			5. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex	Jumlah	1	5				
			6. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN	Jumlah	14	15				
			7. Jenis penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal	Jumlah	1	1				
	3. Peningkatan jumlah Karya yang memperoleh HKI dan Paten	Meningkatkan jumlah karya yang memperoleh HKI dan Paten	1. Jumlah Karya Ilmiah yang memperoleh HKI	Jumlah	40	44				Pengusulan HaKi dan Paten
			2. Jumlah Karya yang memperoleh hak Paten	Jumlah	0	1				
Misi 4 : Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna										
Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022				

Mendorong dan meningkatkan peran serta aktif civitas akademika dalam Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna	Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna	1. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian	Persentase jumlah pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian	Persen	6%	13%	1. Melakukan seleksi kegiatan pengabdian masyarakat 2. Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat bekerjasama dengan pihak ketiga				
		2. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna pada wilayah binaan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada wilayah binaan	Umlah	15	23	Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat di daerah binaan				
		3. Meningkatkan Peran serta mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat	Persentase mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat	Persen	30%	35%	Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat				
		4. Mempublikasikan kegiatan pengabdian masyarakat pada Jurnal pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi kegiatan pengabdian masyarakat	Jumlah	0	6	1. Melakukan publikasi pengabdian masyarakat pada jurnal 2. Mengaktifkan kembali jurnal pengabdian masyarakat Poltekkes				
Misi 5 : Mengembangkan Kerjasama Dengan Institusi Dalam dan Luar negeri											
Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022					
Meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan	Peningkatan Kerjasama dengan institusi	1. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan Dunia	Jumlah kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry	Jumlah	180	207	1. Melaksanakan study kelayakan Kerjasama 2. Penandatanganan MOU				

Tridharma Perguruan Tinggi dan pengelolaan manajemen melalui kolaborasi dan kemitraan melalui Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry baik dalam dan luar negeri.	Dalam dan Luar Negeri	usaha dan Dunia Industri di Dalam Negeri				
		2. Meningkatkan kerjasama Tridharma dengan instansi Luar Negeri	Jumlah kerjasama Tridharma dengan instansi Luar Negeri	Jumlah	4	6
		3. Meningkatkan Implementasi kerjasama Dalam dan Luar Negeri	Persentase Implementasi kerjasama (MOA)	Persen	70%	74%

## B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah Penetapan Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatu. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

### 1. Indikator Kinerja Utama

Berdasarkan perjanjian kinerja yang telah di sepakati antara Direktur Poltekkes Kamenkes Kalimantan Timur dan Direktur jenderal Teanaga Kesehatan Kemenkes RI terdapat 13 Indikator Kinerja Utama yaitu :

**Tabel 2. 2 Indikator Kinerja Utama Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja utama	Satuan	TARGET		Bobot IKU
				Semester 1	Tahunan	
1	2	3	4	5	6	7
I	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase pendapatam BLU terhadap beban operasional	%	36,16	3,18	100%
		2. Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022	Rp	6.400.000.000,00	16.000.000.000,00	110%
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp	180.000.000,00	450.000.000,00	100%
		4. Persentase penyelesaian modernisasi BLU	Rp	60	110	90%
II	Layanan Prima	5. Kualitas Lulusan	%	-	96,57	100%
		6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI dan produk Inovasi	%	40	100	120%
		7. Pembinaan Wilayah yang Berkelanjutan	Desa/ kel	3	6,0	95%
		8. Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	-	55,88	95%
		9. Serapan Lulusan	%	-	50.13	105%
		10. Prestasi dosen dan Mahasiswa	%	40	100	95%

	11. Indeks Kepuasan Mahasiswa	Indeks	-	3	90%
	12. Beasiswa mahasiswa	%	26.01	52.02	100%
	13. Kualitas Kelembagaan	%	-	100	100%

2. Indikator Kinerja Kegiatan

Selain menetapkan Indikator Kinerja Utama, Poltekkes Kemenkes Kaltim juga menetapkan Indikator Kinerja Kegiatan sebagai berikut :

**Tabel 2. 3 Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Misi 1 : Menyelenggarakan Program Pendidikan dan Pengajaran yang berkualitas sesuai tuntutan nasional dengan wawasan global.							
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	SATUAN	Base Line	2022	
1. Menyediakan peserta didik menjadi lulusan yang unggul dengan penyediaan program Pendidikan yang berfokus pada kualitas .	1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas calon mahasiswa yang unggul dengan berwawasan global	Meningkatkan jumlah calon mahasiswa yang unggul	1. Rasio daya tampung dengan jumlah pendaftar	Ratio	01:04	01:05	
			2. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah mahasiswa yang lulus seleksi.	Persen	97,5%%	97,7	
			3. Jumlah propinsi asal mahasiswa	Jumlah	8	9	
			4. Jumlah Mahasiswa Asing	Jumlah	1	2	
			5. Jumlah publikasi kegiatan pada berbagai media cetak maupun non cetak (Online)	Jumlah	28	30	
	2. Meningkatkan kualitas lulusan yang unggul sesuai dengan Standar Nasional dengan wawasan global	1. Mengembangkan kurikulum program studi sesuai tandard kompetensi dan kebutuhan stakeholders yang berorientasi ke masa depan dan berwawasan global	1. Penyusunan Kurikulum Program studi Baru	1. Penyusunan Kurikulum Program studi Baru	Kegiatan	1	1
				2. Kajian kurikulum yang melibatkan stakeholder dan dunia usaha, dunia industry	Kegiatan	2	2
		2. Mengembangkan metode pembelajaran berbasis e learning	1. Persentase pembelajaran melalui Vilep	1. Persentase pembelajaran melalui Vilep	Persen	35%	40%
				2. Persentase ketersediaan e modul setiap Program studi	Persen	40%	50%
		3. Meningkatkan Kualitas Pendidikan dan	1. Persentase kelulusan tepat waktu	1. Persentase kelulusan tepat waktu	Persen	94,20%	94,50%

	pengajaran dengan metode pembelajaran interaktif	2. Persentase kelulusan uji kompetensi	Persen	94,50%	95%
		3. Persentase lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	Persen	83%	86%
		4. Kegiatan penyusunan RPS dan kajian materi capaian pembelajaran	Jumlah	2	2
		5. Persentase Kepuasan Evaluasi Mahasiswa terhadap Dosen	Persentase	87% Baik	89% Baik
		6. Persentase lulusan OSCE	Persen	84	86
	4. Meningkatkan wawasan calon lulusan pada dunia global sesuai dengan keunggulan	1. Jumlah kegiatan kuliah umum dalam satu tahun	Kegiatan	2	2
		2. Jumlah kegiatan kuliah pakar sesuai keunggulan program studi setiap tahun	Kegiatan	2	2
		3. Jumlah kegiatan seminar Nasional dalam 1 tahun	Kegiatan	1	1
		4. Jumlah kegiatan Seminar Internasional dalam setahun	Kegiatan	1	1
		5. Jumlah kegiatan kajian ilmiah orasi ilmiah atau mimbar akademik dalam satu tahun	Kegiatan	1	2
		6. Jumlah kegiatan pembelajaran dengan konsep IPE	Kegiatan	1	1
4. Peningkatan jumlah Program studi Vokasi dan profesi kesehatan sesuai kebutuhan masyarakat dan dunia usaha dunia industry	1. Mengembangkan Program studi baru sesuai kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan dunia industry	1. Pengajuan usulan program studi baru	Kegiatan	3 ( D-IV Anafarma (D-III Teknologi Bank Darah, Profesi Dietisien)	1 (S2 Terapan keperawatan)
		1. Penambahan jumlah program studi baru	Jumlah	2 (D-IV TLM. D-III RMIK)	3 ( D-IV Anafarma (D-III Teknologi Bank Darah, Profesi Dietisien )

LAPORAN KINERJA TAHUN 2022

		2. Mengembangkan Kelas kerjasama Kabupaten Prodi Pendidikan Jarak Jauh	3. Penambahan Kelas Kerjasama Kabupaten dengan Prodi pendidikan Jarak jauh	Jumlah	1	1
2. Menyia pkan peserta didik menjadi lulusan yang mempunyai daya saing dengan berfokus pada pengembangan karakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	1. Peningkatan prestasi mahasiswa ditingkat local, nasional dan internasional	1. Meningkatkan program pengembangan karakter mahasiswa yang TANGGUH, PEDULI, JUJUR dan CERDAS	1. Persentase mahasiswa DO atau mengundurkan diri	Persen	7,31%	7,12%
			2. Jumlah Kegiatan pengembangan karakter mahasiswa melalui kegiatan ekstrakurikuler	Kegiatan	5	7
			3. Jumlah UKM yang aktif dalam satu tahun	Jumlah	50%	65%
	2. Meningkatkan prestasi mahasiswa melalui pembinaan UKM	1. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Lokal (Kota dan provinsi)	Jumlah	1	6	
		2. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Nasional	Jumlah	1	1	
		3. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Internasional	Jumlah	0	1	
	3. Peningkatan serapan lulusan di pasar kerja	Meningkatkan serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	1. Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persen	69%	65,03%
		2. Jumlah Nilai Toefle mahasiswa sebelum wisuda		400	450	450

Misi 2 : Mengembangkan Pengelolaan Organisasi Dengan SDM Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel

Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022
Meningkatkan Kinerja Organisasi Dengan Sdm Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel	1. Peningkatan Kinerja Organisasi Dengan Kualitas SDM Unggul	1. Meningkatkan jumlah Dosen yang sesuai dengan bidang keilmuan Program studi	1. Rasio Dosen Tetap: Mahasiswa	Ratio	1:23	1:25
			2. Persentase Dosen tetap sesuai keilmuan dibanding dengan jumlah seluruh Dosen Tetap	Persen	80%	89%
			3. Persentase Dosen Tidak Tetap pada program Studi	Persen	30%	25%
		2. Meningkatkan Kualifikasi dan	1. Persentase dosen tetap berpendidikan Doktor/Sp-2.	Persen	7%	11.76%

	Kompetensi Dosen	2. Persentase dosen tetap yang menjalani program peningkatan kompetensi melalui tugas belajar	Persen	7%	7,7%	
		3. Persentase Dosen yang mengikuti pelatihan minimal 20 JPL/tahun	Persen	70%	90%	
		4. Persentase dosen tetap dengan jabatan lektor kepala	Persen	9,41%	12,2,%	
		5. Persentase Dosen tetap yang bersertifikasi Dosen	Persen	83,3%	87%	
		6. Persentase Dosen tetap bersertifikat AA dan Pekerti	Persen	64%	70%	
		7. Jumlah Dosen berprestasi Tingkat Nasional	Jumlah	1	6	
		8. Jumlah Dosen berprestasi Tingkat Internasional	Jumlah	1	1	
		3. Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan	1. Jumlah pustakawan berpendidikan minimal S1	Jumlah	1	2
	2. Persentase Jabfung PLP		Persen	0	55%	
	4. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan melalui program belajar berkelanjutan	1. Persentase laboran/teknisi/analisis/operator/programer yang memiliki sertifikat kompetensi.	Persen	70%	75%	
		2. Persentase jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan minimal 20 JPL/tahun	Persen	50%	100%	
	2. Pengembangan dan peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana pembelajaran	1. Meningkatkan biaya investasi Sarana dan prasarana pembelajaran	1. Jumlah gedung baru	Jumlah	1	1
			2. Persentase LCD yang berfungsi dengan baik	Persen	80%	87%
			3. Persentase pemeliharaan sarana prasarana pembelajaran	Persen	70%	77%
	2. Mengembangkan dan meningkatkan	1. Jumlah judul buku sesuai keilmuan Program studi	Jumlah	240	275	

	layanan perpustakaan	2. Jumlah jurnal berlangganan	Jumlah	2	4	
		3. Jumlah Prosiding	Jumlah			
		4. Jumlah e-book	Jumlah	130	160	
		5. Persentase jumlah mahasiswa dan dosen yang berkunjung ke Perpustakaan	Persen	30%	39%	
		6. Persentase buku dengan tahun terbit maksimal 10 tahun	Persen	60%	69%	
		7. IKM layanan perpustakaan	Indeks	3,2	3,29	
		3. Mengembangkan dan meningkatkan Layanan Laboratorium terpadu	1. Persentase penggunaan laboratorium secara mandiri	Persen	30%	55%
	2. rasio utama dengan Mahasiswa		Ratio	01:20	01:15	
	3. IKM layanan Laboratorium		Indeks	3,2	3,3	
	4. Jumlah penggunaan Laboratorium oleh pihak eksternal		Jumlah	0	4	
	5. Jumlah penggunaan Laboratorium untuk penelitian dosen dan mahasiswa		Jumlah	5	10	
	4. Mengembangkan dan meningkatkan layanan Teknologi dan Informasi	1. Persentase Sinkronisasi data PDDIKTI/semester	Persen	100	100	
		2. Kapasitas <i>bandwidth</i> internet (dalam MBps per mahasiswa)	Mbps	200	300	
		3. Kapasitas Bandwitch Internet untuk Dosen	MBps	40	60	
		4. Kapasitas Bandwitch Internet untuk manajemen	Mbps	10	30	
	3. Peningkatan dan pengembangan tata kelola organisasi dengan penerapan Sistem penjaminan mutu berkelanjutan	Penerapan Sistem penjaminan Mutu berkelanjutan	1. Jumlah prodi yang terakreditasi dengan Peringkat Baik Sekali oleh LAM PT	Jumlah	8	12
			2. Perolehan Akreditasi Institusi Baik Sekali oleh BAN PT	Peringkat	Baik Sekali	Baik Sekali
			3. Jumlah Kegiatan audit internal persemester	Kegiatan	2	2

			4. Persentase temuan hasil audit yang ditindaklanjuti	Persen	70%	79%
4. Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Meningkatkan pendapatan BLU untuk biaya operasional		Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	Persen	26.7%	36%
	2. Meningkatkan jumlah pendapatan BLU		Jumlah Pendapatan PNBP ( dlm juta Rupiah )	Jumlah (dalam juta Rupiah)	Rp. 9.320	Rp. 16.000
	3. Meningkatkan optimalisasi asset		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (	Jumlah (dalam juta Rupiah)	Rp.80	Rp. 450
	4. Meningkatkan pengelolaan keuangan BLU		1. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Persen	100%	100%
			2. Persentase Realisasi anggaran pertahun	Persen	91,60%	91,80%
5. Peningkatan unit Usaha yang dikelola oleh BLU Poltekkes Kemenkes Kaltim	Meningkatkan jumlah unit usaha yang dikelola oleh BLU Poltekkes Kemenkes Kaltim		Jumlah unit usaha yang dikelola	Jumlah	0	2
6. Peningkatan System pengendalian Internal Pemerintahan	Meningkatkan pengawasan Internal		Predikat WBBK	Kegiatan	-	V
7. Peningkatan layanan Prima dibidang akademik, umum dan kemahasiswaan	1. Meningkatkan Kualitas layanan Publik		Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,2	3,23
	2. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa Gakin dan Berprestasi		Persentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan Beasiswa berprestasi dan kurang mampu	Persen	2,5%	2,7%
<b>Misi 3 : Menyelenggarakan Penelitian Terapan Dalam Bidang Kesehatan</b>						
<b>Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Strategi Capaian</b>	<b>Indikator Capaian</b>	<b>Satuan</b>	<b>Base Line</b>	<b>2022</b>
Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan	1. Peningkatan Kualitas Dan Kuantitas Penelitian Terapan Bidang Kesehatan	1. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen	Jumlah penelitian Dosen dalam satu tahun	Jumlah	35	37
	2. Peningkatan Jumlah karya	Meningkatkan Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan	1. Jenis Penelitian yang menghasilkan PNBP bagi BLU	Jumlah	0	0

LAPORAN KINERJA TAHUN 2022

kesehatan melalui penelitian terapan bidang kesehatan	ilmiah yang dipublikasikan		2. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi	Jumlah	3	5
			3. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	Jumlah	1	2
			4. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi	Jumlah	4	4
			5. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex	Jumlah	1	1
			6. Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN	Jumlah	14	15
			7. Jenis penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal	Jumlah	1	1
			3. Peningkatan jumlah Karya yang memperoleh HKI dan Paten	Meningkatkan jumlah karya yang memperoleh HKI dan Paten	1. Jumlah Karya Ilmiah yang memperoleh HKI	Jumlah
		2. Jumlah Karya yang memperoleh hak Paten	Jumlah	0	1	

Misi 4 : Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna

Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022
Mendorong dan meningkatkan peran serta aktif civitas akademika dalam Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna	Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna	1. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian	Persentase jumlah pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian	Persen	6%	13%
		2. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna pada wilayah binaan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada wilayah binaan	Umlah	15	23
		3. Meningkatkan Peran serta mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat	Persentase mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian masyarakat	Persen	30%	35%
		4. Mempublikasikan kegiatan pengabdian masyarakat pada Jurnal pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi kegiatan pengabdian masyarakat	Jumlah	0	6

Misi 5 : Mengembangkan Kerjasama Dengan Institusi Dalam dan Luar negeri

Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	2022
Meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan Tridharma Perguruan Tinggi dan pengelolaan manajemen melalui kolaborasi dan kemitraan melalui Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry baik dalam dan luar negeri.	Peningkatan Kerjasama dengan institusi Dalam dan Luar Negeri	1. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan Dunia usaha dan Dunia Industri di Dalam Negeri	Jumlah kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry	Jumlah	85	100
		2. Meningkatkan kerjasama Tridharma dengan instansi Luar Negeri	Jumlah kerjasama Tridharma dengan instansi Luar Negeri	Jumlah	4	6
		3. Meningkatkan Implementasi kerjasama Dalam dan Luar Negeri	Persentase Implementasi kerjasama (MOA)	Persen	70%	74%

### C. Anggaran Tahun 2022

Untuk menunjang tercapainya indikator kinerja tersebut maka ditetapkan alokasi anggaran tahun 2022 Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim Alokasi anggaran yang diterima pada awal tahun 2022 Rp **70.307.893.000-** (**Tujuh Puluh Milyar Tiga Ratus Tujuh Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Tiga Rupiah**) yang bersumber dari Rupiah Murni dan BLU.

**Tabel 2. 4 Anggaran Berdasarkan Sumber Dana Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Sumber Dana	Pagu
Rupiah Murni	55.413.173.000
BLU	14.894.720.000
<b>Jumlah</b>	<b>70.307.893.000</b>

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dalam rangka mencapai visi dan misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Pada bab ini diuraikan tentang pengukuran kinerja dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditetapkan serta analisis ketercapaian kinerja

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga implementasi Renstra Poltekkes Kemenkes Kaltim 2020 -2024. Untuk mengetahui ketercapaian implementasi kegiatan tahun 2022 perlu dilakukan pengukuran capaian kinerja organisasi yang telah diperjanjikan dalam perjanjian kinerja tahun 2022.

#### A. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja merupakan langkah untuk membandingkan realisasi kinerja dengan sasaran (target) kinerja yang dicantumkan dalam lembar/dokumen perjanjian kinerja dalam rangka pelaksanaan kegiatan tahun berjalan. Pengukuran kinerja dilakukan oleh penerima tugas atau penerima amanah pada seluruh instansi pemerintah.

Kinerja tahun 2022 Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur diukur setelah tahun anggaran berakhir, tahun 2022 terdapat 13 Indikator utama yang diukur berdasarkan target yang telah ditetapkan. Ketercapaian Indikator Kinerja Utama sangat dipengaruhi oleh ketercapaian indikator sasaran. Pengukuran kinerja tahun 2022 yang telah terealisasi, dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan. Penetapan target tahun 2022 harus melihat target awal Rensana Strategis Tahun 2020 - 2024 atau proporsi yang akan dicapai tahun 2022 terhadap tahun 2024, sedangkan proporsi realisasi didapat dengan membandingkan besarnya realisasi dengan target. Tabel dibawah ini menunjukkan perbandingan antara target dan realisasi.

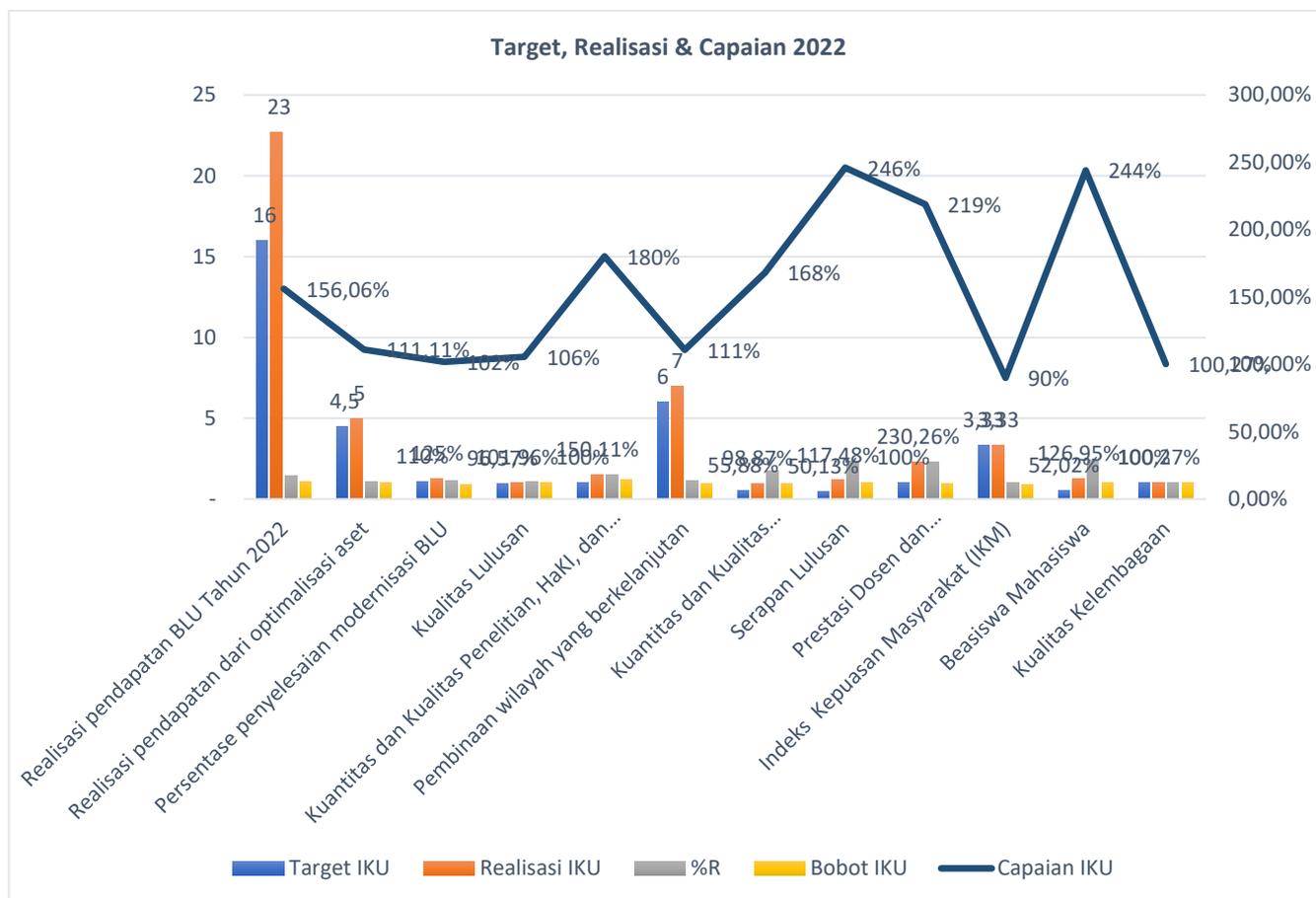
## 1. Perbandingan antara Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2022

**Tabel 3. 1 Target, Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Kalimantan Timur Tahun 2022**

No	Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU	Keterangan
1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional	36,18%	57,28%	158.32%	100%	158,32%	TERCAPAI
2	Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022	16	22.770	142%	110%	156,06%	TERCAPAI
3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	4,5	5	111%	100%	111,11%	TERCAPAI
4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	110%	125%	114%	90%	102%	TERCAPAI
5	Kualitas Lulusan	96,57%	101,96%	106%	100%	106%	TERCAPAI
6	Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI, dan Produk Inovasi	100%	150,11%	150%	120%	180%	TERCAPAI
7	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	6	7	117%	95%	111%	TERCAPAI
8	Kuantitas dan Kualitas Dosen	55,88%	98,87%	177%	95%	168%	TERCAPAI
9	Serapan Lulusan	50,13%	117,48%	234%	105%	246%	TERCAPAI
10	Prestasi Dosen dan Mahasiswa	100%	230,26%	230%	95%	219%	TERCAPAI
11	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,33	3,33	100%	90%	90%	TERCAPAI
12	Beasiswa Mahasiswa	52,02%	126,95%	244%	100%	244%	TERCAPAI
13	Kualitas Kelembagaan	100%	100,27%	100,27%	100%	100,27%	TERCAPAI

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari target yang ditetapkan tahun 2022 telah tercapai keseluruhan dengan realisasi tertinggi adalah IKU Beasiswa Mahasiswa dan terendah adalah Kualitas kelembagaan dengan realisasi 100,27% dan tingkat capaian tertinggi adalah serapan lulusan 246% dan terendah Indeks Kepuasan Masyarakat 90% dengan Rata2 Capaian Keseluruhan adalah 153%.

**Grafik 3. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**



Dari grafik di atas adapat diketahui bahwa capaian tertinggi adalah IKU Serapan Lulusan (246%) dan terendah Indeks Kepuasan Masyarakat (90%)

## 2. Perbandingan Capaian Realisasi Indikator Utama Tahun 2022 dengan Capaian Tahun 2020 dan 2021

**Tabel 3. 2 Perbandingan capaian Realisasi Indikator kinerja Utama Tahun 2022 dengan Capaian IKU Tahun 2020 dan 2021****Poltekkes Kalimantan Timur**

No	Indikator	TARGET			REALISASI			CAPAIAN		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	27,0%	28,00%	36,18%	33,67%	35,62%	57,28%	120,25%	127,23%	1580,32%
2	Realisasi pendapatan BLU Tahun 2021	10.200,00	12.214	16.000	10.779	14.867	22.770	116,25%	133,90%	156,55%
3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	150	200	450	150	474	504	141,15%	217,34%	112,14%
4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	100%	100%	110%	100%	100%	125%	81,00%	81,00%	102%
5	Kualitas Lulusan	88,50%	88,50%	96,57%	96,57%	96,57%	101,96%	125,44%	125,44%	106%
6	Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI, dan Produk Inovasi	100%	100%	100%	100%	131,89%	150,11%	157,53%	158,27%	180,13%
7	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	6	6	6	6	6	7	95,00%	95,00%	111%
8	Kuantitas dan Kualitas Dosen	55,90%	55,90%	55,88%	94,87%	94,87%	98,87%	161,22%	161,22%	168%
9	Serapan Lulusan	65%	65%	50,13%	78,92%	78,92%	117,48%	127,49%	127,49%	246%
10	Prestasi Dosen dan Mahasiswa	100%	100%	100%	225,88%	225,88%	230,26%	214,58%	214,58%	219%
11	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,30	3,30	3,33	3,32	3,32	3,33	91%	90,55%	90%
12	Beasiswa Mahasiswa	20%	20%	52,02%	21,04%	21,04%	126,95%	90,55%	105,18%	244%
13	Kualitas Kelembagaan	0	100%	100%	0%	17,89%	100,27%	0%	17,89%	100,27%

Dari table diatas dapat diketahui bahwa :

- a. Target yang ditetapkan untuk setiap Indikator Kinerja Utama selalu meningkat setiap tahunnya terkecuali indikator serapan lulusan dari 65 karena adanya penambahan sub indikator pada indikator tersebut yaitu serapan lulusan di fasyankes pemerintah.
  - b. Realisasi indikator kinerja utama tahun 2022 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021, peningkatan paling tinggi adalah Indikator Kualitas kelembagaan dengan capaian 100,27% yang sebelumnya adalah 17,89%
  - c. Rata-rata Capaian indikator kinerja utama tahun 2022 adalah 153% mengalami peningkatan 26% dibanding tahun 2022 yaitu 127%, dengan peningkatan capaian tertinggi adalah serapan lulusan 119% dari 127,49% tahun 2021 menjadi 246% tahun 2022.
3. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Utama tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah tahun 2020-2024

Selain membandingkan capaian selama tiga tahun, laporan kinerja ini juga menyajikan perbandingan capaian tahun 2022 dengan target jangka menengah Renstra tahun 2020 – 2024 , yang dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.3 Perbandingan Capaian Realisasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Tahun 2020 – 2024**

**Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur**

No	Indikator	TARGET					REALISASI 2022	CAPAIAN TAHUN KETIGA
		2020	2021	2022	2023	2024		
1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	27,0%	28,00%	36,18%	36,30%	36,85%	57.28%	155.4%
2	Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022	10.200,00	12.214	16.000	19.613	24.367	22.770	93.4%
3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	150	200	450	500	505	504	99,8%
4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	100%	100%	110%	115%	120%	125%	104,2%
5	Kualitas Lulusan	88,50%	88,50%	96,57%	96,70%	97%	112,14%	115,8%
6	Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI, dan Produk Inovasi	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	109,09%	109,1%
7	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	6	6	6	7	7	7	100,0%

8	Kuantitas dan Kualitas Dosen	55,90%	55,90%	55,88%	56,00%	56,20%	98,87%	175,9%
9	Serapan Lulusan	65,00%	65,00%	50,13%	50,3%	50,50%	116,67%	231,0%
10	Prestasi Dosen dan Mahasiswa	100%	100%	100%	100%	100%	230,26%	230,3%
11	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,30	3,30	3,33	3,35	3,36	3,33	99,1%
12	Beasiswa Mahasiswa	20%	20%	52,02%	20%	20%	230,26%	1151,3%
13	Kualitas Kelembagaan	0	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 13 Indikator kinerja utama ada 3 Indikator yang masih memerlukan upaya yang lebih untuk mencapai target tahun 2024 yaitu :

- a. Realisasi pendapatan BLU target tahun 2024 Rp. 24.367.000.000, tahun 2022 baru tercapai Rp. 22,770,574,163 (92,7%)
  - b. Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset, target tahun 2024 Rp. 505.000.000 dan capaian tahun 2022 adalah Rp. 504.000.000
  - c. Indeks Kepuasan Masyarakat, target tahun 2024 Indeks 3,36 dengan capaian tahun 2022 3,33 (99,1%)
4. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama dengan Standar Nasional
- Untuk melihat capaian indikator utama secara nasional perlu dibandingkan dengan standar nasional yaitu Standar Nasional Pendidikan Tinggi serta standar lainnya yang sesuai dengan sub indikator pada indikator utama yang telah ditetapkan. Tetapi tidak semua Indikator dapat dibandingkan dengan Standar Nasional dikarenakan belum adanya Standar yang sesuai dengan Indikator yang telah ditetapkan.

**Tabel 3. 4 Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 dengan Standar Nasional**

No	Indikator	No	Sub Indikator	Target	Realisasi	Standar Nasional	Capaian 2022
1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional			36,18%	57,28%	33%	158,32%
2	Persentase penyelesaian modernisasi BLU			110%	120%	100%	109,09%
3	Kualitas Lulusan	1	Persentase jumlah lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	100,00%	99,89%	80%	99,89%
		2	Persentase kelulusan uji kompetensi	95,10%	97,80%	80%	102,84%
4	Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI, dan Produk Inovasi	1	Karya HaKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	170	84	155	49,41%
5	Kuantitas dan Kualitas Dosen	1	Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa	01:25	1;26	01:30	86,67%
		2	Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3	11,76%	11,46%	30%	97,45%

6	Serapan Lulusan	1	Serapan Lulusan General (≤3 bulan setelah STR terbit)	65,03%	66%	66,70%	101,49%
7	Prestasi Dosen dan	1	Prestasi Dosen	9,5	10,5	22	110,53%
	Mahasiswa	2	Prestasi Mahasiswa	10,5	36,75	11	350%
8	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			3,33	3,33	3,06-3,5	100%

Dari table di atas dapat di ketahui bahwa Indikator Kinerja Utama yang belum mencapai Standar Nasional adalah :

1. Karya HaKI berupa hak cipta/Paten dan/atau Produk Inovasi baru tercapai 49,41%
2. Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3 baru tercapai 97,45%
3. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional baru tercapai 97,45%
4. Rasio dosen tetap terhadap mahasiswa 1 : 26 (86,67%)

**Tabel 3. 5 Target, Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja Kegiatan  
Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Kalimantan Timur Tahun 2022**

Misi 1 : Menyelenggarakan Program Pendidikan dan Pengajaran yang berkualitas sesuai tuntutan nasional dengan wawasan global.								
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	SATUAN	Base Line	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1. Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang unggul dengan penyediaan program Pendidikan yang berfokus pada kualitas .	1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas calon mahasiswa yang unggul dengan berwawasan global	Meningkatkan jumlah calon mahasiswa yang unggul	1. Rasio daya tampung dengan jumlah pendaftar	Ratio	01:04	01:05	01:07	71%
			2. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah mahasiswa yang lulus seleksi.	Persen	97,5%%	97,7	98	100%
			3. Jumlah propinsi asal mahasiswa	Jumlah	8	9	9	100%
			4. Jumlah Mahasiswa Asing	Jumlah	1	2	0	0%
			5. Jumlah publikasi kegiatan pada berbagai media cetak maupun non cetak (On ine)	Jumlah	28	30	30	100%

2. Meningkatkan kualitas lulusan yang unggul sesuai dengan Standar Nasional dengan wawasan global	1. Mengembangkan kurikulum program studi sesuai tandard kompetensi dan kebutuhan stakeholders yang berorientasi ke masa depan dan berwawasan global	1. Penyusunan Kurikulum Program studi Baru	Kegiatan	1	1	1	100%
		2. Kajian kurikulum yang melibatkan stakeholder dan dunia usaha, dunia industry	Kegiatan	2	2	3	150%
	2. Mengembangkan metode pembelajaran berbasis e learning	1. Persentase pembelajaran melalui sip	Persen	35%	40%	75%	188%
		2. Persentase ketersediaan e modul setiap Progam studi	Persen	40%	50%		0%
	3. Meningkatkan Kualitas Pendidikan dan pengajaran dengan metode pembelajaran interaktif	1. Persentase kelulusan tepat waktu	Persen	94,20%	94,50%	98%	104%
		2. Persentase kelulusan uji kompetensi	Persen	94,50%	95%	98%	103%
		3. Persentase lulusan dengan IPK $\geq$ 3,25	Persen	83%	100%	100%	100%
		4. Kegiatan penyusunan RPS dan kajian materi capaian pembelajaran	Jumlah	2	2	3	#VALUE!
		5. Persentase Kepuasan Evaluasi Mahasiswa terhadap Dosen	Persentase	87% Baik	89% Baik		#VALUE!

		6. Persentase lulusan OSCE	Persen	84	86		0%
4. Meningkatkan wawasan calon lulusan pada dunia global sesuai dengan keunggulan		1. Jumlah kegiatan kuliah umum dalam satu tahun	Kegiatan	2	2	2	100%
		2. Jumlah kegiatan kuliah pakar sesuai keunggulan program studi setiap tahun	Kegiatan	2	2	7	350%
		3. Jumlah kegiatan seminar Nasional dalam 1 tahun	Kegiatan	1	1	1	100%
		4. Jumlah kegiatan Seminar Internasional dalam setahun	Kegiatan	1	1	2	200%
		5. Jumlah kegiatan kajian ilmiah orasi ilmiah atau mimbar akademik dalam satu tahun	Kegiatan	1	2	2	100%
		6. Jumlah kegiatan pembelajaran dengan konsep IPE	Kegiatan	1	1	1	100%
		4. Peningkatan jumlah Program studi Vokasi dan profesi kesehatan sesuai kebutuhan masyarakat dan dunia usaha dunia industry	1. Mengembangkan Program studi baru sesuai kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan dunia industry	1. Pengajuan usulan program studi baru	Kegiatan	3 ( D-IV Anafarma (D-III Teknologi Bank Darah, Profesi Dietisien)	1 (S2 Terapan keperawatan)

			1. Penambahan jumlah program studi baru	Jumlah	2 (D-IV TLM. D-III RMIK)	3 ( D-IV Anafarma (D-III Teknologi Bank Darah, Profesi Dietisien)	0	
		2. Mengembangkan Kelas kerjasama Kabupaten Prodi Pendidikan Jarak Jauh	3. Penambahan Kelas Kerjasama Kabupaten dengan Prodi pendidikan Jarak jauh	Jumlah	1	1	1	100%
2. Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang mempunyai daya saing dengan berfokus pada pengembangan karakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	1. Peningkatan prestasi mahasiswa ditingkat local, nasional dan internasional	1. Meningkatkan program pengembangan karakter mahasiswa yang TANGGUH, PEDULI, JUJUR dan CERDAS	1. Persentase mahasiswa DO atau mengundurkan diri	Persen	7,31%	7,12%	7%	98%
			2. Jumlah Kegiatan pengembangan karakter mahasiswa melalui kegiatan ekstrakurikuler	Kegiatan	5	7	7	100%
			3. Jumlah UKM yang aktif dalam satu tahun	Jumlah	50%	65	70	108%
		2. Meningkatkan prestasi mahasiswa melalui pembinaan UKM	1. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Lokal (Kota dan provinsi)	Jumlah	1	6	9	150%
			2. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Nasional	Jumlah	1	11	25	227%
			3. Jumlah Prestasi mahasiswa dibidang ilmiah, minat dan bakat tingkat Internasional	Jumlah	0	1	2	200%

	3. Peningkatan serapan lulusan di pasar kerja	Meningkatkan serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	1. Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persen	69%	65,03%	88,11%	135%
			2. Jumlah Nilai Toefle mahasiswa sebelum wisuda	400	450	450	450	100%
Misi 2 : Mengembangkan Pengelolaan Organisasi Dengan SDM Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel								
Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	TARGET	REALISASI	
Meningkatkan Kinerja Organisasi Dengan Sdm Unggul Dan Tata Kelola Yang Mandiri, Bermutu, Transparan Dan Akuntabel	1. Peningkatan Kinerja Organisasi Dengan Kualitas SDM Unggul	1. Meningkatkan jumlah Dosen yang sesuai dengan bidang keilmuan Program studi	1. Rasio Dosen Tetap: Mahasiswa	Ratio	1:23	1:25	1:26	101%
			2. Persentase Dosen tetap sesuai keilmuan dibanding dengan jumlah seluruh Dosen Tetap	Persen	80%	89	92	103%
			3. Persentase Dosen Tidak Tetap pada program Studi	Persen	30%	25	5	20%
		2. Meningkatkan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen	1. Persentase dosen tetap berpendidikan Doktor/Sp-2.	Persen	7%	11,76	11,76	100%
			2. Persentase dosen tetap yang menjalani program peningkatan kompetensi melalui tugas belajar	Persen	7%	7,7	14	182%
			3. Persentase Dosen yang mengikuti pelatihan minimal 20 JPL/tahun	Persen	70%	90%	85%	94%

		4. Persentase dosen tetap dengan jabatan lektor kepala	Persen	9,41%	12,2	9	74%
		5. Persentase Dosen tetap yang bersertifikasi Dosen	Persen	83,3%	87%	59,70%	69%
		6. Jumlah Dosen berprestasi Tingkat Nasional	Jumlah	1	6	4	67%
		7. Jumlah Dosen berprestasi Tingkat Internasional	Jumlah	1	1	6	600%
	3. Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan	1. Jumlah pustakawan berpendidikan minimal S1	Jumlah	1	2	2	100%
		2. Persentase Jabfung PLP	Persen	0	55%	55%	100%
	4. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan melalui program belajar berkelanjutan	1. Persentase laboran/teknisi/analisis/operator/programer yang memiliki sertifikat kompetensi.	Persen	70%	75	75	100%
		2. Persentase jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan minimal 20 JPL/tahun	Persen	50%	100%	100%	100%
2. Pengembangan dan peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana pembelajaran	1. Meningkatkan biaya investasi Sarana dan prasarana pembelajaran	1. Jumlah gedung baru	Jumlah	1	1	1	#VALUE!
		2. Persentase pemeliharaan sarana prasarana pembelajaran	Persen	70%	77	80	104%

	2. Mengembangkan dan meningkatkan layanan perpustakaan	1. Jumlah judul buku sesuai keilmuan Program studi	Jumlah	240	275	300	109%
		2. Jumlah jurnal berlangganan	Jumlah	2	4	4	100%
		3. Jumlah Prosiding	Jumlah	1	3	3	100%
		4. Jumlah e-book	Jumlah	130	160		0%
		5. Persentase jumlah mahasiswa dan dosen yang berkunjung ke Perpustakaan	Persen	30%	37	4	11%
		6. Persentase buku dengan tahun terbit maksimal 10 tahun	Persen	60%	69	75	109%
		7. IKM layanan perpustakaan	Indeks	3,2	3,29	3,3	100%
	3. Mengembangkan dan meningkatkan Layanan Laboratorium terpadu	1. Persentase penggunaan laboratorium secara mandiri	Persen	30%	55%	60%	109%
		2. rasio utama dengan Mahasiswa	Ratio	1:20	1:15	1:15	100%
		3. IKM layanan Laboratorium	Indeks	3,2	3,3	3,3	100%
		4. Jumlah penggunaan Laboratorium oleh pihak eksternal	Jumlah	0	4	2	50%
		5. Jumlah penggunaan Laboratorium untuk penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah	5	10	4	40%

	4. Mengemban dan meningkatkan layanan Teknologi dan Informasi	1. Persentase Sinkronisasi data PDDIKTI/semester	Persen	100	100	85	85%
		2. Kapasitas <i>bandwidth</i> internet (dalam MBps per mahasiswa)	Mbps	200	300	350	117%
		3. Kapasitas Bandwitch Internet untuk Dosen	MBps	40	60	100	167%
		4. Kapasitas Bandwitch Internet untuk manajemen	Mbps	10	30	50	167%
3. Peningkatan dan pengembangan tata kelola organisasi dengan penerapan Sistem penjaminan mutu berkelanjutan	Penerapan Sistem penjaminan Mutu berkelanjutan	1. Jumlah prodi yang terakreditasi dengan Peringkat Baik Sekali oleh LAM PT	Jumlah	8	11	8	73%
		Jumlah prodi terakreditasi UNGGU:	Jumlah	0	1	2	200%
		2. Perolehan Akreditasi Institusi Baik Sekali oleh BAN PT	Peringkat	Baik Sekali	Baik Sekali	-	
		3. Jumlah Kegiatan audit internal persemester	Kegiatan	2	2	2	100%
		4. Persentase temuan hasil audit yang ditindaklanjuti	Persen	70%	79	80	101%
4. Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Meningkatkan pendapatan BLU untuk biaya operasional	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	Persen	26.7%	36%	52,04%	144%

	2. Meningkatkan jumlah pendapatan BLU	Jumlah Pendapatan PNBPN ( dlm juta Rupiah )	Jumlah (dalam juta Rupiah)	Rp. 9.320	16.000	22.046,00	138%	
	3. Meningkatkan optimalisasi aset	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (	Jumlah (dalam juta Rupiah)	Rp.80	450	377,00	84%	
	4. Meningkatkan pengelolaan keuangan BLU	1. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Persen	100%	110%	90,00%	82%	
		2. Persentase Realisasi anggaran pertahun	Persen	91,60%	91,8	74,2	81%	
	5. Peningkatan unit Usaha yang dikelola oleh BLU Poltekkes Kamenekes Kaltim	Meningkatkan jumlah unit usaha yang dikelola oleh BLU Poltekkes Kemenkes Kaltim	Jumlah unit usaha yang dikelola	Jumlah	0	2	1	50%
	6. Peningkatan System pengendalian Internal Pemerintahan	Meningkatkan pengawasan Internal	Predikat WBBK	Kegiatan	-	V	-	
	7. Peningkatan layanan Prima dibidang akademik, umum dan kemahasiswaan	1. Meningkatkan Kualitas layanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,2	3,23	3,33	103%

		2. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa Gakin dan Berprestasi	Persentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan Beasiswa berprestasi dan kurang mampu	Persen	2,5%	20	22,89	114%
<b>Misi 3 : Menyelenggarakan Penelitian Terapan Dalam Bidang Kesehatan</b>								
Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan kesehatan melalui penelitian terapan bidang kesehatan	1. Peningkatan Kualitas Dan Kuantitas Penelitian Terapan Bidang Kesehatan	1. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen	Jumlah penelitian Dosen dalam satu tahun	Jumlah	35	39	38	97%
			Jurnal Internasional Bereputasi	Jumlah	3	3	1	33%
	2. Peningkatan Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan	Meningkatkan Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan	Jurnal Nasional Terakreditasi/Prosiding Terindeks/Buku ber- ISSN	Jumlah	1	20	20	100%
			Jurnal Internasional	Jumlah	4	5		0%
			Jurnal Nasional	Jumlah	1	12	2	17%
			Jurnal Internasional	Jumlah	4	5		0%
	3. Peningkatan jumlah Karya yang memperoleh HKI dan Paten	Meningkatkan jumlah karya yang memperoleh HKI dan Paten	Karya yang Mendapat Hak Cipta	Indeks	40	120	63	53%
			Produk Inovasi yang dihasilkan	Indeks		50	50	100%
			Karya yang Mendapat Hak Paten	Indeks		-		
			Hak Paten yang dikomersialkan	Indeks	0	-		

Misi 4 : Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna								
Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Mendorong dan meningkatkan peran serta aktif civitas akademika dalam Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna	Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna	1. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian	Persentase jumlah pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian	Persen	6%	13%	50%	385%
		2. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat Yang Berbasis Iptek Dan Teknologi Tepat Guna pada wilayah binaan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada wilayah binaan	Umlah	15	23	23	100%
		3. Meningkatkan Peran serta mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat	Persentase mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat	Persen	30%	35%	35%	100%
		4. Mempublikasikan kegiatan pengabdian masyarakat pada Jurnal pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi kegiatan pengabdian masyarakat	Jumlah	0	6	6	100%
Misi 5 : Mengembangkan Kerjasama Dengan Institusi Dalam dan Luar negeri								

Tujuan	Sasaran	Strategi Capaian	Indikator Capaian	Satuan	Base Line	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan Tridharma Perguruan Tinggi dan pengelolaan manajemen melalui kolaborasi dan kemitraan melalui Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry baik dalam dan luar negeri.	Peningkatan Kerjasama dengan institusi Dalam dan Luar Negeri	1. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan Dunia usaha dan Dunia Industri di Dalam Negeri	Jumlah kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry	Jumlah	85	100	85	85%
		2. Meningkatkan kerjasama Tridharma dengan instansi Luar Negeri	Jumlah kerjasama Tridharma dengan instansi Luar Negeri	Jumlah	4	6	2	33%
		3. Meningkatkan Implementasi kerjasama Dalam dan Luar Negeri	Persentase Implementasi kerjasama (MOA)	Persen	70%	74%	100%	135%

## B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

Analisis capaian kinerja tahun 2021, perlu melihat kinerja tahun 2020 dan tahun sebelumnya, serta target yang ditetapkan dan target akhir tahun 2024. Dengan demikian kita dapat memahami faktor penghambat dan pendukung serta dapat menetapkan strategi atau langkah langkah dalam mencapai Visi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur.

Dibawah ini analisis berdasarkan hasil ukur setiap indikator utama yang telah ditetapkan dan dibandingkan dengan Capaian tahun 2022.

### 1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional

#### a. Definisi operasional

Merupakan perbandingan antara seluruh pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, dan tidak termasuk pendapatan yang berasal dari APBN (Rupiah Murni) dengan seluruh beban yang dibutuhkan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat yang sumber dananya berasal dari penerimaan anggaran APBN dan pendapatan PNPB Satker BLU, tidak termasuk beban penyusutan

#### b. Target

Berdasarkan hasil perhitungan pada kertas kerja penetapan target IKU tahun 2022 ditetapkan target persentase realisasi BLU terhadap beban operasional adalah 36,18% meningkat 8% dari tahun 2021 yaitu 28%. Peningkatan target ini dikarenakan realisasi tahun 2021 adalah 35,62%.

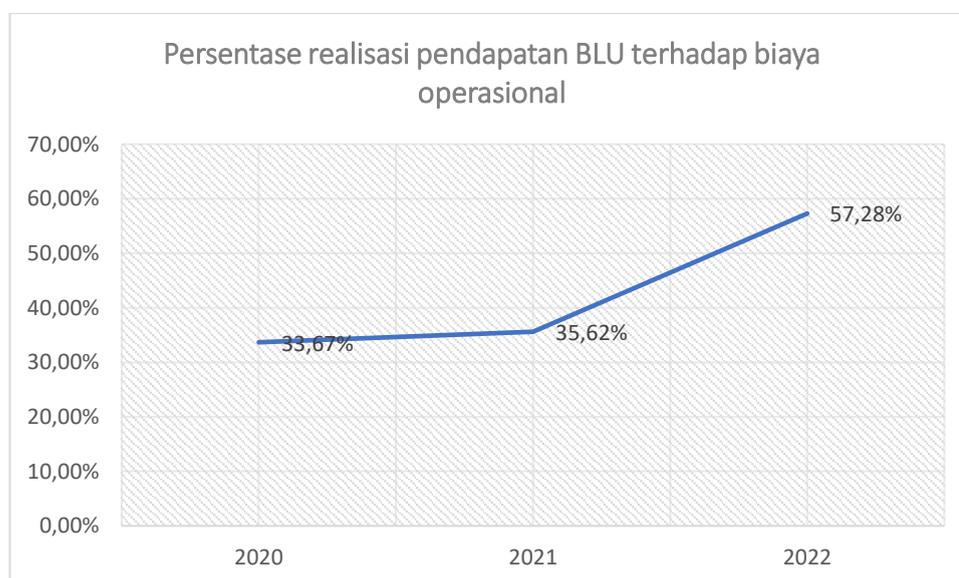
#### c. Realisasi

Berdasarkan hasil pelaporan bendahara penerima dan laporan keuangan dan dari hasil perhitungan pada kertas kerja realisasi capaian kinerja didapatkan realisasi tahun 2022 adalah 57.28% dengan jumlah pendapatan BLU adalah Rp. 22.770.574.163.13 dan beban operasional adalah Rp. 39.754.716.430. Realisasi ini meningkat dibandingkan tahun 2021 dan 2022, dimana realisasi tahun 2020 adalah 33,67% dan tahun 2022 adalah 35,62%.

**Tabel 3. 6 Realisasi Indikator Persentase Realisasi Pendapatan BLU terhadap Beban Operasional Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Target	Perhitungan	Realisasi 2022
36.18%	a. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022	22,770,574,163.13
	b. Realisasi biaya operasional Tahun 2022 :	
	- Belanja Pegawai	16,770,213,271
	- Belanja Barang	22,984,503,159
	Total Realisasi biaya operasional Tahun 2022	39,754,716,430
	c. Formula perhitungan IKU:	
	<u>Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022</u>	<u>22,770,574,163</u>
	Total Realisasi biaya operasional Tahun 2022	39,754,716,430
	<b>% Rasio =</b>	<b>57.28%</b>

Dari table di atas dapat diketahui bahwa persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional tahun 2022 adalah 57.28%. Realisasi indikator persentase realisasi pendapatan BLU terhadap Beban operasional tahun 2020 merupakan yang tertinggi disbanding 2 tahun sebelumnya, yang dapat dilihat pada grafik berikut :



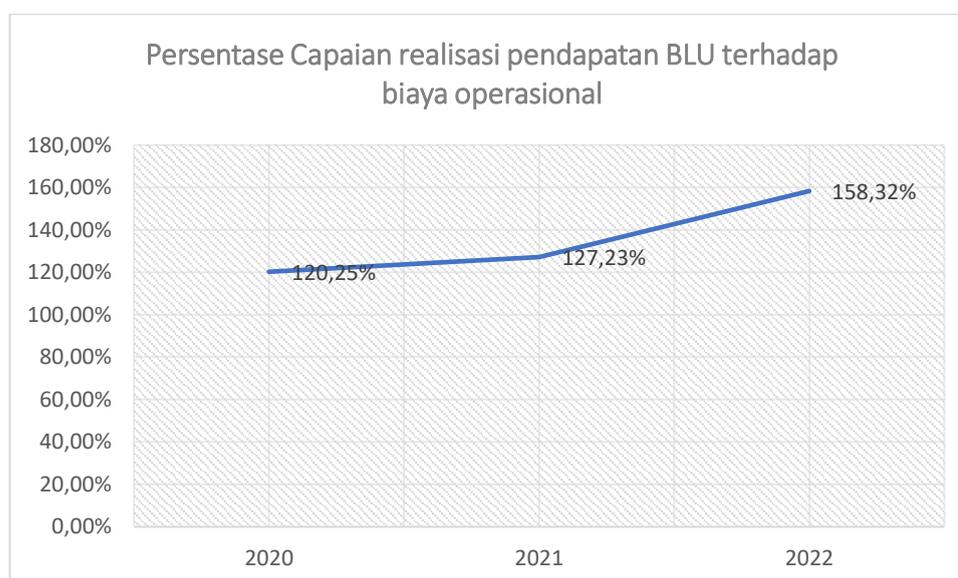
d. Capaian

Berdasarkan hasil realisasi pada point c di atas maka capaian Indikator Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 7 Capaian Indikator Indikator Persentase Realisasi Pendapatan BLU terhadap Beban Operasional Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional	36,18%	57,28%	158%	100%	158,32%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Capaian Indikator realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional adalah 158.32% meningkat 38.07% dari capaian tahun 2020 dan meningkat 31,09% dari tahun 2021. Dari data tersebut menunjukkan bahwa capaian Indikator persentase realisasi pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional selalu meningkat setiap tahun selama 3 tahun, dapat dilihat pada grafik di bawah ini :



e. Dokumen Pendukung

Sebagai dokumen pendukung dalam indikator ini yaitu laporan bendahara penerima mulai bulan Januari sampai dengan bulan Desember 2022 serta Laporan keuangan khususnya biaya operasional tahun 2022.

f. Analisis Ketercapaian Kinerja

Capaian tersebut didukung oleh oleh beberapa faktor yaitu :

1) Faktor Pendukung

Peningkatan capaian indikator persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional adalah Penambahan jumlah mahasiswa baru tahun 2022/2023 baik regular maupun kelas Kerjasama alih jenjang yang

ikut meningkatkan jumlah pendapatan BLU. Selin itu juga beban biaya operasional yang awalnya adalah Rp. 42.360.893.000

2) Upaya Peningkatan

Upaya peningkatan pendapatan BLU terus ditingkatkan melalui penambahan kuota mahasiswa TA. 2023/2024 baik regular maupun kelas Kerjasama alih jenjang.

## 2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022

a. Definisi operasional

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain- lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN.

b. Target

Berdasarkan hasil perhitungan pada kertas kerja penetapan Target IKU 2022 didapatkan bahwa capaian tahun 2021 adalah Rp. 14.393.225.125 diharapkan dapat meningkat pada tahun 2022 dengan penambahan kuota mahasiswa baru tahun 2022 maka target pendapatan BLU tahun 2022 adalah Rp. 16.000.000.000.

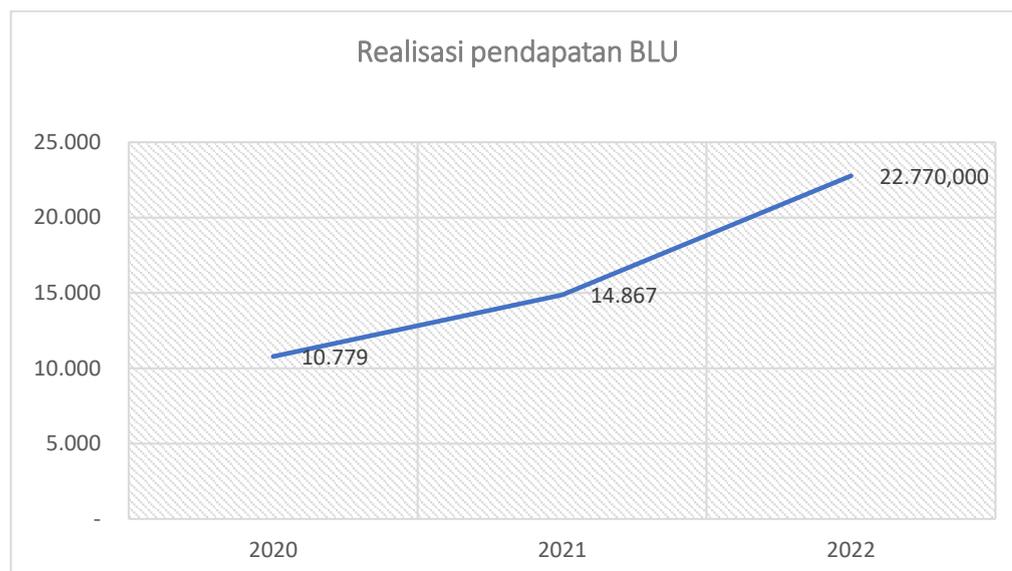
c. Realisasi

Berdasarkan laporan dari Bendahara penerima didapatkan reliasi pendapatan BLU tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 8 Realisasi Pendapatan BLU Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Target	Perhitungan	Realisasi 2022
16,000,000,000	1 Realisasi PNBPN tahun 2022	22,770,574,163.13
	<b>Realisasi =</b>	22,770,574,163

Berdasarkan table di atas dapat di ketahui bahwa dari Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022 adalah Rp. 22,770,574,163. Realisasi ini meningkat dari tahun 2020 dan 2021 yang dapat digambarkan dalam grafik berikut :

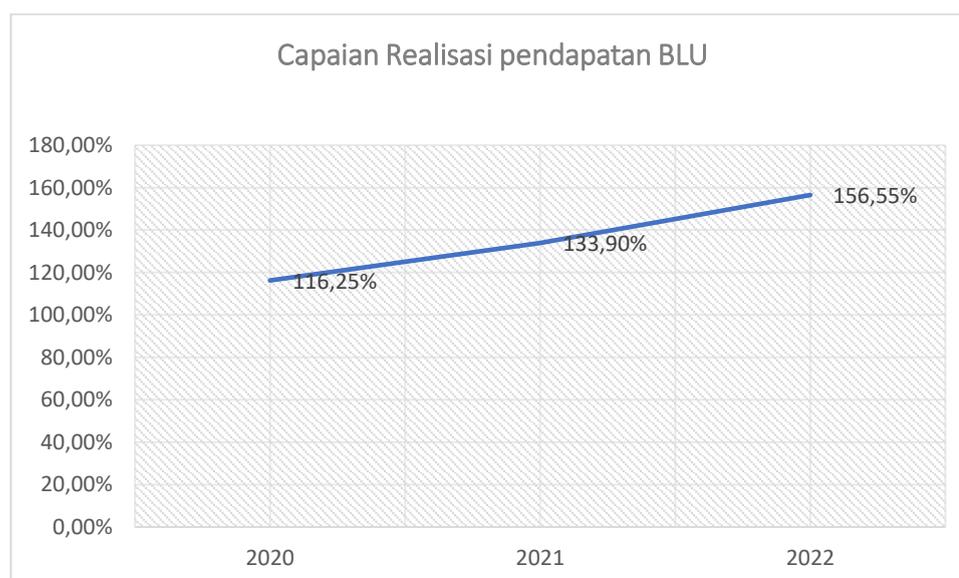


## d. Capaian

**Tabel 3. 9 Capaian Indikator Realisasi Pendapatan BLU Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
<b>Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022</b>	<b>16.000.000.000</b>	<b>22.770.574.163</b>	142%	110%	156,55%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian realisasi pendapat BLU tahun 2021 adalah 156.55% meningkat 40.3% capaian tahun 2020 dan meningkat 22,65% 2021. Dapat dilihat pada grafik di bawah ini :



## e. Dokumen Pendukung

Sebagai dokumen pendukung ketercapaian Indikator ini adalah laporan bendahara penerima Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur.

f. Analisa ketercapaian

Ketercapaian serapan lulusan dipengaruhi oleh faktor sebagai berikut :

1) Faktor Pendukung

- a. Pendapatan utama BLU masih berasal dari bidang akademik yaitu dari jumlah pendaftar mahasiswa baru dan jumlah mahasiswa aktif. Peningkatan jumlah peminat dalam penerimaan mahasiswa baru Tahun Akademik 2022/2023 dari Prodi Sarjana Terapan Keperawatan, Kebidanan dan Gizi & Dietetika, serta peningkatan jumlah kelas Kerjasama dengan organisasi profesi dan pemerintah kabupaten untuk kelas alih jenjang Keperawatan, kebidanan serta Pendidikan profesi yang tahun ini hamper 50% jumlah mahasiswa baru adalah berasal dari kelas alih jenjang.
- b. Pendapatan lainnya berasal dari optimalisasi asset berupa sewa Gedung (aula), sewa kendaraan (bus dan Hiace), sewa Laboratorium cbt dan lainnya, hanya saja pendapatan ini belum maksimal dikarenakan masih keterbatasan jumlah sarana prasarana yang dimiliki serta masih lebih banyak digunakan untuk kepentingan internal sehingga apabila ada yang akan menyewa harus disesuaikan dengan kebutuhan internal; dalam pembelajaran atau kegiatan kemahasiswaan.

2) Upaya Peningkatan Capaian

Upaya peningkatan pendapatan BLU terus dialkukan walaupun realisasi tahun 202 telah melampaui target, Upaya yang terus dilakukan adalah

- a) Melakukan promosi dan sosialisasi penerimaan mahasiswa baru baik kelas Reguler maupun kelas Kerjasama alih jenjang dengan berbagai media promosi.
- b) Meningkatkan Kerjasama dengan organisasi profesi dan pemerintah kabupaten dsalam penyelenggaraan kelas alih jenjang dengan metode hybrid learning sehingga mahasiswa dapat kuliah sambil tetap melaksanakan tugasnya dan ijasahnya dapat disesuaikan.
- c) Meningkatkan kualitas dan kapasitas sarana prasarana yang dimiliki dimana tahun 2023 Poltekkes Kaltim akan mulai mengoperasikan Auditorium yang dapat disewa oleh umum dan

pembangunan klinik yang dapat digunakan untuk kalangan internalp serta masyarakat setempat dengan mekanisme Kerjasama pihak ketiga dalam pelaksanaannya.

### 3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset

#### a. Definisi Operasional

Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset, baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pelaksanaan pengelolaan aset pihak lain. Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset adalah sebagaimana yang dimaksudkan dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.

#### b. Target

Target realisasi pendapatan dari optimalisasi aset pada tahun 2022 adalah Rp. 16.000.000.000 meningkat dari tahun 2021 dan 2020.

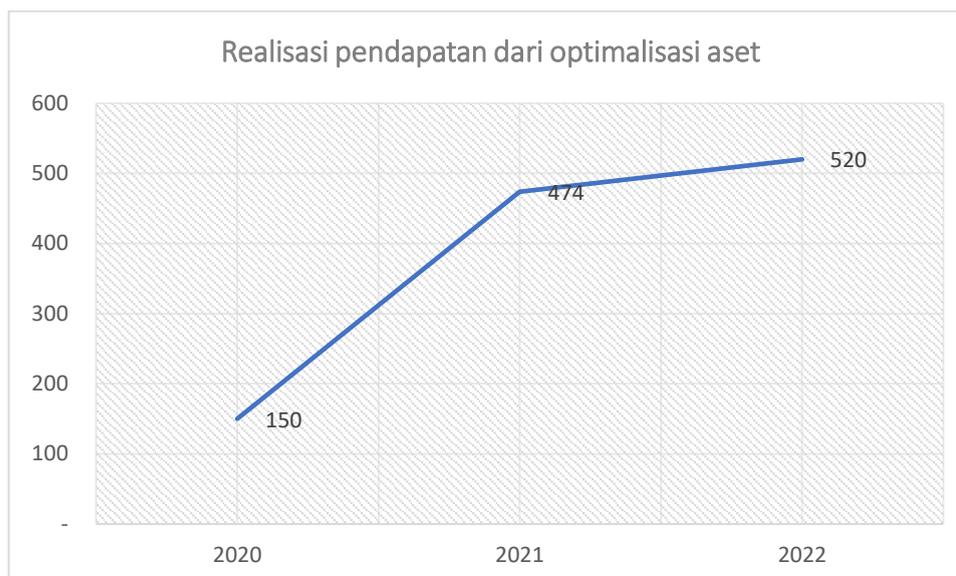
#### c. Realisasi

Berdasarkan laporan bendahara penerima , didapatkan data bahwa pendapatan dari optimalisasi aset baik dari aset lancar maupun aset tetap adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 10 Realisasi pendapatan dari Optimalissi Aset Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Target	Perhitungan		Realisasi 2022
<b>450,000,000</b>	1	Pendapatan dari Aset Tetap (KSO/KSM)	51,537,500
	2	Pendapatan dari Aset Lancar (Optimalisasi Kas)	468,592,660.13
		<b>Realisasi =</b>	520,130,160

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa optimalisasi aset tahun 2022 adalah sebesar Rp. 520.130.160. Pendapatan ini meningkat dibanding 2 tahun sebelumnya, seperti pada grafik berikut :

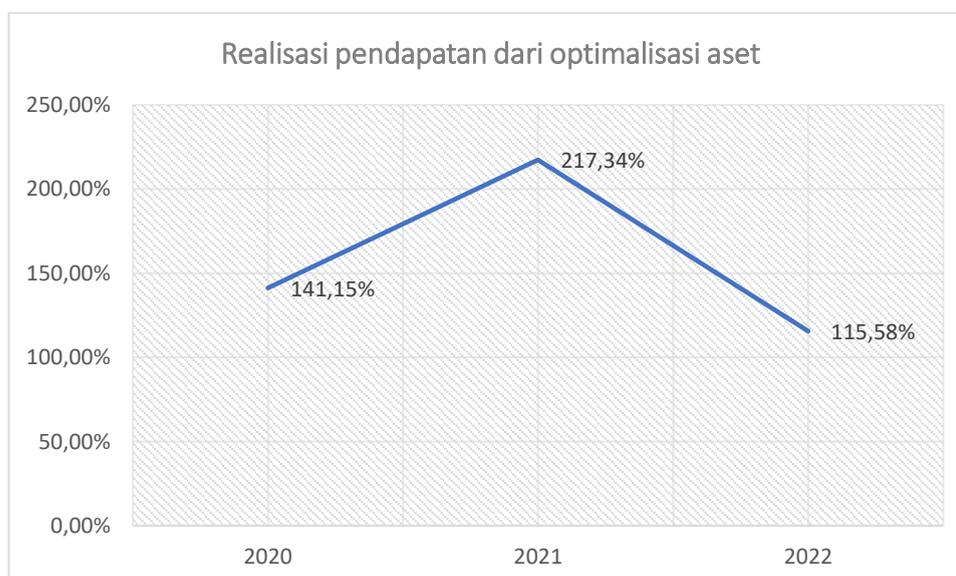


## d. Capaian

**Tabel 3. 11 Capaian Indikator Realisasi pendapatan dari Optimalissi Aset Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	450.000.000	520.130.160	116%	100%	115,58%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator realisasi pendapatan dari optimalisasi aset adalah 115%. Dan ini terjadi peningkatan dari 2020 tapi lebih rendah dari tahun 2021 yang dapat dilihat pada grafik berikut :



e. Dokumen Pendukung

Sebagai Dokumen pendukung indikator realisasi pendapatan dari optimalisasi asset adalah berupa laporan bendahara penerima dari optimalisasi asset dari sewa Gedung, sewa kendaraan, sewa uang cbt serta laporan dari rekening giro yang dimiliki oleh Poltekkes Kaltim.

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung

Faktor pendukung capaian pendapatan dari optimalisasi asset adalah :

- a) Telah berakhirnya masa pandemic covid-19 telah memungkinkan masyarakat untuk melaksanakan kegiatan didalam Gedung dan melakukan perjalanan dalam jumlah besar untuk kegiatan diluar Gedung, sehingga aula dan sewa kendaraan (bus) kembali mulai digunakan oleh pihak eksternal
- b) Pendapatan dari asset lancar berupa bunga dari giro Poltekkes Kaltim.

2) Upaya Peningkatan Capaian

Dalam upaya meningkatkan capaian pendapatan dari optimalisasi asset terus dilakukan walaupun target tahun 2022 sudah tercapai, upaya yang dilakukan adalah :

- a) Percepatan pembangunan Auditorium dan penghitungan pola tarif auditorium sehingga pada saat Gedung sudah siap digunakan , pola tarif juga sdh ditetapkan
- b) Pembangunan Gedung klinik Poltekkes yang dalam pelaksanaan operasionalnya nantinya akan bekerjasama dengan pihak ketiga sebagai pengelola
- c) Melakukan promosi asset BLU Poltekkes Kaltim yang dapat dikomersialkan kepada masyarakat.

#### 4. Persentase Penyelesaian Modernisasi BLU

a. Definisi Operasional

Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2022 sebagaimana maksud pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System yang telah diubah dengan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor

PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System, membuat publikasi BLU kepada masyarakat, melakukan tindak lanjut penyelesaian terhadap rekomendasi hasil monev, rekomendasi Dewan Pengawas

b. Target

Berdasarkan hasil perhitungan pada kertas kerja penetapan target IKU 2022 didapatkan target tahun 2022 adalah :

**Tabel 3. 12 Target Indikator Persentase penyelesaian modernisasi BLU Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Target	No	Perhitungan Target	Target
110%	1	Publikasi BLU kepada masyarakat (misal penggunaan identitas BLU pada website, gedung, dll) <b>(Bobot 20%)</b>	20%
	2	BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2016-2020 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu <b>(Bobot 10%)</b>	10%
	3	BLU menindaklanjuti rekomendasi monev tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS <b>(Bobot 30%)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BLU menindaklanjuti 91-100% rekomendasi monev (Bobot 120%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 76-90% rekomendasi monev (Bobot 100%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 61-75% rekomendasi monev (Bobot 80%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 51-60% rekomendasi monev (Bobot 60%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40%)</li> </ul>	15%
	4	Penggunaan modul <i>Office Automation</i> <b>(Bobot 20%)</b> BLU mempunyai aplikasi perkantoran secara elektronik yang dapat terkoneksi dengan modul Office Automation pada BIOS Dit. PPK BLU	
	5	Ketersediaan Aplikasi Cash Management System dari perbankan yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU <b>(Bobot 10%)</b>	5%
	6	BLU Mempunyai website yang representatif dan up to date <b>(Bobot 20%)</b>	20%
	7	BLU mempunyai database layanan terpusat <b>(Bobot 10%)</b>	
	8	Tersedianya <i>dashboard</i> untuk kebutuhan manajerial BLU <b>(Bobot 10%)</b>	
	9	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi <b>(Bobot 30%)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• proses pendaftaran, dan kegiatan akademik yang berbasis IT</li> <li>• proses keuangan (penerimaan pendapatan hingga belanja) yang dapat menghasilkan Laporan Keuangan dan Manajerial secara otomatis yang berbasis IT (tidak melalui input manual setiap tahapan).</li> <li>• memiliki SOP terkait proses bisnis layanan dan keuangan berbasis IT.</li> </ul>	20%
	10	BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS <b>(Bobot 10%)</b>	
	11	BLU menyampaikan dokumen dan data kinerja secara tepat waktu (contoh: RSB, RBA, KPI, Capaian KPI, Penilaian Kinerja, Laporan Tematik, Data Tematik dan dokumen serta data pendukung lainnya) <b>(Bobot 20%)</b>	20%

12	BLU Melakukan Self Assesment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu (pada Semester I) <b>(Bobot 30%)</b>	
<b>Usulan Target =</b>		<b>110,00%</b>

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa target persentase penyelesaian modernisasi BLU adalah 110% meningkat 10% dari tahun 2021 yaitu 100%.

b. Realisasi

Berdasarkan data laporan hasil pengelolaan modernisasi BLU didapatkan hasil bahwa realisasi Modernisasi Blu adalah 125 % seperti pada tabel berikut :

**Tabel 3. 13 Realisasi Indikator Persentase penyelesaian modernisasi BLU Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Target	No	Perhitungan Realisasi	Realisasi 2022
110%	1	Publikasi BLU kepada masyarakat (misal penggunaan identitas BLU pada website, gedung, dll) <b>(Bobot 20%)</b>	20%
	2	BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2018-2022 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu <b>(Bobot 10%)</b>	10%
	3	BLU menindaklanjuti rekomendasi monev tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS <b>(Bobot 30%)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BLU menindaklanjuti 91-100% rekomendasi monev (Bobot 120%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 76-90% rekomendasi monev (Bobot 100%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 61-75% rekomendasi monev (Bobot 80%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 51-60% rekomendasi monev (Bobot 60%)</li> <li>• BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40%)</li> </ul>	
	4	Penggunaan aplikasi perkantoran/persuratan yang digunakan oleh seluruh pegawai <b>(Bobot 20%)</b>	
	5	Ketersediaan Aplikasi <i>Cash Management System</i> dari perbankan yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU <b>(Bobot 10%)</b>	5%
	6	BLU Mempunyai <i>website</i> yang representatif dan <i>up to date</i> <b>(Bobot 20%)</b>	20%
	7	BLU mempunyai <i>database</i> layanan terpusat <b>(Bobot 10%)</b>	5%
	8	Tersedianya <i>dashboard</i> untuk kebutuhan manajerial BLU <b>(Bobot 10%)</b>	
	9	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi <b>(Bobot 30%)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• proses pendaftaran, dan kegiatan akademik yang berbasis IT</li> <li>• proses keuangan (penerimaan pendapatan hingga belanja) yang dapat menghasilkan Laporan Keuangan dan Manajerial secara otomatis yang berbasis IT (tidak melalui input manual setiap tahapan).</li> <li>• memiliki SOP terkait proses bisnis layanan dan keuangan berbasis IT.</li> </ul>	15%
	10	BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS <b>(Bobot 10%)</b>	
	11	BLU menyampaikan dokumen dan data kinerja secara tepat waktu (contoh: RSB, RBA, KPI, Capaian KPI, Penilaian Kinerja, Laporan Tematik, Data Tematik dan dokumen serta data pendukung lainnya) <b>(Bobot 20%)</b>	20%

12	BLU melakukan Self Assessment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu (pada Semester I) <b>(Bobot 30%)</b>	30%
<b>Jumlah Realisasi =</b>		<b>125.00%</b>

Sumber Data : Pengelola BLU

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa Realisasi persentase penyelesaian modernisasi BLU Poltekkes Kaltim adalah 125%. Realisasi ini meningkat dari tahun 2020 dan 2021 dengan realisasi 100%

a) Capaian

**Tabel 3. 14 Capaian Indikator Indikator Persentase penyelesaian modernisasi BLU Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Persentase penyelesaian modernisasi BLU	110%	125%	114%	90%	102%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Capain Indikator penyelesaian modernisasi BLU tahun 2022 adalah 102%. Terjadi peningkatan capaian dari tahun 2020 dan 2021 dengan poersentase capaian adalah 81%.

b) Dokumen Pendukung

Sebagai dokumen pendukung capaian indikator ini adalah laporan pengelola BLU terkait penggunaan BIOS, pengelolaan Website dan laporan hasil maturity Rating BLU.

c) Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung

Peningkatan capaian ini didukung oleh beberapa faktor :

- (a) Telah dikembangkannya aplikasi sip.poltekkes, Kaltim untuk pembayaran UKT host to host terimntegrasi dengan pembelajaran
- (b) Pelaporan BIOS tepat waktu

## 5. Kualitas Lulusan

a. Definisi Opresional

Yang dimaksud dengan Kualitas Lulusan adalah Kualitas lulusan yang diukur dari komponen sebagai berikut: 1. Persentase jumlah lulusan dengan IPK  $\geq$  3,25 yaitu persentase jumlah lulusan mahasiswa yang mendapatkan IPK  $\geq$  3,25 dari seluruh lulusan mahasiswa pada tahun yang sama dan 2. Persentase kelulusan uji kompetensi yaitu persentase peserta ujian kompetensi first taker yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi first taker pada tahun yang sama.

## b. Target

Berdasarkan kertas kerja penetapan target IKU tahun 2022, target kualitas lulusan tahun 2022 adalah seperti table berikut :

**Tabel 3. 15 Target Kualitas Lulusan Poltekkes Kaltim tahun 2022**

No	Indikator	No	Sub Indikator	Target sub indikator	Target IKU
5	Kualitas Lulusan	1	Persentase jumlah lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	100,00%	96,57%
		2	Persentase kelulusan uji kompetensi	95,10%	

Dari table diatas dapat diketahui bahwa target kualitas lulusan tahun 2022 adalah 96,57% yang didukung oleh 2 sub indikator yaitu Persentase lulusan dengan IPK  $\geq 3,25$  dan Persentase kelulusan uji kompetensi adalah 95,10%. Target ini telah melebihi target minimum yaitu 85% dan terget kualitas lulusan meningkat 8,07% dari tahun sebelumnya yaitu 88,5%.

## c. Realisasi

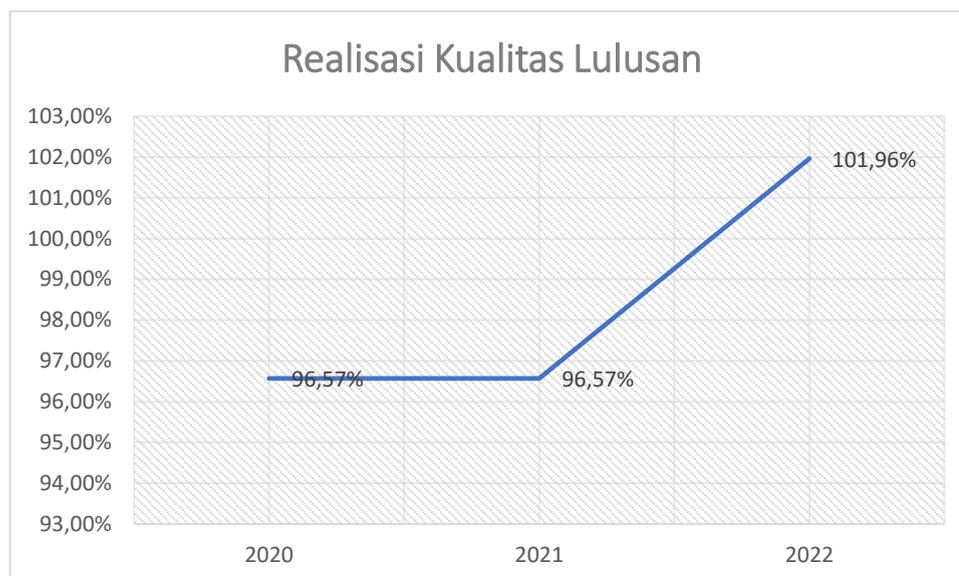
Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi pembelajaran serta laporan hasil uji kompetensi tahun 2022, realisi indikator kualitas lulusan adalah sebesar 101,96%, seperti diuraikan pada tabel berikut :

**Tabel 3. 16 Realisasi Kualitas Lulusan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Satuan	Capaian		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU	Realisasi IKU
						% R	Bobot Sub Indikator			
Kualitas Lulusan	1	Persentase jumlah lulusan dengan IPK $\geq 3,25$	100,00%	99,89%	persen	100%	30%	29,97%	96,57%	101,96%
	2	Persentase kelulusan uji kompetensi	95,10%	97,80%	persen	103%	70%	71,99%		

Sumber Data : Subbag ADAK

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi Kualitas lulusan yang dilihat dari IPK lulusan  $\geq$  dan persentase kelulusan uji kompetensi adalah sebesar 101,96% meningkat dari tahun 2020 dan 2021 dengan realisasi 96,57%, yang digambarkan dalam grafik berikut :



d. **Capaian**

Berdasarkan hasil perhitungan pada kertas kerja capaian indikator utama tahun 2022 didapatkan bahwa capaian Indikator Kualitas Lulusan adalah 106% seperti pada table berikut :

**Tabel 3. 17 Capaian Indikator Kualitas Lulusan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Kualitas Lulusan	96,57%	101,96%	106%	100%	106%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator Kualitas Lulusan tahun 2022 adalah 106% mengalami penurunan dari capaian tahun 2020 dan 2021 yaitu 125,4%, hal ini dikarenakan target yang ditetapkan jauh diatas tahun 2020 dan 2021.

e. **Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung capaian Indikator Kualitas Lulusan adalah, SK Yudisium Tahun 2021/2022, Rekap IPK lulusan TA.2021/2022 dan Pengumuman hasil Uji Kompetensi tahun 2022.

**Tabel 3. 18 Data Kelulusan Uji Kompetensi Program Studi pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

NO	PRODI	Ukom First Taker 2022		
		JML Peserta	JML Lulus	
1	D3 Keperawatan	136	134	98,5%
2	D3 PJJ Keperawatan	0	0	0,0%
3	Sarjana Terapan Keperawatan	0	0	0,0%

4	Pendidikan Profesi Ners	216	215	99,5%
5	D3 Kebidanan	40	40	100,0%
6	D3 Kebidanan (Balikpapan)	28	27	96,4%
7	D3 PJJ Kebidanan	0	0	0,0%
8	Sarjana Terapan Kebidanan	0	0	0,0%
9	Pendidikan Profesi Bidan	42	42	100,0%
10	D3 Teknologi Laboratorium Medis	92	85	92,4%
11	Sarjana Terapan Gizi & Dietetika	38	36	94,7%
<b>JUMLAH</b>		<b>592</b>	<b>579</b>	<b>97,8%</b>

Sumber Data : Pengumuman UKOM tahun 2022

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung dan Penghambat

- a) Pencapaian uji kompetensi didukung dengan berbagai upaya melalui bimbingan/pengakayaan kepada mahasiswa yang akan melaksanakan uji kompetensi, melaksanakan try out internal serta penyiapan soal2 soal dalam bentuk *Vignete* yang digunakan dalam ujian tengah dan akhir semester.

2) Upaya peningkatan

Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas lulusan adalah :

- a) Mengefektifkan bimbingan akademik oleh dosen pembimbing akademik  
b) Meningkatkan kualitas soal ujian tengah dan akhir semester  
c) Meningkatkan kegiatan try out uji kompoetensi secara mandiri  
d) Meningkatkan jumlah bank soal yang dapat digunaan untuk try out mandiri

**6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI dan Produk Inovatif**

a. Definisi Operasional

- 1) Jumlah penelitian yang dihasilkan yaitu jumlah penelitian poerskema yang telah diselesaikan oleh Dosen dan telah direvie oleh reviewer pada tahun 2022
- 2) Penelitian yang dipublikasikan adalah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022
- 3) Karya HaKI berupa hak cipta/Paten, dam atau Produk Inovatif adalah Karya yang mendapatkan HKI pada tahun berjalan, sesuai dengan UU No 28 Tahun 2014 dan UU No 14 Tahun 2001 dan PP RI No 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dapat berupa Hak Cipta dan Hak kekayaan Industri (Hak Paten, Hak Merek, Hak Desain Industri, Hak Desain Tata Letak

Sirkuit Terpadu, Hak Rahasia Dagang, Hak Indikasi) Produk Inovasi : Karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan atau sosial budaya

b. Target

Berdasarkan rencana strategis poltekkes Kaltim tahun 2020-2024 serta dari hasil perhitungan pada kertas kerja penetapan target tahun 2022 rata-rata capaian jumlah penelitian tahun 2021 adalah 39 judul penelitian sehingga ditetapkan target jumlah penelitian tahun 2022 adalah 39 judul dengan Nilai Indeks 119, sedangkan untuk publikasi hasil penelitian ditetapkan target 160, Karya HaKi dan produk inovasi 170. Untuk target Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi secara keseluruhan adalah 100%

**Tabel 3. 19 Target Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Target Sub IKU x Bobot	Target IKU
Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI, dan Produk Inovasi	1	Jumlah penelitian yang dihasilkan	119	20,84%	100%
	2	Penelitian yang dipublikasikan	160	109,50%	
	3	Karya HaKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	170	19,76%	

c. Realisasi

Berdasarkan data dari Pusat penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kaltim , dapat diketahui bahwa Realisasi Indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi adalah 150,11% seperti yang terlihat pada tabel dibawah ini :

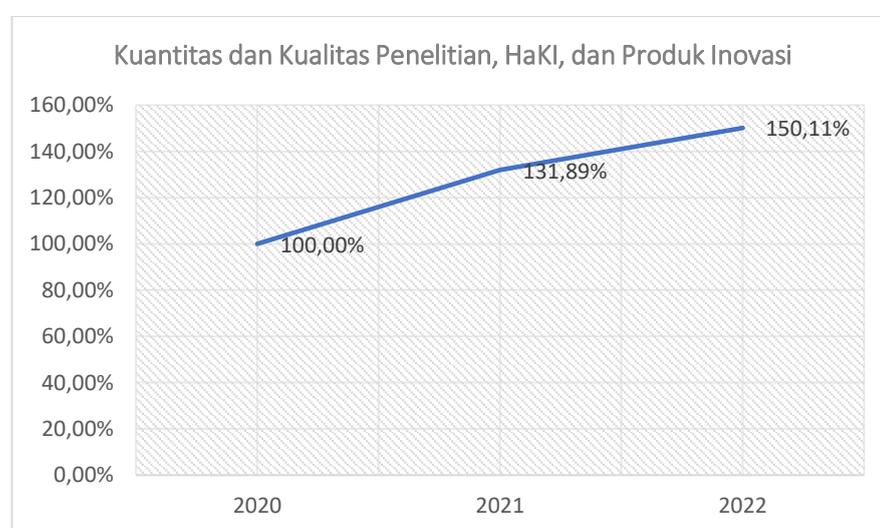
**Tabel 3. 20 Realisasi Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Capaian		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU	Realisasi IKU
					% R	Bobot Sub Indikator			
Kuantitas dan Kualitas Penelitian,	1	Jumlah penelitian yang dihasilkan	119	124	104%	20%	20.84%	100%	150.11%

HaKI, dan Produk Inovasi	2	Penelitian yang dipublikasikan	160	438	274%	40%	109.50%
	3	Karya HaKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	170	84	49%	40%	19.76%

Sumber Data : Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi Indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKI dan Produk Inovasi melampaui target yang ditetapkan, realisasi tahun 2022 secara keseluruhan meningkat dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021, seperti pada grafik berikut :



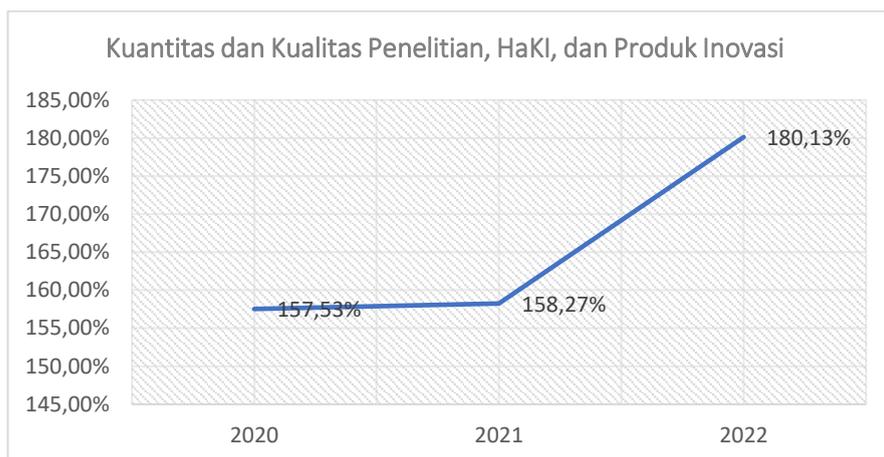
d. Capaian

Berdasarkan realisasi dan target yang ditetapkan maka capaian Indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 21 Capaian Indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	Satuan	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKI, dan Produk Inovasi	100%	150,11%	%	150%	120%	180%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi adalah 180% mengalami peningkatan dibanding tahun 2020 dan 2021, yang data digambarkan dalam grafik berikut :



e. **Dokumen Pendukung**

Dokumen pendukung indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi adalah SK Penelitian, rekap jumlah publikasi dan produk inovasi tahun 2022.

f. **Analisa Ketercapaian**

1) **Faktor Pendukung**

Capaian indikator Indikator Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi didukung oleh :

- a) Pelaksanaan penelitian mandiri dosen sebagai bentuk dari pemenuhan kewajiban Tridharma PT untuk pemenuhan beban kinerja dosen dalam satu tahun
- b) Pelaksanaan seminar internasional dengan diterbitkannya prosiding sebagai bentuk publikasi dari hasil penelitian dosen selain melalui jurnal internasional bereputasi yang sulit untuk ditembus, Jurnal nasional terakreditasi dan penerbitan buku ber ISSN
- c) Pelaksanaan penelitian payung oleh Dosen dan mahasiswa yang menghasilkan produk inovatif yang dapat dihilirasi ke masyarakat.

2) **Upaya peningkatan**

Upaya yang dilakukan agar Kualitas dan Kuantitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi dapat terus ditingkatkan adalah melakukan pendampingan dalam penyusunan road map penelitian serta pendampingan dalam pengusulan publikasi.

**7. Pembinaan wilayah berkelanjutan**

a. **Definisi Operasional**

Pembinaan wilayah berkelanjutan adalah Jumlah desa/kelurahan binaan yang dilakukan pada tahun 2022 (sesuai dengan Pedoman Pengabdian Kepada Masyarakat di Poltekkes Kemenkes)

b. Target

Berdasarkan hasil perhitungan capaian tahun 2021 pada kertas kerja penetapan target IKU tahun 2022 ditargetkan wilayah binaan Poltekkes Kaltim adalah 6 wilayah binaan.

c. Realisasi

Berdasarkan laporan hasil kegiatan pengabdian masyarakat dan pelaksanaan praktek KKNT didapatkan realisasi sebagai berikut :

**Tabel 3. 22 Realisasi Indikator Pembinaan Wilayah Berkelanjutan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target	Realisasi
Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	6	7

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi pembinaan wilayah berkelanjutan adalah 7 wilayah binaan, melampaui target yang ditetapkan dan melebihi capaian tahun 2020 dan 2021 sebanyak 6 wilayah binaan.

d. Capaian

Berdasarkan realisasi indikator pembinaan wilayah berkelanjutan, capaian tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 23 Capaian Indikator Pembinaan Wilayah Berkelanjutan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	6	7	1,167	95%	111%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian Indikator Pembinaan wilayah Berkelanjutan tahun 2022 adalah 111%, meningkat dari tahun 2020 dan 2021 yaitu 95%, seperti dalam grafik berikut :



e. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung indikator pembinaan wilayah berkelanjutan adalah rekap Laporan pelaksanaan pembinaan pada wilayah berkelanjutan melalui kegiatan PKL dan Kuliah kerja nyata terpadu (KKNT)

**Tabel 3. 24 Data Wilaya Binaan dan Pelaksanaan kegiatan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

No	Wilayah Binaan	Tanggal Pelaksanaan
1	Sempaja Timur	November 2022
2	Sempaja Utara	November 2022
3	Sengkotek	Agustus 2022
4	Loa Duri	Agustus 2022
5	Graha Indah Balikpapan	September 2022
6	Rapak Dalam	Agustus 2022
7	Harapan Baru	Juli 2022

Sumber Data : PJ Akademik Prodi pada Poltekkes Kaltim

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung

Capaian pembinaan wilayah berkelanjutan didukung oleh daerah/wilayah yang bersedia untuk dijadikan wilayah binaan dalam rangka mendukung program pemerintah dan adanya program interprofessional education yang pada implementasinya adalah melaksanakan kuliah kerja nyata terpadu pada satu daerah.

2. Upaya Peningkatan

Upaya yang dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim untuk meningkatkan capaian pembinaan wilayah berkelanjutan adalah

membangun kerjasama dengan daerah/wilayah untuk meningkatkan derajat Kesehatan masyarakat melalui program Trudharma PT. Wilayah yang dibina adalah wilayah yang telah direkomendasikan oleh Dinas Kesehatan Kota Samarinda.

## 8. Kuantitas dan Kualitas Dosen

### a. Definisi Operasional

Yang dimaksud dengan Kuantitas dan Kualitas Dosen adalah diukur dari komponen sebagai berikut: 1. Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa yaitu, rasio antara dosen tetap dalam hal ini adalah tenaga pengajar yang telah NIDN/NIDK pada tahun 2022 dibandingkan dengan jumlah mahasiswa pada tahun 2022. Sesuai dengan borang BAN PT, rasio dosen terhadap mahasiswa untuk Poltekkes yaitu 1:25 - 1:30 2. Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3 yaitu, persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3 pada tahun 2022 dari seluruh jumlah dosen tetap tahun 2022.

### b. Target

Berdasarkan rencana strategis Poltekkes Kemenkes Kaltim Tahun 2020 – 2024, salah satu bentuk kinerja Dosen adalah Kuantitas dan Kualitas Dosen. Target ditentukan dengan melihat capaian tahun 2021 serta memeperhitungkan kemungkinan peningkatannya. Dan berdasarkan hasil perhitungan pada kertas kerja didapatkan Target Kuntitas dan Kualitas Dosen tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 25 Target Indikator Kuantitas dan Kualitas Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Target Sub IKU x	Target IKU
			Bobot	
Kuantitas dan Kualitas Dosen	Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa	01:25	50,00%	55,88%
	Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3	11,76%	48,87%	

### c. Realisasi

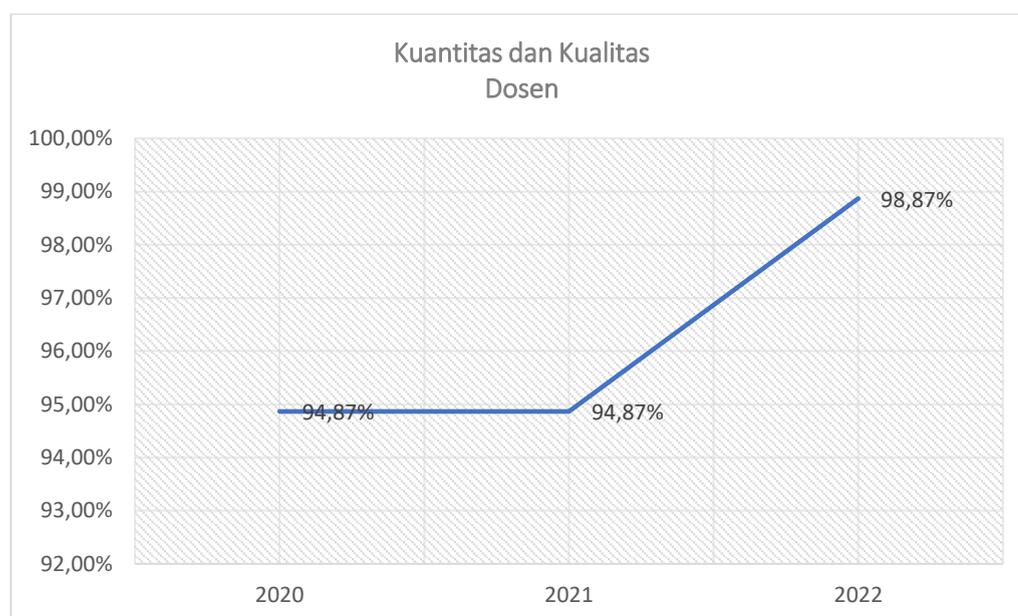
Berdasarkan hasil laporan PDDIKTI dan dari hasil kegiatan dosen selama tahun 2022, realisasi Indikator kuantitas dan kualitas Dosen tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 26 Realisasi Indikator Kuantitas dan Kualitas Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Satuan	Capaian		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU	Realisasi IKU
						% R	Bobot Sub Indikator			
Kuantitas dan Kualitas Dosen	1	Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa	01:25	01:26	rasio	100%	50%	50,00%	55,88%	98,87%
	2	Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3	11,76%	11,49%	persen	98%	50%	48,87%		

Sumber Data : Kepegawaian Poltekkes Kaltim

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa realisasi indikator kuantitas dan kualitas dosen adalah 98,87% melampaui target 55,88% dengan rincian capaian sub indikator adalah Rasio Dosen mahasiswa 1:26 (100%) dan Persentase dosen tetap berkualifikasi S3 11,49% (11 orang). Terjadi peningkatan realisasi indikator kuantitas dan kualitas dosen dibandingkan tahun 2020 dan 2021 yang dapat digambarkan pada grafik berikut :



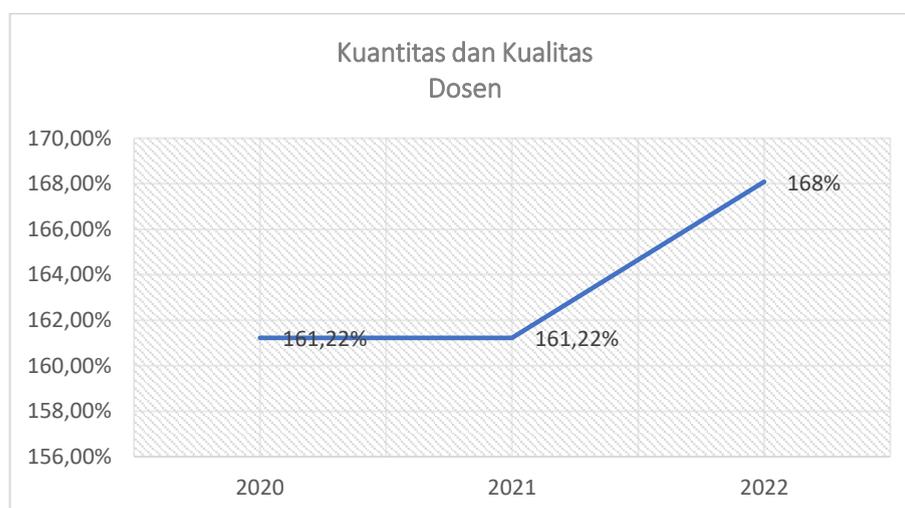
d. Capaian

Berdasarkan hasil perbandingan realisasi dengan target maka capaian indikator kuantitas dan kualitas dosen tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 27 Capaian Indikator Kuantitas dan Kualitas Dosen Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	Satuan	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Kuantitas dan Kualitas Dosen	55,88%	98,87%	%	177%	95%	168%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator kuantitas dan kualitas dosen tahun 2022 adalah 168%, capaian ini meningkat dari tahun 2020 dan 2021 seperti yang tergambar dalam grafik berikut :



e. Dokumen pendukung

Dokumen pendukung capaian kuantitas dan kualitas dosen adalah data PDDIKTI dan data pegawai tiap program studi tahun 2022.

**Tabel 3. 28 Jumlah Mahasiswa dan Dosen berdasarkan Tingkat Pendidikan pada Program Studi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur tahun 2022**

NO	PRODI	JUMLAH MAHASISWA	DOSEN TETAP					
			PENDIDIKAN			NO. REGISTRASI		
			S2	S3	TOTAL	NUP	NIDK	NIDN
1	D3 Keperawatan	249	14	3	17			16
2	D3 PJJ Keperawatan	80	5		5			5
3	Sarjana Terapan Keperawatan	324	7	1	8			8
4	Pendidikan Profesi Ners	215	6	1	7			6
5	D3 Kebidanan	111	8	1	9			8
6	D3 Kebidanan (Balikpapan)	113	2		2			2
7	D3 PJJ Kebidanan	0	1		1			1

8	Sarjana Terapan Kebidanan	321	7		7			6
9	Pendidikan Profesi Bidan	84	6	1	7			7
10	D3 Teknologi Laboratorium Medis	274	15	1	16	2		13
11	Sarjana Terapan Gizi & Dietetika	375	12	1	13	2		7
12	Sarjana Terapan Promosi Kesehatan	144	7	1	8			8
<b>JUMLAH</b>		<b>2290</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>87</b>

Sumber Data : Feeder PDDIKTI, Kepegawaian Poltekkes Kaltim

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung dan Penghambat

Upaya pendukung capaian kuantitas dan kualitas dosen adalah dari rasio dosen mahasiswa ada penambahan jumlah dosen tetap dan peningkatan jumlah mahasiswa baru TA. 2022/2023 terutama dari mahasiswa kelas Kerjasama alih jenjang, sedangkan untuk Dosen dengan kualifikasi S3 secara target jumlah orang tercapai yaitu 10 orang tapi dikarenakan adanya penambahan jumlah dosen tetap berNIDN sehingga capaian tidak mencapai target yang ditetapkan.

2) Upaya Peningkatan Capaian

- a) Meningkatkan kegiatan promosi dari sekaolah ke sekaolah serta kabupaten di prov. Kalimantan Timur
- b) Meningkatkan Kerjasama dengan Organisasi profesi dan Kabupaten dalam penyelenggaraan kelas Kerjasama alih jenjang
- c) Meningkatkan jumlah dosen yang ber NIDN melalui pengusulan NIDN

## 9. Serapan Lulusan

a. Definisi Operasional

Serapan Lulusan adalah Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di bidang kesehatan/sesuai bidangnya/melanjutkan pendidikan secara general dalam waktu  $\leq 3$  bulan setelah STR terbit dari keseluruhan lulusan pada tahun yang sama dan serapan lulusan Poltekkes tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes pemerintah dari keseluruhan lulusan pada tahun sebelumnya.

b. Target

Berdasarkan hasil perhitungan pada kertas kerja penetapan target tahun 2022, realisasi serapan lulusan tahun 2021 adalah 78,92% dengan target 65%. Mengingat bahwa lahan kerja semakin tahun semakin sedikit terutama pada fasyankes pemerintah maka target tahun 2022 dipertimbangkan untuk

diturunkan dari target tahun 2022 tetapi dengan komposisi yang berbeda dari tahun 2021, seperti dalam tabel berikut :

**Tabel 3. 29 Target Indikator Serapan Lulusan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

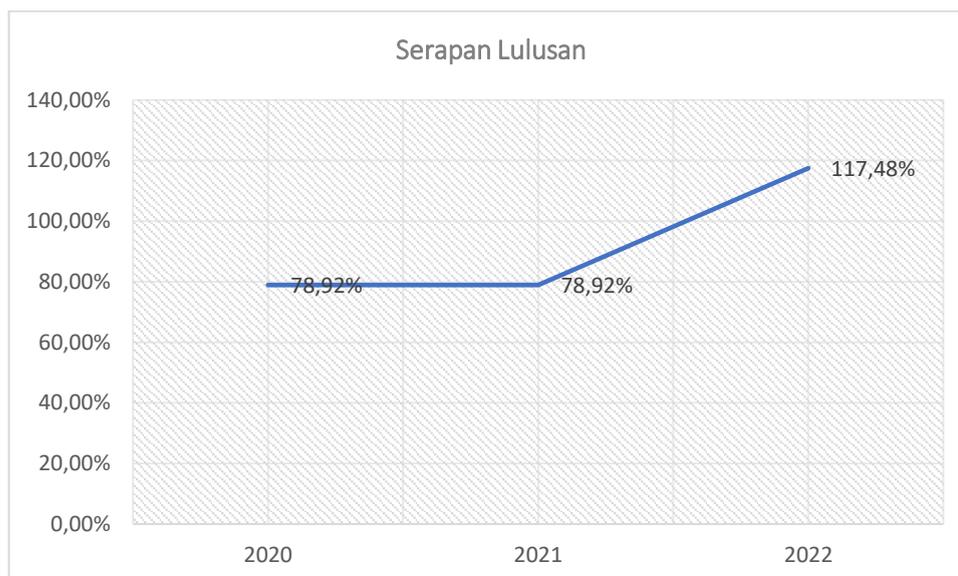
Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Satuan	Target		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU
					Persen Target	Bobot Sub Indikator		
Serapan Lulusan	1	Serapan Lulusan General ( $\leq 3$ bulan setelah STR terbit)	65,03%	persen	65%	40%	26,01%	50,13%
	2	Serapan Lulusan Yang Bekerja di Fasyankes/ Institusi Pemerintah	40,19%	persen	40%	60%	24,11%	

c. Realisasi

Berdasarkan hasil pengumpulan data melalui tracer study pada lulusan tahun 2021 didapatkan data realisasi serapan lulusan adalah sebagai berikut :

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Satuan	Capaian		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU	Realisasi IKU
						% R	Bobot			
Serapan Lulusan	1	Serapan Lulusan General ( $\leq 3$ bulan setelah STR terbit)	65,03%	66%	persen	101%	40%	40,44%	50,13%	117,48%
	2	Serapan Lulusan Yang Bekerja di Fasyankes/ Institusi Pemerintah	40,19%	51,61%	persen	128%	60%	77,04%		

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi serapan lulusan tahun 2022 adalah 117,48% yang berasal dari serapan lulusan general ( $\leq 3$  bulan setelah STR terbit) adalah 66% dari target 65,03% dan serapan lulusan yang bekerja di Fasyankes /institusi pemerintah adalah 51,61% dari target 40,19%. Realisasi ini meningkat dibanding tahun 2020 dan 2021 seperti terlihat pada grafik berikut :



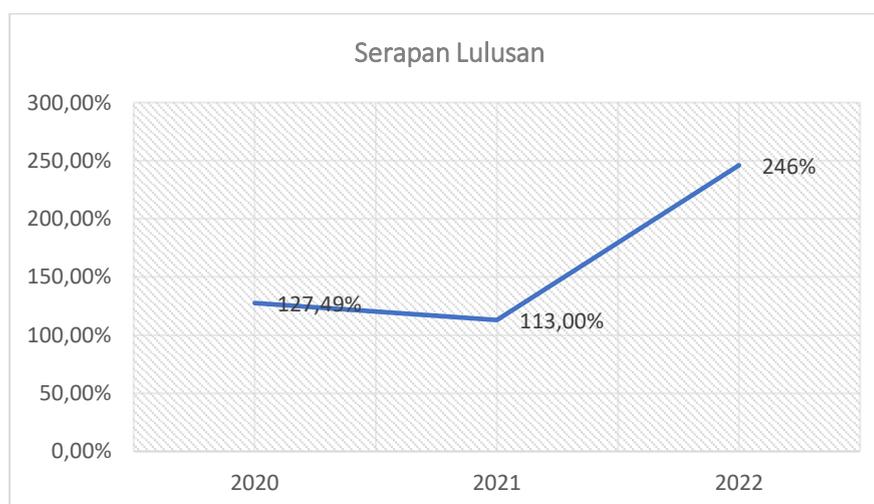
d. **Capaian**

Berdasarkan perhitungan dari realisasi dan target tahun 2022, didapatkan capaian Indikator serapan lulusan tahun 2022 adalah seperti berikut :

**Tabel 3. 30 Capaian Indikator Serapan Lulusan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Serapan Lulusan	50,13%	117,48%	234%	105%	246%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator serapan lulusan tahun 2022 adalah 246%, jauh melampaui target yang telah ditetapkan. Dan capaian ini juga mengalami peningkatan dari tahun 2020 dan 2021 seperti digambarkan pada grafik berikut :



Berdasarkan grafik di atas dapat diketahui bahwa terjadi peningkatan yang cukup tinggi capaian tahun 2022 dibanding dengan tahun 2020 dan 2021 sebanyak lebih dari 100%, yang disebabkan oleh beberapa faktor pendukung.

e. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung capaian serapan lulusan adalah laporan tracer studi dari koordinator kemahasiswaan Poltekkes Kemenkes Kaltim tahun 2022.

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung

Peningkatan capaian indikator serapan lulusan didukung oleh faktor-faktor pendukung yaitu :

- a) Lulusan tahun 2021 lebih banyak adalah dari mahasiswa alih jenjang yang tugas belajar/ijin belajar yang bekerja di fasilitas pelayanan pemerintah
- b) Masih tingginya permintaan lulusan Poltekkes Kaltim khususnya dari Prodi Teknologi Laboratorium Medis , Profesi Ners untuk klinik dan perusahaan tambang untuk ditemopatkan di kamp perusahaan.

2) Upaya Peningkatan

Untuk meningkatkan capaian serapan lulusan khususnya dari kelas regular adalah dengan meningkatkan peran alumni sebagai jejaring Kerjasama dan sumber informasi lowongan pekerjaan, selain itu dengan membekali calon lulusan dengan kemampuan diluar kurikulum seperti pelatihan BTCLS atau Hiperkes.

## 10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa

a. Definisi Operasional

Prestasi Dosen yaitu Prestasi yang diperoleh dosen sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan juara I, II, III termasuk diundang sebagai narasumber utama dalam seminar internasional dan nasional yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis (penghargaan yang didapat dan surat undangan permintaan sebagai Narasumber).

Prestasi Mahasiswa yaitu Prestasi yang diperoleh mahasiswa atau mengikuti lomba sebagai juara I, II dan III pada kegiatan kokulikuler dan ekstrakulikuler di tingkat internasional, nasional, propinsi, kabupaten/kota

b. Target

Berdasarkan hasil capaian tahun 2021 dan Renstra 2020-2024, target Indikator Prestasi Dosen dan mahasiswa tahun 2022 adalah 1005 dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 3. 31 Target Indikator Prestasi Dosen dan Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa target prestasi dosen adalah indeks 9.50 (4 prestasi tingkat internasional dan 11 prestasi tingkat Nasional) meningkat dari tahun 2021 yaitu 1 prestasi Internasional dan 3 Prestasi Nasional sedangkan sub indikator prestasi mahasiswa indeks 10.50 (1 prestasi tingkat internasional, 11 prestasi tingkat nasional, 1 prestasi tingkat Provinsi dan 1 prestasi tingkat Kabupaten), target ini lebih tinggi dari target 2021 yaitu (1 Prestasi tingkat internasional, 5 Prestasi tingkat Nasional, 1 prestasi tingkat Provinsi dan 1 prestasi tingkat Kabupaten/Kota)

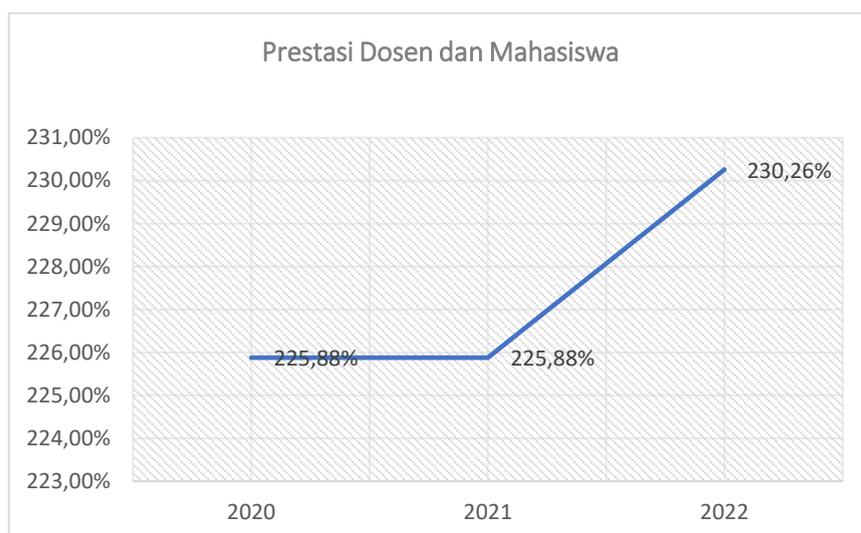
c. Realisasi

Berdasarkan hasil kegiatan Dosen dan mahasiswa selama tahun 2022 telah di dapatkan prestasi dosen dan mahasiswa sebagai berikut yaitu :

**Tabel 3. 32 Realisasi indikator Prestasi dosen dan Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Capaian		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU	Realisasi IKU
					% R	Bobot Sub Indikator			
Prestasi Dosen dan Mahasiswa	1	Prestasi Dosen	9,50	10,50	111%	50%	55%	100,00%	230,26%
	2	Prestasi Mahasiswa	10,50	36,75	350%	50%	175%		

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator prestasi dosen dan mahasiswa adalah 230,26% dengan rincian Prestasi Dosen adalah 55% dan Prestasi mahasiswa adalah 175%, realisasi ini meningkat dibanding tahun 2021 yang dapat dilihat pada grafik berikut :



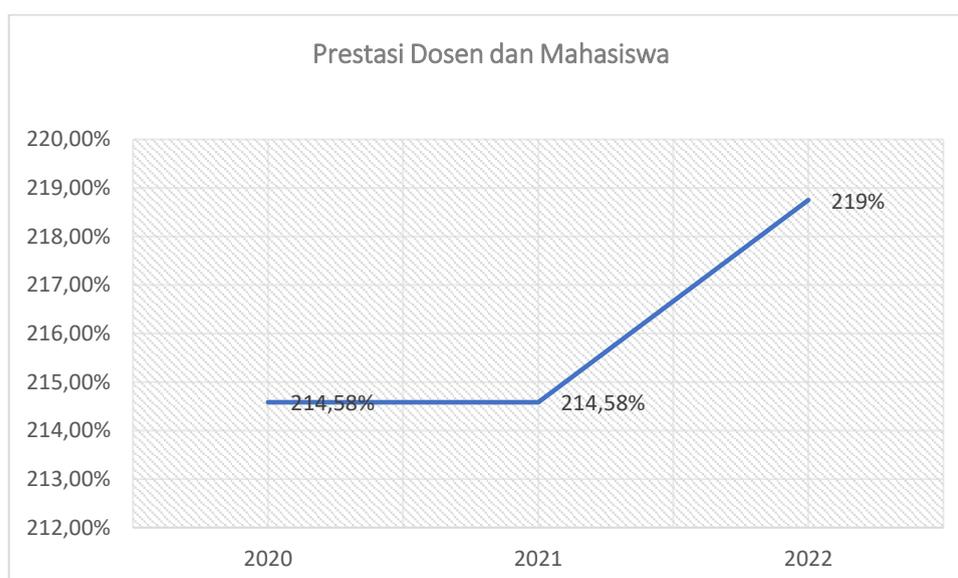
d. Capaian

Berdasarkan target dan realisasi indikator prestasi dosen dan mahasiswa, capaian tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 33 Capaian Indikator Prestasi Dosen dan Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemeneks Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Prestasi Dosen dan Mahasiswa	100,00%	230,26%	230%	95%	219%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator prestasi dosen dan mahasiswa adalah 219% , capaian ini meningkat dari tahun 2020 dan 2021 yang dapat di lihat pada grafik berikut :



## e. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung capaian indikator kinerja ekap hasil prestasi dosen dan mahasiswa berupa sertifikat, pigam atau piala.

**Tabel 3. 34 Jumlah Prestasi Dosen dan Mahasiswa Poltekkes Kemenkes Kaltim Tahun 2022**

No	Prestasi	Dosen	Mahasiswa
1	Prestasi Internasional	4	5
2	Prestasi Nasional	7	33
3	Prestasi Provinsi		10
4	Prestasi Kab/Kota		8
	Jumlah	11	56

Sumber : ADAK Poltekkes Kaltim

## f. Analisa Ketercapaian

## 1) Faktor Pendukung

Capaian prestasi dosen dan mahasiswa didukung oleh beberapa faktor yaitu :

- a) Banyaknya perlombaan yang dilaksanakan diluar agenda tahun tahun sebelumnya baik tingkat nasional ataupun provinsi dan Kabupaten/kota seperti MTQMN yang diselenggarakan oleh Poltekkes Jakarta II, Pekan Olahraga Provinsi (Porprov) tahun 2022 dan lomba-lomba lainnya yang diselenggarakan secara daring
- b) Tersedianya mahasiswa yang juga merupakan atlet daerah dari hasil penerimaan mahasiswa baru jalur PMDP
- c) Adany beberapa permohonan narasumber dalam seminar untuk dosen dan keterlibatn dosen dalam kegiatan delegasi internasional mewakili kemeterian Kesehatan.

## 2) Upaya Peningkatan

- a) Mencari informasi tentang lomba- lomba bagi mahasiswa baik yang diadakan sesuai agenda tahunan maupun diluar agenda tahunan
- b) Melakukan bimbingan pada paesrta yang akan mengikuti lomba
- c) Mendampingi mahasiswa pada saat lomba

## 11. Indeks Kepuasan Masyarakat

## a. Definisi Operasional

Penilaian layanan oleh pihak eksternal yang dilaksanakan sesuai dengan standar (Peraturan Menpan-RB nomor 16 tahun 2014 tentang pedoman survey kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik) dengan sasaran *stakeholder*.. Indikator Indeks Kepuasan Mayarakat merupakan survey

untuk melihat tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik yang dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim yang mengacu pada Permenpan No. 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Layanan Publik.

b. Target

Sebagai institusi yang melakukan layanan publik, Poltekkes Kemenkes Kaltim menetapkan Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai salah satu indikator kinerja utama tahun 2022. Target IKM tahun 2022 adalah dengan Indeks 3,33

c. Realisasi

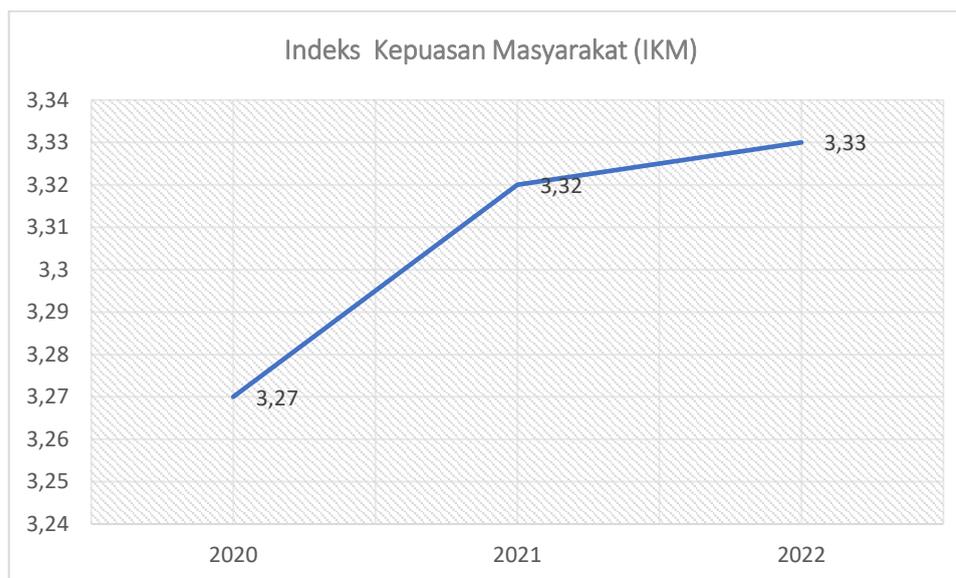
Realisasi Indeks kepuasan masyarakat didapatkan melalui proses Analisis data pada pengukuran indeks kepuasan masyarakat (IKM) di Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur dengan menggunakan Analisis Statistic Deskriptif. Adapun penskorannya menggunakan skala likert, dengan skor 1 sampai dengan 4 . Analisis selanjutnya mengkonversi ke dalam skala 100, dan kategorisasi mutu pelayanan di Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur ditentukan dengan rumus = *Indeks hasil survey kepuasan masyarakat (skala 1-4) pada tahun 2021*

Dari hasil survey dan pengolahan data hasil survey yang telah dilakukan didapatkan hasil IKM tahun 2022 adalah 3,33

**Tabel 3. 35 Realisasi Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target Indikator	Realisasi
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,33	3,33

Realisasi ini mengalami peningkatan dari tahun 2020 dan 2021 seperti dalam grafik berikut :



d. Capaian

Berdasarkan target dan realisasi tahun 2022 didapatkan capaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat adalah :

Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022

Indikator	Target	Realisasi	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,33	3,33	100%	90%	90%

Capain indikator indeks kepuasan masyarakat sama dengan 2 tahun sebelumnya yaitu 90%

e. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung capaian Indikator IKM adalah rekap hasil pengolahan data dalam survey kepuasan masyarakat yang dilakukan melalui kuesioner google form yang diedarkan kepada mahasiswa dan masyarakat penerima jasa layanan Poltekkes Kemenkes Kaltim.

**Tabel 3. 36 Nilai Mutu Pelayanan, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi dan Kinerja Unit Pelayanan Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

NO	MUTU PELAYANAN	NILAI INTERVAL	NILAI INDEKS	KINERJA UNIT PELAYANAN
1	A	88.31-100	3.54 - 4.0	SANGAT BAIK
2	B	76.61 - 88.30	3.07- 3.53	BAIK
3	C	65.00 - 76.60	2.60 - 3.06	KURANG BAIK
4	D	25.00 - 64.99	1.00-2.59	TIDAK BAIK

**Tabel 3. 37 Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

NO	UNSUR PELAYANAN	NILAI UNSUR PELAYANAN
1	Persyaratan Jenis Layanan	3,4
2	Bantuan, mekanisme dan prosedur layanan	3,35
3	Waktu penyelesaian layanan	3,3
4	Biaya/Tarif layanan	3,4
5	Produk spesifikasi jenis layanan	3,4
6	Kompetensi pelaksana layanan	3,3
7	perilaku pelaksana layanan	3,3
8	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3,3
9	Sarana dan prasarana layanan	3,2
	JUMLAH	29,95
	<b>NILAI INDEKS</b>	<b>3,33</b>

Sumber Data : Pusat Penjaminan Mutu Poltekkes Kaltim

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung

Berdasarkan data capaian bahwa IKM Poltekkes Kemenkes Kaltim tercapai 3,33 atau dengan kategori Baik , didukung oleh faktor-faktor sebagai berikut :

- a) Layanan dilakukan dengan prosedur yang telah ditetapkan
- b) Dilaksanakan oleh tenaga yang kompeten dengan waktu yang tidak terlalu lama
- c) Tersedianya ruang layanan administrasi publik

2) Upaya Peningkatan Capaian

Upaya untuk meningkatkan layanan publik adalah :

- a) Melakukan reviuw serta evaluasi pelaksanaan SOP layanan di setiap bagian
- b) Melaksanakan program workshop Layanan Prima bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan.

## 12. Beasiswa Mahasiswa

a. Definisi Opsional

Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik yang tinggi dan atau kurang mampu secara ekonomi yang mendapatkan beasiswa dan/atau potongan tarif layanan. Bantuan biaya pendidikan tersebut dapat berasal dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, dan/atau Masyarakat.

## b. Target

Berdasarkan rencana strategis Poltekkes Kemenkes Kaltim Tahun 2022, dan kebijakan pemerintah dalam memberikan bantuan Pendidikan kepada masyarakat berpenghasilan rendah ditetapkan target pemberian beasiswa kepada mahasiswa kurang mampu yaitu 52,02% dari jumlah mahasiswa.

**Tabel 3. 38 Target Indikator Beasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Target		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU
				Persen Target	Bobot Sub Indikator		
Beasiswa Mahasiswa	1	Persentase Jumlah Penerima Beasiswa	20,03%	20%	60%	12,02%	52,02%
	2	Besaran Tarif Beasiswa	365	100%	40%	40%	

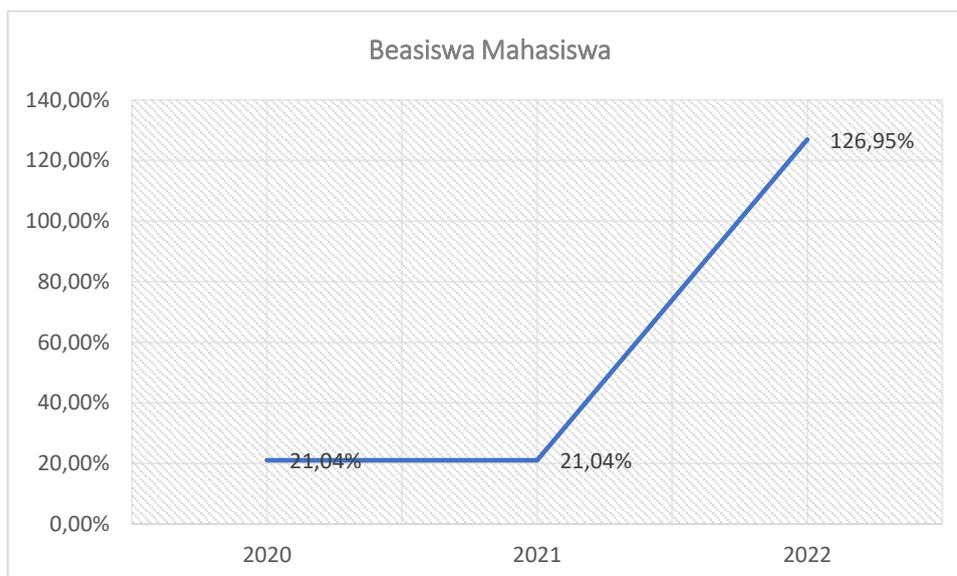
## c. Realisasi

Berdasarkan hasil rekap data mahasiswa penerima beasiswa dari pemerintah daerah/kab/kota, CSR dan penerima bantuan biaya dari DIPA Poltekkes Kaltim. Didapatkan realisasi penerima beasiswa tahun 2022 adalah seperti pada tabel berikut :

**Tabel 3. 39 Realisasi Indikator Beasiswa Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Capaian		Target Sub IKU x Bobot	Target IKU	Realisasi IKU
					% R	Bobot			
Beasiswa Mahasiswa	1	Persentase Jumlah Penerima Beasiswa	20,03%	20,39%	102%	60%	61%	52,02%	126,95%
	2	Besaran Tarif Beasiswa	365	601	165%	40%	66%		

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa realisasi indikator beasiswa mahasiswa adalah 126,95% yang berasal dari 2 sub indikator yaitu Persentase penerima jumlah beasiswa dengan realisasi 61% dan Besaran Tarif Beasiswa 66%. Realisasi indikator ini meningkat disbanding dengan tahun 2020 dan 2021 seperti pada grafik berikut :



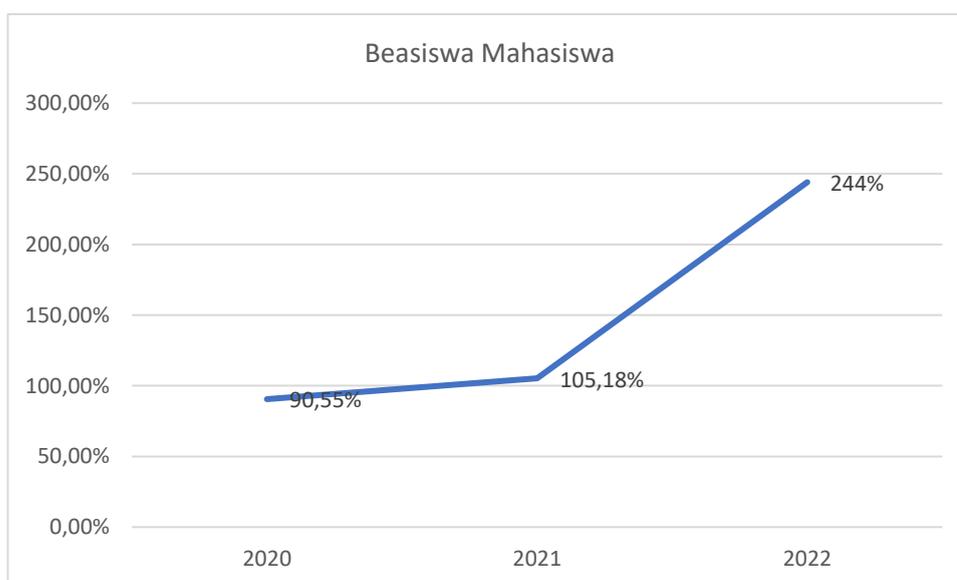
d. Capaian

Berdasarkan realisasi dan target indikator beasiswa mahasiswa tahun 2022 adalah :

**Tabel 3. 40 Capaian Indikator Beasiswa Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Beasiswa Mahasiswa	52,02%	126,95%	244%	100%	244%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa capaian indikator beasiswa mahasiswa tahun 2022 adalah 244%. Capaian ini meningkat disbanding tahun 2020 dan 2021 yang data dilihat pada grafik berikut :



## e. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung capaian persentase mahasiswa yang menerima bantuan adalah SK Penerima Dana Gakin Semester I dan II tahun 2022.

**Tabel 3. 41 Jumlah Penerima Beasiswa Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

No	Jenis beasiswa	Jumlah
1	Pemotongan UKT	30
2	Gakin	192
3	Berprestasi	110
4	Padinakes	13
5	Lain-lain	122
Jumlah		467

## f. Analisa Ketercapaian

## 1) Faktor Pendukung

Capaian tersebut di dukung oleh

- a) ketersediaan anggaran di Dipa Poltekkes Kemenkes Kemenkes Kalimantan Timur
- b) terbukanya seleksi penerima beasiswa dari pemerintah daerah/kab/kota serta dari dana CFR, serta perusahaan

## 2) Upaya Peningkatan

Upaya yang dilakukan Poltekkes Kemenkes Kaltim untuk meningkatkan capaian Penerima bantuan keluarga kurang mampu adalah dengan menjalin kerjasama dengan pihak ketiga seperti Perusahaan atau Bank mitra untuk memberikan beasiswa bagi mahasiswa yang kurang mampu.

### 13. Kualitas Kelembagaan

## a. Definisi Operasional

Penyesuaian kelembagaan Poltekkes Kemenkes baik prodi dan atau institusi Poltekkes Kemenkes yang disesuaikan baik secara kuantitas dan kualitas dengan kebutuhan program pembangunan kesehatan, diukur dari komponen sebagai berikut: a. Prodi/Institusi Poltekkes Kemenkes yang meningkat status akreditasinya dari C ke B dan atau dari B ke A dan atau dari A ke Akreditasi Internasional b. Laboratorium dan/atau perpustakaan Poltekkes Kemenkes telah terakreditasi c. Penyesuaian kelembagaan secara kuantitas meliputi penambahan Perhitungan Capaian IKU:  $\text{Realisasi Target} \times 100 \% \times \text{Bobot IKU}$  (100%) Realisasi mahasiswa yang mendapatkan beasiswa dan/atau

potongan tarif layanan sesuai besaran tarif pada tahun 2022 x Nilai Target nilai mahasiswa yang mendapatkan beasiswa dan/atau potongan tarif layanan sesuai besaran tarif pada tahun 2022 X 100 % Bobot Komponen (40%) X (jumlah dan jenis) program studi, penutupan program studi yang sudah jenuh, disesuaikan dengan kebutuhan program pembangunan kesehatan. d. Pengembangan Pusat Unggulan Ipteks Poltekkes Kemenkes (PUI-PK) e. Pengembangan Rintisan Kelas Internasional

b. Target

Berdasarkan rencana strategis tahun 2020 – 2024 target pengembangan kelembagaan Poltekkes Kaltim adalah :

**Tabel 3. 42 Target Indikator Kualitas Kelembagaan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Satuan	Target		Target Sub IKU x	Target IKU
					Persen Target	Bobot Sub Indikator	Bobot	
Kualitas Kelembagaan	1	Prodi/Institusi Poltekkes Kemenkes yang meningkat status akreditasinya dari C ke B dan atau dari B ke A dan atau dari A ke Akreditasi Internasional	1,55	nilai	100%	20%	31,00%	91,00%
	2	Laboratorium dan/atau perpustakaan Poltekkes Kemenkes telah terakreditasi	2	nilai	100%	20%	20,00%	

	3	Penyesuaian kelembagaan secara kuantitas meliputi penambahan (jumlah dan jenis) program studi, penutupan program studi yang sudah jenuh, pembatasan kuota penerimaan mahasiswa baru, disesuaikan dengan kebutuhan program pembangunan kesehatan	20	nilai	100%	20%	20,00%
	4	Pengembangan Pusat Unggulan Ipteks Poltekkes Kemenkes (PUI-PK)	700	skor	100%	20%	20,00%
	5	Pengembangan Rintisan Kelas Internasional	1	nilai	100%	20%	20,00%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa target kualitas kelembagaan adalah 91%, ada beberapa perubahan sub indikator pada indikator ini yaitu laboratorium/perpustakaan terakreditasi yang sebelumnya tidak ada di tahun 2020 dan 2021.

c. Realisasi

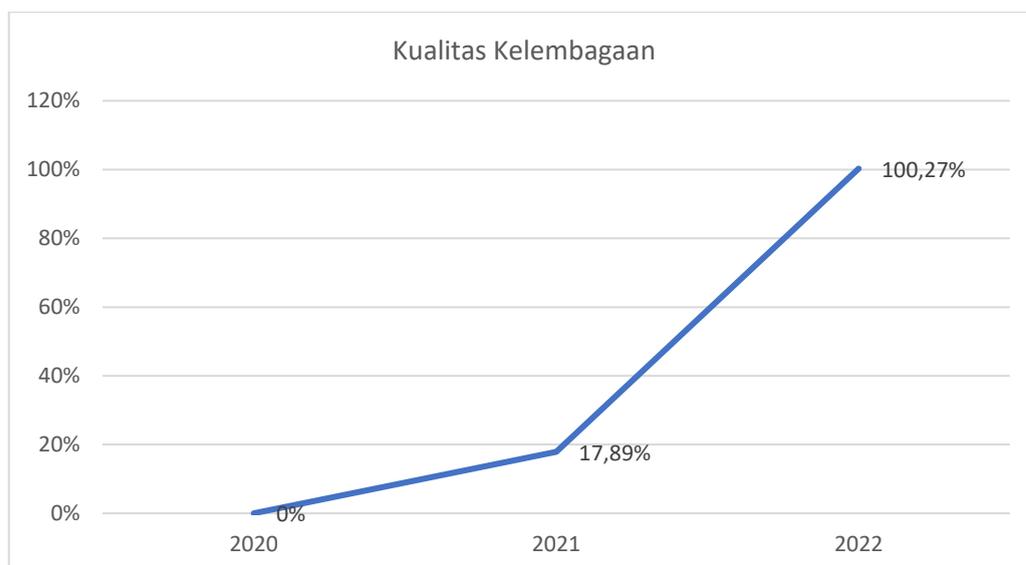
Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan selama tahun 2022, didapatkan hasil kualitas kelembagaan adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 43 Realisasi Indikator Kualitas kelembagaan Politeknik Kesehatan  
Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	No	Sub Indikator	Target Sub Indikator	Realisasi	Capaian		Target Sub IKU x	Target IKU	Realisasi IKU
					% R	Bobot	Bobot		
Kualitas Kelembagaan	1	Prodi/Institusi Poltekkes Kemenkes yang meningkat status akreditasinya dari C ke B dan atau dari B ke A dan atau dari A ke Akreditasi Internasional	39	40	103%	30%	31%	100,00%	100,27%
	2	Laboratorium dan/atau perpustakaan Poltekkes Kemenkes telah terakreditasi	2	1,5	75%	10%	8%		
	3	Penyesuaian kelembagaan secara kuantitas meliputi penambahan (jumlah dan jenis) program studi, penutupan program studi yang sudah jenuh, pembatasan kuota penerimaan mahasiswa baru, disesuaikan dengan kebutuhan program pembangunan kesehatan	9	9	100%	30%	30%		
	4	Pengembangan Pusat Unggulan Ipteks Poltekkes Kemenkes (PUI-PK)	800	880	110%	20%	22%		

	5	Pengembangan Rintisan Kelas Internasional	0.5	0,50	100%	10%	10%		
--	---	---	-----	------	------	-----	-----	--	--

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi kualitas kelembagaan adalah 100.27% meningkat dari tahun 2021 dan 2020 yang dapat dilihat pada grafik berikut.



Terdapat peningkatan realisasi yang cukup tinggi dari tahun 2021 dikarenakan beberapa hal yang akan disebutkan pada Analisa ketercapaian, sedangkan tahun 2020 indikator ini belum ditetapkan.

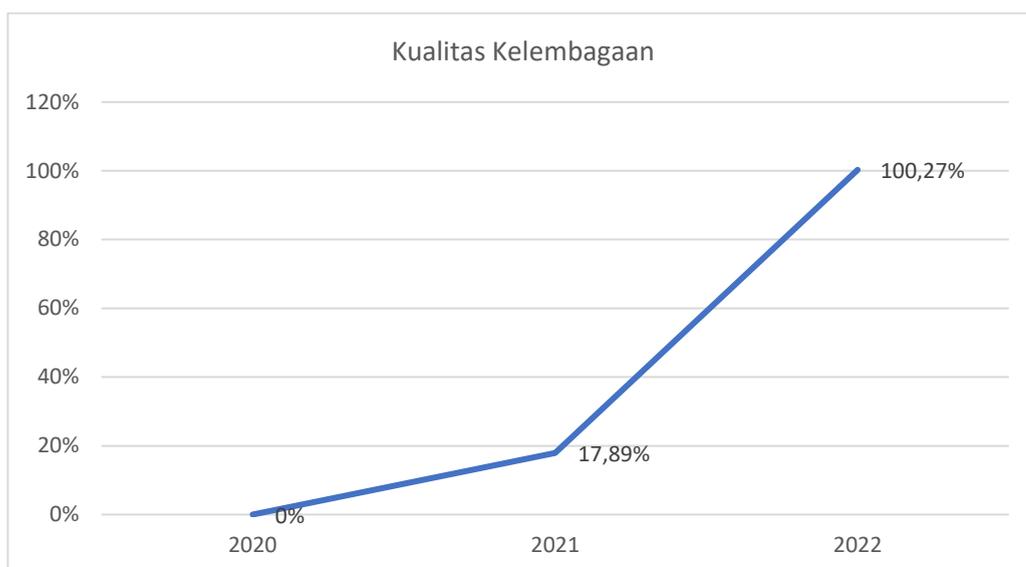
d. Capaian

Berdasarkan hasil perhitungan realisasi dan target didapatkan capaian indikator kualitas kelembagaan tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3. 44 Capaian Indikator Kualitas Kelembagaan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

Indikator	Target IKU	Realisasi IKU	%R	Bobot IKU	Capaian IKU
Kualitas Kelembagaan	100,00%	100,27%	100%	100%	100,27%

Dari tabel di atas adapat diketahui bahwa capaian indikator kualitas kelembagaan tahun 2022 adalah 100,27%, meingkat dari tahun 2020 dengan capaian 17,89%



e. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung dari indikator ini adalah lapora dari Kapus Penjaminan Mutu terkait hasil akreditasi tahun 2022, laporan Kapus Pengembangan Pendidikan, hasil akreditasi Perpustakaan dan hasil assessment PUI PK tahun 2022

**Tabel 3. 45 Data hasil pengembangan kualitas kelembagaan Politeknk Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2022**

No	Indikator	Capaian				
		Unggul	Baik sekali	Baik	Akreditasi Minimal	
1	Akreditasi Prodi					
		2	6	2	1	
2	Akreditasi Perpustakaan/Lab					
	Perpustakaan	A				
	Laboratorium	-				
3	Pengembangan Prodi					
	Persiapan Naskah	2 prodi				
4	Skor PUI PK	880				
5	Pengembangan RKI	1Prodi				

f. Analisa Ketercapaian

1) Faktor Pendukung

Capaian kualitas kelembagaan didukung oleh faktor :

- a) Hasil akeditasi Unggul oleh 2 Program studi yang ditargetkan Baik sekali
- b) Terakreditasinya perpustakaan tepat waktu
- c) Kerjasama dengan organisasi profesi dalam penyiapan imnstrumen prodi baru

- d) Adanya mandat ditjen nakes dalam pelaksanaan RKI
  - e) Adanya Pelaksanaan assessment PUI PK oleh Ditjen Nakes untuk hasil kegiatan tahun 2022
- 2) Upaya peningkatan
- a) Melaksanakan pendampingan bagi Prodi yang akan melaksanakan akreditasi untuk mendapatkan hasil Unggul
  - b) Meningkatkan kegiatan hilirisasi produk PUI PK
  - c) Melaksanakan penyusunan instrument dan Kerjasama dengan Organisasi profesi dalam penyediaan SDM sesuai dengan kebutuhan Prodi
  - d) Pendampingan laboratorium dalam penyiapan standar laboratorium untuk kreditasi laboratorium

### C. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dari pencapaian indikator kinerja utama, tidak terlepas dari efisiensi penggunaan sumber daya, baik dari sumber daya manusia maupun sumber daya lainnya (keuangan dan Sarana Prasarana) dapat dijabarkan sebagai berikut :

#### 1. Persentase Realisasi Pendapatan BLU terhadap Beban Operasional

Realisasi indikator pendapatan PNB terhadap biaya operasional Tahun 2022 adalah 56.85% dari target 36,18% dengan capaian 157.13%. Ketersediaan sumber daya yang ada di Poltekkes Kemenkes Kaltim cukup efisien dalam mendukung perolehan pendapatan BLU terhadap biaya operasional, dengan pemanfaatan sistem pembayaran UKT mahasiswa melalui Virtual account mempermudah pengelola keuangan untuk melihat jumlah dana yang masuk. Serta penggunaan aplikasi Silabi dan aplikasi pelaporan keuangan baik Bappenas maupun Monev DJA sangat membantu tim pengelola keuangan dalam melihat jumlah pendapatan dan pengeluaran biaya operasional. Kecukupan sumber daya manusia adalah hal penting untuk meningkatkan capaian pendapatan PNB terhadap biaya operasional.

#### 2. Realisasi pendapatan BLU tahun 2022

Pendapatan BLU sampai dengan Desember tahun 2022 adalah sebesar Rp. **22.600.802.900 (Dua puluh dua milyar enam ratus juta delapan ratus dua ribu Sembilan ratus rupiah)** dari target Rp. **16.000.000.000** merupakan pendapatan yang berasal dari pembayaran UKT mahasiswa serta pemanfaatan asset yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim. Pendapatan tersebut paling besar berasal dari mahasiswa yang berasal dari regular dan alih jenjang dimana sumber daya dapat sangat diefektifkan dan diefisiensikan dengan rasio dosen mahasiswa

adalah 1;26 masih memungkinkan untuk menambah jumlah mahasiswa sampai dengan rasio 1 ; 30.

### 3. Realisasi pendapatan dari Optimalisasi Asset

Pendapatan dari optimalisasi asset BLU yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim sampai dengan Desember 2022 sebesar Rp 504.618.897. Poltekkes Kaltim telah melakukan efektifitas terhadap semua sumber daya yang dimiliki untuk meningkatkan pendapat dari optimalisasi asset dengan melakukan penyewaan Aula pada 3 Kampus (AB dan C). penyewaan Laboratorium CBT sebagai tempat uji Kompetensi, penyewaan kendaraan operasional (Bus dan Hiace) Peningkatan pendapatan dari penyewaan ruangan untuk Koperasi serta dari asset lancar yang ada di beberapa Bank mitra Poltekkes Kaltim.

### 4. Persentase Penyelesaian Modernisasi BLU

Capaian modernisasi pengelolaan Keuangan BLU tahun 2022 mencapai 125%, dengan memaksimalkan sumber daya yang ada sehingga ada inovasi dalam pengembangan aplikasi berbasis IT yang mendukung modernisasi keuangan BLU khususnya pembayaran UKT melalui <https://sip.poltekkes-kaltim.ac.id/> dengan sistem *host to host* , bendahara penerima langsung mendapatkan notifikasi pembayaran dari mahasiswa. Dengan sumber daya manusia yang ada sekarang, bahwa Poltekkes kemenkes Kaltim belum memiliki tenaga khusus IT untuk pemograman tapi menggandeng pengembang dalam pengembangan sistem informasi Pendidikan tersebut. Pelaporan BIOS dilakukan oleh SDM yang sudah terlatih sehingga dapat dilakukan tepat waktu.

### 5. Kualitas Lulusan

Capaian Indikator Kualitas lulusan tahun 2022 adalah 106%, hal ini dicapai dengan melakukan efektifitas dan efisiensi sumber daya yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim. Jumlah anggaran yang dialokasikan dalam mendukung kualitas lulusan adalah anggaran Pendidikan Tenaga Kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI dengan jumlah Rp. 5.915.508.000 dan terealisasi Rp. 5.095.091.619 (86.13%) Kegiatan dapat dilaksanakan dengan melakukan efisiensi anggaran dengan mengefektifkan semua sumber daya yang dimiliki dengan Rasio Dosen 1:26, tenaga kependidikan yang kompeten sesuai tupoksinya dan ketersediaan sarana prasana pendukung pembelajaran.

### 6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKi dan produk Inovasi

Capaian jumlah penelitian tahun 2022 adalah 38 judul penelitian yang dibiayai oleh Dipa dari target 39 yang ditetapkan ditambah dengan 10 penelitian mandiri. Yang dibiayai oleh swadana Dosen Ketersediaan anggaran penelitian Rp.

1.639.261.000 (Satu milyar empat ratus empat puluh tujuh juta Sembilan ratus tujuh puluh empat ribu) teralisasi Rp. 1.621.424.384 (98.91%) telah dimanfaatkan secara optimal sehingga penelitian dapat terlaksana dengan jumlah Dosen 87 orang dan ketersediaan sarana prasarana penunjang penelitian seperti laboratorium dapat digunakan secara efisien dalam menunjang penelitian dosen. Dari hasil penelitian Dosen yang dipublikasikan tahun 2022 adalah indeks 438 dari target 160. Ketersediaan sumber daya yang menunjang dalam ketercapaian tersebut adalah tersedianya 3 (tiga) on line journal system dan salah satunya telah terakreditasi sinta 4, ditunjang oleh pengelola jurnal yang telah terlatih dan ketersediaan anggaran dalam jurnal Pendidikan. Sub Indikator karya yang diusulkan mendapatkan Hakl baru tercapai Indeks 84 dari target 170. Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim telah memaksimalkan pemanfaatan sumber daya manusia yang ada dengan jumlah Dosen 87 orang. Dengan anggaran yang tersedia dari anggaran Penelitian sudah termasuk Outputnya dalam bentuk publikasi jurnal dan HaKI. Dari relisasi output dan realisasi anggaran tersebut menunjukkan bahwa kegiatan dilaksanakan telah efektif jarena secara keseluruhan Capaian Indikator Kuantitas dan Kualitas penelitian, HaKI dan Produk Inovasi telah melampaui target.

#### **7. Pembinaan Wilayah berkelanjutan**

Kegiatan pembinaan wilayah berkelanjutan dalam bentuk kegiatan pengabdian masyarakat tahun 2022 telah tercapai 111% dari target 6 wilayah binaan tercapai 7 wilayah binaan, hal ini didukung dengan pemanfaatan dan efisiensi sumber daya yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim, pengabdian masyarakat dilaksanakan secara berkesinambungan dengan praktek komunitas mahasiswa dalam bentuk Kuliah kerja Nyata Terpadu yang dibimbing oleh Dosen Dengan jumlah 87 orang dan melibatkan mahasiswa tingkat akhir. Anggaran yang tersedia adalah Rp. 963.657,000 dengan relaisasi Rp. 734.513.162 (76,22%) semua kegiatan dapat dilaksanakan secara maksimal dengan pelaksanaan pembinaan pada 7 wilayah binaan.

#### **8. Kuantitas dan Kualitas Dosen**

Rasio Dosen : Mahasiswa TA 2021/2022 adalah 1:26 menunjukkan bahwa dengan capaian 100% dan telah sesuai dengan regulasi pemerintah, hal ini menunjukkan efisiensi Sumber daya baik sumber daya manusia maupun dari sumber pembiayaan dan sarana prasarana.

Dengan jumlah Dosen 87 orang dan jumlah mahasiswa 2290 orang, mahasiswa dapat terlayani dengan baik, proses pembelajaran ditunjang dengan sarana

prasana pembelajaran melalui e-learning dan vlep juga dapat terlaksana dengan baik. Mahasiswa dapat mengikuti pembelajaran dengan nyaman ditunang dengan sarana pembelajaran yang memadai.

Persentase Dosen berpendidikan S3 adalah 11,49% dari target 11,76% dengan Capaian 98%. Sebagian besar dosen berpendidikan S3 adalah dari ijin belajar. Persyaratan batas usia dan letak universitas yang berada diluar Kalimantan khususnya S3 bidang kesehatan memaksa Dosen untuk mengambil ijin tugas belajar walaupun bidang keilmuan tidak linear. Dengan memanfaatkan dana beasiswa Kaltim Cemerlang dari pemerintah daerah Prov Kaltim, sangat efisien dalam meningkatkan jumlah dosen yang berpendidikan S3.

Anggaran biaya tugas belajar dari Ditjen Nakes dimanfaatkan oleh Dosen-dosen yang masih memenuhi syarat untuk tugas belajar.

#### **9. Serapan Lulusan**

Pencapaian serapan lulusan kurang dari 3 bulan sebesar 150% dengan realisasi 78.10% dan target 52.02%, menunjukkan bahwa jumlah Dosen yang dimiliki serta sarana prasana pembelajaran yang digunakan mampu meningkatkan kualitas lulusan sehingga dapat diterima dipasar kerja. Dengan jumlah anggaran layanan pendidikan tinggi sebesar Rp. 5.915.508.000 dan terealisasi Rp. 5.095.091.619 (86.13%) telah dimanfaatkan secara optimal untuk meningkatkan kualitas lulusan sehingga yang mampu bersaing di pasar kerja baik di fasilitas pelayanan kesehatan milik pemerintah atau swasta, prusahaan maupun tempat lainnya sesuai dengan bidang keilmuan,

#### **10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa**

Capaian Dosen berprestasi nasional dan internasional adalah 111%. Sumber daya dosen dapat dimanfaatkan secara efektif dan efisien untuk ketercapaian prestasi dosen, belum ada anggaran khusus yang memfasilitasi Dosen untuk mengikuti kegiatan namun dengan sumber daya yang ada capaian indikator telah tercapai.

Jumlah prestasi mahasiswa sepanjang tahun 2022 adalah sejumlah 36 prestasi dengan Indeks Capaian 36,75 dengan capaian 350%. Keterlibatan Dosen dalam pembinaan kegiatan kemahasiswaan sangat efektif untuk meningkatkan capaian tersebut, serta didukung oleh mahasiswa yang telah berpikiran kompetitif serta ketersediaan anggaran kegiatan kemahasiswaan sebesar Rp. 82,725,000 (Delapan puluh dua juta tujuh ratus dua puluh lima ribu rupiah) dengan realisasi anggaran 82% (Rp. 71.824.300) sangat efisien untuk meningkatkan prestasi mahasiswa.

### 11. Indeks Kepuasan masyarakat

Indek Kepuasan masyarakat Poltekkes Kaltim tahun 2022 adalah 3.33 dengan kategori Baik, Dengan jumlah anggaran layanan perkantoran sebesar Rp. 26,796,626,000 (Dua Puluh enam milyar tujuh ratus Sembilan puluh enam juta enam ratus dua puluh enam ribu rupiah) terealisasi 94.23% ( Rp. 25.250.782.075) sangat efektif dan efisien dalam memberikan layanan kepada masyarakat. Hal ini menunjukkan bahwa layanan kepada masyarakat telah dilaksanakan dengan sangat efisien dengan memanfaatkan seluruh sumber daya manusia yang ada di Poltekkes Kaltim baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan.

### 12. Beasiswa Mahasiswa

Penerima beasiswa pada tahun 2022, Poltekkes Kemenkes Kaltim adalah sebanyak 463 orang dari 2290 mahasiswa aktif TA. 2022/2023. Sebagian besar mendapatkan beasiswa dari pemerintah daerah/kab/kota, dana CSR Perusahaan dan Bank Mitra serta dari biaya tugas belajar bagi mahasiswa lanjut jenjang. Sedangkan anggaran bantuan biaya Pendidikan melalui anggaran DIPA Poltekkes Kemenkes Kaltim sebesar Rp. 519.000.000 dengan realisasi Rp. 401.250.000 (77,31%) sangat efisien untuk membantu mahasiswa yang berasal dari keluarga tidak mampu. Anggaran tersebut direalisasikan kepada mahasiswa tidak mampu, mahasiswa berprestasi dan mahasiswa Program Padinakes. Keterlibatan Pihak ketiga yaitu pemerintah daerah/kab/kota dan dana CSR perusahaan sangatlah membantu dalam pencapaian indikator ini.

### 13. Kualitas Kelembagaan

Indikator Kualitas kelembagaan Poltekkes Kaltim tercapai 100,27% yang didukung oleh anggaran Akreditasi Program Studi untuk 4 Program studi , anggaran akreditasi Perpustakaan telah menghasilkan 2 Predikat Unggul dan 2 Baik Sekai serta kareditasi A untuk Perpustakaan. Dengan anggaran Penjaminan Mutu sebesar Rp. 626,848,000 dan teralisasi Rp. 565,401,505 ( 90,20%) serta didukung oleh seluruh sumber daya yang ada baik dari SDM maupun ketersediaan Sarana prasarana pendukung telah sangat efektif dan efisien untuk mencapai salah satu sub indikator Kualitas kelembagaan. Pengembangan Prodi baru telah menghasilkan naskah akademik prodi baru yang didukung oleh anggaran Pusat pengembangan Pendidikan Rp. 280,913,000 dan terealisasi sebesar Rp. 250,541,750 (89.19%) dan adanya dukungan sumber daya dari organisasi profesi terkait telah sangat efektif dan efisien dalam upaya menghasilkan naskah akademik prodi baru. Pengembangan Poltekkes sebagai Pusat Unggulan KP ASI telah mencapai skor 880 didukung dengan pemanfaatan seluruh sumber daya baik

Doosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa dengan memanfaatkan anggaran sebesar Rp. 60,542,000 dan realisasi Rp. 50,192,000 (82.90%).

Semua anggaran dan sumber daya yang tersedia untuk pengembangan kualitas kelembangan telah digunakan dengan sangat efektif dan efisien sehingga menghasilkan capai 100.27%

#### **D. Analisis Program Kegiatan Yang menunjang Pencapaian Kinerja**

1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional  
Program kegiatan yang menunjang pendapatan BLU terhadap beban operasional adalah :
  - a. Promosi penerimaan mahasiswa baru yang meningkatkan jumlah pendaftar
  - b. Seleksi mahasiswa baru yang dilakukan dalam beberapa gelombang
  - c. Pembukaan kelas Kerjasama alih jenjang dengan beberapa kabupaten/kota
  - d. Realisasi belanja operasional dari akun 51 dan 52 dengan berbabagi output kegiatan
2. Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022  
Program kegiatan yang meninjau peningkatan pendapatan PNBPN adalah :
  - a. Terbitnya tarif UKT BLU bagi mahasiswa baru
  - b. Promosi penerimaan mahasiswa baru
  - c. Pembukaan kelas Kerjasama alih jenjang dengan beberapa kabupaten/kota
3. Realisasi pendapatan dari modernisasi asset  
Program kegiatan yang menunjang dalam peningkatan pendapatan dari optimalisasi asset BLU adalah :
  - a. Penyewaan asset seperti aula, kendaraan dinas, laboratorium dan sarana lainnya, Kegiatan tersebut telah dapat mengoptimalkan pendapat dari asset BLU dengan penerapan tarif BLU
  - b. Pembukaan rekening deposito untuk asset lancar  
Program kegiatan tersebut optimal untuk meningkatkan pendapatan dari optimalisasi asset dikarenakan belum adanya usaha lain / bisnis non akademik.
4. Persentase penyelesaian Modernisasi BLU  
Program yang dilakukan adalah :
  - b. Upgrade web Poltekkes Kemenkes Kaltim

- c. Pelaporan BIOS tepat waktu
- d. Menindaklanjuti rekomendasi Monev tahun sebelumnya
- e. Upgrade aplikasi sip.poltekkes.kaltim terintegrasi pembelajaran dan pembayaran UKT host to host

5. Kualitas Lulusan

Capaian kualitas lulusan 106% merupakan hasil dari berbagai kegiatan yang telah dilakukan dalam upaya mendukung pencapaian IKU tersebut yang dilaksanakan secara terintegrasi oleh program studi dari mulai perencanaan pembelajaran sampai dengan evaluasi dan peningkatan kompetensi Dosen melalui kegiatan :

- a. Workshop penyusunan RPS setiap semester
- b. Workshop dan Bimtek <https://sip.poltekkes-kaltim.ac.id/>
- c. Workshop peninjauan dan pengembangan kurikulum sesuai dengan penciri program studi
- d. Workshop Preceptor mentorship
- e. Workshop pengembangan item development dan item review penyusunan soal uji kompetensi
- f. Pelatihan penyusunan dan analisis soal uji kompetensi
- g. Tryout Uji kompetensi secara mandiri minimal 2 kali dan mengikuti try out yang diselenggarakan oleh asosiasi institusi Pendidikan masing – masing program studi
- h. Pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan
- i. Supervisi praktik mahasiswa
- j. Pembimbingan akademik
- k. Kuliah umum dan kuliah pakar dimasing – masing program studi sesuai dengan penciri program studi

Program kegiatan tersebut telah optimal meningkatkan capaian kualitas lulusan yang dibuktikan dengan peningkatan keluluesan uji kompetensi tiap tahunnya.

6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HaKi dan Produk Inovasi

Program kegiatan yang dilaksanakan oleh pusat penelitian dan pengabdian masyarakat untuk meningkatkan capaian kuantitas dan kualitas penelitian, HaKi dan Produk Inovasi adalah :

- a. Workshop penyusunan road map penelitian
- b. Review proposal penelitian yang melibatkan pakar
- c. Seminar Hasil penelitian (seminar Internasional)
- d. Monitoring dan evaluasi hasil penelitian

- e. Bimtek simlitabkes
- f. Bimtek penulisan jurnal ilmiah internasional
- g. Penerbitan jurnal Husada Mahakam
- h. Penerbitan prosiding hasil seminar internasional
- i. Pembentukan sentra HaKI
- j. Kerjasama dengan puskesmas dan rumah sakit dalam hilirisasi produk inovasi

7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan

Dalam upaya peningkatan capaian indikator pembinaan wilayah yang berkelanjutan dilakukan berbagai program dan kegiatan yang dikoordinasikan oleh pusat penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pekasnakaan pengadain di wilayah binaan serta pusat pengembangan Pendidikan utntuk pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata Terpadu (KKNT) dalam implementasi *Interprofesional education* bagi mahasiswa seluruh program studi.

8. Kuantitas dan kualitas Dosen

Program kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan capaian kuantitas dan kualitas dosen adalah :

- a. Pengusulan formasi CPNS untuk dosen bagi Prodi-prodi yang dosennya masih kurang dari jumlah minimal sayart program studi yaitu 5 orang dari keilmuan yang sama
- b. Input data pada feeder PDDIKTI
- c. Pendaftaran NIDN Dosen
- d. Penambahan jumlah kuota mahasiswa baru dari regular dan alih jenjang melalui seleksi penerimaan mahasuswa baru
- e. Pemberian ijin melaksanakan ijin belajar dan tugas belajar bagu dosen ke jenjang S3

Program kegiatn tersebut telah optimal untuk meningkatkan rasio Dosen : mahasiswa serta meningkatkan jumlah dosen denga kualifikasi S3.

9. Serapan Lulusan

Serapan lulusan merupakan indikator keberhasilan suatu perguruan tinggi dapat diterima di IDUKA, program kegiatan yang dilakukan oleh Poltekkes Kaltim antara lain adalah :

- a. Penguatan jejaraing alumni.
- b. Pemberian informasi lowongan kerja kepada alumni melalui grup WA alumni, Intsagram Kehumasan dan Instagram BEM Poltekkes Kaltim.

- c. Proses pembelajaran yang berjalan optimal yang menghasilkan tingkat kelulusan uji kompetensi sebesar 97,8% di Tahun 2022 meningkatkan kepercayaan stakeholders dan user untuk merekrut lulusan Poltekkes Kemenkes Kaltim karena telah lulus uji kompetensi dan memiliki STR
- d. Pembentukan karakter mahasiswa melalui berbagai kegiatan yang menunjang kesiapan lulusan memasuki dunia kerja

Kegiatan tersebut belum optimal meningkatkan serapan lulusan terutama di fasilitas layanan Kesehatan milik pemerintah karena adanya kebijakan pembatasan pegawai honorer dan perubahan kebijakan PPPK.

#### 10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa

Prestasi Dosen dan Mahasiswa merupakan indikator untuk melihat bagaimana dosen dan mahasiswa mempunyai daya saing dengan perguruan tinggi lain, untuk itu upaya yang dilakukan adalah :

- a. Pembinaan UKM oleh dosen pembimbing dan fasilitasi anggaran kegiatan lomba dan Latihan
- b. Seleksi mahasiswa yang akan mengikuti lomba dan melakukan pembimbingan khusus bagi mahasiswa yang terpilih seleksi serta melakukan pendampingan saat dilaksanakan lomba.
- c. Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur PMDP (Penelusuran Minat dan Prestasi) untuk mendapatkan mahasiswa yang berpotensi dan berbakat dalam bidang olah raga, seni dan sains.
- d. Dosen mengikuti kegiatan seminar sebagai pembicara utama dalam seminar nasional.

Program kegiatan diatas telah optimal meningkatkan jumlah prestasi mahasiswa khususnya yaitu dengan penjangkaran ,mahasiswa melalui PMDP sehingga Poltekkes Kaltim memiliko mahasiswa-mahasiswa yang merupakan atlet daerah yang turut serta dalam kegiatan Porprov Kaltim dari berbagai cabang lomba.

#### 11. Indeks Kepuasan Masyarakat

Seluruh kegiatan layanan yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim baik pada stakeholder internal dan eksternal telah menunjang dalam ketercapaian Indeks kepuasan Melaksanakan survey indek kepuasan masyarakat oleh Pusat penjaminan mutu secara online.

#### 12. Beasiswa Mahasiswa

Kegiatan yang mendukung pemberian bantuan kepada mahasiswa dari keluarga kurang mampu adalah proses Sipienu dari jalur Gakin (keluarga

miskin) untuk menjangkau calon mahasiswa dari keluarga kurang mampu. Dalam proses tersebut dilakukan penapisan untuk memastikan bahwa calon mahasiswa tersebut benar-benar dari keluarga kurang mampu dan berhak untuk mendapatkan bantuan,

Bantuan yang diberikan berasal dari DIPA Poltekkes Kaltim dan upaya kerjasama dengan pihak ketiga seperti Bank BTN, Bank Mandiri, BSI serta beberapa perusahaan serta pemberian rekomendasi kepada mahasiswa yang mengajukan beasiswa dari pemerintah provinsi dan kabupaten/kota.

### 13. Kualitas kelembagaan

Program kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian indikator kualitas kelembagaan adalah :

- a. Pelaksanaan kegiatan pusat penjaminan mutu meliputi :
  - 1) Workshop pendampingan penyusunan instrumen akreditasi prodi D-III Kebidanan Samarinda, D-III TLM, STr. Kebidanan dan Pendidikan Profesi Bidan
  - 2) Pendampingan persiapan assessment akreditasi prodi
  - 3) Audit Mutu Internal
  - 4) Workshop penyusunan instrumen akreditasi perpustakaan
  - 5) Pendampingan persiapan assessment akreditasi perpustakaan
- b. Pelaksanaan kegiatan pusat pengembangan Pendidikan meliputi :
  - 1) Workshop penyusunan instrumen pembukaan Prodi STr. Rekayasa Teknik Elektromedik dan DIII Farmasi
  - 2) Kaji banding pendirian prodi baru Poltekkes Makassar
  - 3) Kerjasama dengan Poltekkes lain dalam persiapan pembukaan prodi baru
- c. Pelaksanaan kegiatan PUIPK
  - 1) Seminar Internasional
  - 2) Kerjasama dengan puskesmas dan rumah sakit untuk hilirisasi produk PUI PK
  - 3) Penelitian yang mengarah kepada keunggulan KP ASI

## E. Realisasi Anggaran Tahun 2022

Perlu kami sampaikan, bahwa dalam rangka pelaksanaan kegiatan untuk mencapai sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur beserta Indikator kinerja utama serta Indikator Kinerja Kegiatan, Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur ditunjang oleh ketersediaan anggaran yang bersumber dari DIPA Poltekkes

Kemenkes Kalimantan Timur tahun 2022. Berdasarkan hasil penyusunan dan revisi anggaran Poltekkes Kemenkes Kaltim, maka jumlah anggaran yang dikelola oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim pada tahun 2022 adalah sebesar **Rp. 70.307.893.000 (Tujuh Puluh Miliar tiga Ratus Tujuh Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Tiga Ribu).**

Dari anggaran tersebut telah terealisasi sebesar 96,79% yang dapat ditunjukkan pada tabel berikut :

**Tabel 3. 46 Realisasi anggaran berdasarkan sumber anggaran Tahun 2022**

Sumber Dana	Pagu	Realisasi	(%)
Rupiah Murni	55.413.173.000	54.598.051.517	98,53
BLU	14.894.720.000	13.455.373.027	90,34
<b>Jumlah</b>	<b>70.307.893.000</b>	<b>68.053.424.544</b>	<b>96,79</b>

Jika melihat dari capaian indikator kinerja utama dan capaian angka realisasi anggaran tahun 2022 yang meningkat dibanding tahun 2021 dan sebagian besar indikator kinerja dapat dicapai hal ini menunjukkan bahwa kegiatan dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien.

## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur tahun 2022 bertujuan untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun, agar dapat melaksanakan kinerja kedepan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya. Melalui Laporan Kinerja ini Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang lebih baik dari tahun 2022 untuk mewujudkan visi dan misi organisasi.

Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur pada tahun 2020-2024 sesuai dengan visi “Menjadi institusi pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan berdaya saing di tingkat Nasional dengan wawasan Global di tahun 2024”

Hasil pengukuran kinerja Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur pada tahun 2022 berdasarkan 13 (tiga belas) indikator utama diperoleh bahwa capaian kinerja secara keseluruhan melampaui target yang telah ditetapkan. Rata-rata capaian dari 13 Indikator Utama adalah 153%. Ketercapaian ini didukung dengan adanya komitmen yang tinggi dari seluruh jajaran di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur disamping ketersediaan SDM serta sarana dan prasarana yang memadai dalam menunjang pengembangan Poltekkes Kemenkes Kaltim menuju Poltekkes unggul dan berdaya saing di tingkat nasional dan berwawasan global.

Dari hasil pengukuran Indikator di atas dapat direkomendasikan untuk peningkatan capaian tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Pembentukan sentral HKI yang akan memfasilitasi hasil karya inovatif maupun hasil penelitian untuk diusulkan mendapatkan HKI
2. Melaksanakan pendampingan penyusunan Proposal penelitian bagi dosen pemula pada T-1 pengajuan proposal pada SIMLITAKES
3. Peningkatan publikasi pada jurnal dengan mempublikasi hasil penelitian pada T-1.
4. Meningkatkan pendapatan BLU melalui unit usaha di bidang non akademik dengan tetap mempertahankan upaya peningkatan animo masyarakat untuk

menjadi mahasiswa di Poltekkes Kemenkes Kalim melalui upaya promosi di berbagai media

5. Meningkatkan kapasitas tenaga IT dalam rangka peningkatan modernisasi pengelolaan keuangan BLU dalam upaya Mengembangkan berbagai aplikasi dalam memberikan layanan baik akademik maupun non akademik serta layanan manajemen sehingga mampu memberikan pelayanan prima kepada pengguna.

Demikian laporan ini kami sajikan sebagai pertanggungjawaban kinerja Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur dan sebagai bahan evaluasi dan perbaikan perencanaan tahun berikutnya.