



Rencana Kinerja Tahunan 2019

Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur

Jl Kurnia Makmur No 64 Rt 24 Kel Harapan Baru Kec Loa Janan Ilir
Samarinda, Kalimantan Timur (0541) 738153 Fax: (0541)768523
Laman: <http://www.poltekkes-kaltim.ac.id> Surel: poltekkes_smd2007@yahoo.co.id

DAFTAR ISI

	Hal	
Daftar Isi	I	
Kata Pengantar	li	
BAB I	PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1	
BAB II	VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	
A. Visi.....	2	
B. Misi.....	2	
C. Tujuan.....	2	
D. Sasaran Strategis.....	4	
BAB III	INDIKATOR KINERJA TAHUN 2019	
A. Indikator Kinerja Utama	6	
B. Indikator Kinerja Kegiatan.....	7	
BAB IV	RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	11
BAB V	RENCANA ANGGARAN TAHUN 2019.....	23
BAB VI	PENUTUP	24

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat Rahmat dan HidayahNya Rencana Kinerja Tahun 2019 Poltekkes Kemenkes Kaltim telah selesai disusun dan dapat disajikan untuk dijadikan sebagai dasar dalam penataan dan pengembangan Poltekkes Kemenkes Kaltim dalam rangka meningkatkan mutu tenaga kesehatan.

Rencana Kinerja Tahun 2019 berisikan tentang latar belakang , Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran , Indikator Kinerja Tahun 2019, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Anggaran tahun 2019 dan Penutup.

Rencana Kinerja tahunan disusun berdasarkan evaluasi hasil capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga diharapkan selain dapat digunakan sebagai salah satu dasar dalam menyusun program kegiatan yang akan dijalankan juga dapat dimanfaatkan untuk merencanakan pengembangan Institusi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur kedepannya.

Tersusunnya Rencana Kinerja Tahun 2019 ini merupakan hasil kerja semua pihak yang turut serta memberikan bimbingan dan masukan sehingga Renstra Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur ini dapat diselesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan.

Samarinda, Februari 2019
Direktur,



H. Supriadi B, S.Kp.,M.Kep
NIP. 196901051989031004

BAB I**PENDAHULUAN****A. LATAR BELAKANG**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur sebagai unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan RI yang berada dibawah Badan Pengembangan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Badan PPSDM Kesehatan) mempunyai tugas pokok melaksanakan pendidikan pada program Diploma III, Sarjana Terapan dan Profesi dengan menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang kompeten. Tanggung jawab yang harus dilaksanakan ini merupakan tantangan bagi Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur untuk mampu menghasilkan lulusan tenaga Keperawatan, Kebidanan, Teknologi Laboratorium Medis, Gizi dan Promosi Kesehatan yang kompeten, dan mampu bersaing di pasar kerja setelah lulus dari program pendidikan.

Berdasarkan SK Kementerian Keuangan Nomor 355/KMK.05/2019 tanggal 29 April 2019 tentang Penetapan Politeknik Kesehatan Kalimantan Timur pada Kementerian Kesehatan sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. Poltekkes Kemenkes Kaltim yang awalnya merupakan satker PNBPN telah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas layanan kepada stakeholder internal maupun eksternal.

Politeknik Kesehatan (Poltekkes) Kemenkes Kalimantan Timur berdiri berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan dan Kesos RI Nomor: 298/Menkesos/SK/IV/2001 tentang Organisasi dan tata kerja Politeknik Kesehatan terakhir diperbarui berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan No. 855/MENKES/SK/ IX/2009 tentang Susunan dan Uraian Jabatan Serta Tata Hubungan Kerja Politeknik Kesehatan. Perkembangan Politeknik kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur sejalan dengan Undang-Undang Pendidikan Tinggi No.12 Tahun 2012

khususnya Pasal 29 ayat 2 sesuai dengan Peraturan Presiden No.8 Tahun 2012 tentang KKNl dan menjadi acuan dalam pengembangan jalur vokasi dan profesi.

Keseluruhan tugas dan bentuk pelayanan di atas ditujukan untuk menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang berkualitas dan berwawasan global sehingga diharapkan dapat menjadi sumber daya tenaga kesehatan yang unggul dan mampu bersaing di tingkat Regional Kalimantan, hal ini sesuai dengan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Kaltim.

Sebagai instansi milik pemerintah, Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim memperoleh biaya dari beberapa sumber yaitu Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN) yang terdiri dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan DIPA Rupiah Murni (RM). Agar kegiatan dapat terlaksana dan anggaran yang ditetapkan dapat terealisasi maka diperlukan adanya Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Rencana Kinerja Tahunan adalah perencanaan yang memusatkan perhatiannya pada operasi sekarang (jangka pendek) dan terutama berkenaan dengan tujuan mencapai efisiensi. RKT yang disusun Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim dalam rangka mempersiapkan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Poltekkes Kemnekes Kaltim dalam satu tahun. Dengan demikian, pengelolaan kegiatan di Poltekkes Kemenkes Kaltim dapat terencana dan terealisasi dengan baik dengan mekanisme yang transparan dan akuntabel.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

A. Visi

“Menjadi Institusi pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan berdaya saing di Tingkat Regional Kalimantan pada Tahun 2024“

B. Misi

Adapun Misi Poltekkes Kemenkes Kaltim adalah sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan program Pendidikan Tinggi kesehatan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel
2. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi kesehatan yang berkarakter
3. Membangun budaya riset terapan yang mendukung program pendidikan
4. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat di bidang kesehatan
5. Mengembangkan program kemitraan dengan berbagai sektor baik nasional maupun internasional

C. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel
2. Menghasilkan lulusan yang berkarakter Tangguh, peduli, Jujur dan Cerdas.
3. Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya riset terapan
4. Meningkatkan kegiatan dosen dalam program pengabdian masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian.

5. Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

D. Sasaran Strategis

Strategi dan Program kegiatan yang digunakan untuk mendukung tercapainya Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Poltekkes Kemenkes kaltim adalah sebagai berikut :

Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel

Sasaran Strategisnya adalah :

- a. Peningkatan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya
- b. Terwujudnya kualitas dan kuantitas SDM Pendidik dan tenaga Kependidikan
- c. Terpenuhinya sarana dan prasarana pembelajaran
- d. Terwujudnya tata kelola manajemen, pendidikan dan keuangan yang akuntabel

Tujuan 2 : Menghasilkan lulusan yang berkarakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas

Sasaran strategisnya adalah :

Dihasilkannya lulusan yang berkarakter

Tujuan 3 : Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya Riset terapan

Sasaran strategisnya adalah :

Peningkatan Kualitas dan kuantitas penelitian Dosen

Tujuan 4 : Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian

Sasaran strategisnya adalah :

Peningkatan kegiatan masyarakat Dosen

Tujuan 5 : Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

Sasaran strategisnya adalah :

Peningkatan kerjasama Lokal, Nasional, Regional dan Internasional

BAB III
INDIKATOR KINERJA TAHUN 2019

A. Indikator Kinerja Utama

Tabel 3.1
Indikator Kinerja Utama
Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2019

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	TARGET
1.	Meningkatnya lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	70%
2.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	94%
3.	Meningkatnya lulusan dengan IPK \geq 3.25	Persentase lulusan yang mendapatkan IPK \geq 3.25	77%
4.	Meningkatnya pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	Persentase pembelajaran <i>e-learning</i>	5%
5.	Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	55%
6.	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	36 Judul
7.	Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional/internasional	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun	37 publikasi
8.	Meningkatnya kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	15 kegiatan
		Persentase kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	6%
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	21,60%
		Jumlah pendapatan PNBP	Rp. 9.172.0000

10	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27
		Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI	5
		Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	8%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	3
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana Pendidikan	2%

Dari Tabel diatas ada 18 Indikator Kinerja Utama yang diperjanjikan oleh Direktur untuk dapat dicapai pada Tahun 2019.

B. Indikator Kinerja Kegiatan

Tabel 3.2
Indikator Kinerja Kegiatan
Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur tahun 2019

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	2019
Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel	1. Peningkatan lulusan yang unggul dan berdaya saing bidangnya	1. Pengembangan dan penyempurnaan kurikulum program studi	1. Persentase IPK lulusan $\geq 3,25$	77%
			2. Persentase lulusan tepat waktu	70%
		2. Meningkatkan hasil capaian uji kompetensi	1. Persentase kelulusan uji kompetensi	94%
	2. Terwujudnya kualitas dan kuantitas SDM Pendidik dan	1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM untuk meningkatkan	1. Peningkatan Jumlah rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan	18 orang

	tenaga Kependidikan	kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan	2. Peningkatan Jumlah Dosen ijin belajar dan tugas belajar	15 orang
			3. Peningkatan Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	82%
			Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27
			Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	8%
3. Terpenuhi nya sarana dan prasarana pembelajaran	2. Memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas		1. Rasio jumlah alat labotarium dengan mahasiswa	1:13
			2. Jumlah bahan pustaka	650 judul
			3. Jumlah alat bantu pembelajaran	40 AVA
			4. Penambahan jumlah gedung perkantoran dan perkuliahan	1
	3. Pemeliharaan alat pembelajaran secara kontinyu		1. Persentase pemeliharaan alat perkantoran	95%
4. Terwujudnya tata kelola manajemen, pendidikan dan keuangan yang akuntabel	1. Meningkatkan tata kelola manajemen pembelajaran berbasis IT		1. Kapasitas jaringan internet	35MB
			2. Implementasi Aplikasi SIAKAD	90%
	1. Meningkatnya pembelajaran		Persentase pembelajaran <i>e-learning</i>	5%

		berbasis e-learning		
		2. Meningkatkan tata kelola pendidikan melalui melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal dan eksternal	1. Persentase Prosentase hasil kepuasan pelanggan 2. Pengajuan Usulan Prodi Baru (Profesi Bidan, D-IV TLM. D-III Askes)	3
		4. Meningkatkan tata kelola penganggaran, perencanaan dan pelaksanaan keuangan	1. Persentase realisasi anggaran	95%
			Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	21.60%
			Jumlah pendapatan PNBP	Rp. 9.172.0000
			Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	2%
Menghasilkan lulusan yang berkarakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	Dihasilkannya lulusan yang berkarakter	1. Pengembangan kegiatan kemahasiswaan 2. Pengembangan kurikulum yang bermuatan pembentukan karakter mahasiswa	1. Peningkatan daya serap lulusan kurang dari 6 bulan setelah lulus	55%

Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya Riset terapan	Peningkatan Kualitas dan kuantitas penelitian Dosen	1. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen	1. Peningkatan Jumlah penelitian dosen satu tahun	36
		2. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal nasional dan internasional	2. Peningkatan Jumlah publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional dan internasional dalam 1 tahun	37
		3. Meningkatkan perolehan Haki (hak kekayaan intelektual)	3. Jumlah perolehan Haki	5
Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	Peningkatan kegiatan masyarakat Dosen	Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	1. Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat Dosen dalam 1 tahun	60
			2. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	15 kegiatan
			3. Persentase kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	6%
Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.	Peningkatan kerjasama Lokal, Nasional, Regional dan Internasional	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan institusi pemerintah dan swasta baik dalam dan luar negeri.	Jumlah kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri	75

BAB IV

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Tabel 4.1
Rencana Kinerja Tahunan
Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2019

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	KEGIATAN
Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel	1. Peningkatan lulusan yang unggul dan berdaya saing bidangnya	1. Pengembangan dan penyempurnaan kurikulum program studi	1. Persentase IPK lulusan $\geq 3,25$	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan review kurikulum 2. Melaksanakan Review kurikulum bersama stake holder berdasarkan hasil tracer study 3. Mengevaluasi pelaksanaan kurikulum Program studi 4. Melaksanakan Penyusunan RPS setiap semester 5. Melaksanakan program remedial 6. Melaksanakan monitoring dan evaluasi hasil review kurikulum

Rencana Kinerja Tahunan

2019

			2. Persentase lulusan tepat waktu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan workshop peningkatan kapasitas dosen 2. Menyelenggarakan workshop peningkatan kapasitas dosen dalam bimbingan akademik 3. Melaksanakan review pedoman bimbingan akademik 4. Melaksanakan kuliah umum bagi dosen dalam pembimbingan akademik 5. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan bimbingan akademik 6. Program bimbingan oleh PA minimal 4 kali satu semester 7. Program bimbingan tugas akhir minimal 12 kali per mahasiswa per dosen
--	--	--	-----------------------------------	---

Rencana Kinerja Tahunan

2019

		2. Meningkatkan hasil capaian uji kompetensi	1. Persentase kelulusan uji kompetensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan workshop review item development soal uji kompetensi 2. Melaksanakan workshop review item development soal uji kompetensi untuk masing-masing program studi 3. Menyusun soal ujian tengah dan akhir semester sesuai dengan pola soal uji kompetensi 4. Melaksanakan try out uji kompetensi untuk masing-masing program studi 5. Pelaksanaan bimbingan pengkayaan sebelum pelaksanaan uji kompetensi 6. Melaksanakan monitoring dan evaluasi hasil try out uji kompetensi dan hasil Uji kompetensi nasional guna perbaikan hasil uji kompetensi berikutnya. 7. Mengikutsertakan dosen untuk mengikuti pelatihan penyusunan soal uji kompetensi
	2. Terwujudnya kualitas dan kuantitas SDM Pendidik dan tenaga Kependidikan	1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM untuk meningkatkan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan	1. Peningkatan Jumlah rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat analisa kebutuhan Dosen dan tenaga kependidikan 2. Melakukan rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan sesuai dengan kebutuhan

			2. Peningkatan Jumlah Dosen ijin belajar dan tugas belajar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan kebutuhan peningkatan kapasitas SDM melalui tugas belajar dan ijin belajar 2. Memberikan ijin belajar bagi tenaga pendidik dan kependidikan 3. Mengirim tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengiukti tugas belajar 4. Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap dosen dan tenaga kependidikan yang tugas belajar
			3. Peningkatan Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun rencana anggaran pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan 2. Mengirim tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengikuti pelatihan 3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap dosen dan tenaga kependidikan yang telah mengikuti pelatihan
			Rasio dosen terhadap mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan analisa beban kerja 2. Penyusunan BKD Dosen 3. Pengusulan formasi CPNS 4. Rekrutmen Dosen Non ASN 5. Pengusulan Program Studi baru pada Silemkerma Dikti 6. Penerimaan mahasiswa baru

Rencana Kinerja Tahunan

2019

			Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan peningkatan pendidikan dosen melalui tugas belajar S3 2. Memberikan Ijin bagi dosen untuk mengikuti tugas belajar 3. Monitoring dan evaluasi Dosen tugas belajar
3. Terpenuhinya sarana dan prasarana pembelajaran	2. Memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas	1. Rasio jumlah alat labotarium dengan mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran penambahan jumlah alat laboratorium 2. Melaksanakan pengadaan barang berupa alat laboratorium 	
		2. Jumlah bahan pustaka	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran penambahan bahan pustaka sesuai dengan kebutuhan masing-masing program studi 2. Melaksanakan pengadaan barang berupa alat laboratorium 	
		3. Jumlah alat bantu pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran penambahan jumlah alat bantu pembelajaran 2. Melaksanakan pengadaan barang berupa alat bantu pembelajaran 	
		4. Penambahan jumlah gedung perkantoran dan perkuliahan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran pembangunan gedung 2. Melaksanakan pengadaan barang berupa pembangunan Gedung 	
	3. Pemeliharaan alat pembelajaran secara kontinyu	Persentase pemeliharaan alat perkantoran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran pemeliharaan alat-alat perkantoran 2. Melaksanakan pemeliharaan alat2 perkantoran 	

Rencana Kinerja Tahunan

2019

	4. Terwujudnya tata kelola manajemen, pendidikan dan keuangan yang akuntabel	1. Meningkatkan tata kelola manajemen pembelajaran berbasis IT	1. Kapasitas jaringan internet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan penambahan kapasitas bandwidth 2. Melaksanakan pemeliharaan jaringan internet 3. Meaksanakan pencatatan hasil pemeliharaan
			2. Implementasi Aplikasi SIAKAD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan peningkatan kapasitas pengelola SIAKAD 2. Melaksanakan kegiatan workshop penyegaran bagi pengelola SIAKAD 3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pengelolaan SIAKAD oleh masing-masing program studi
		Meningkatnya pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	Persentase pembelajaran <i>e-learning</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan penyusunan RPS dan media pembelajaran dalam VILEP 2. Melaksanakan workshop penyusunan RPS dan media pembelajaran dalam VILEP 3. Melaksanakan pembelajaran melalui VILEP pada masing-masing program studi 4. Melaksanakan bimbingan teknis penggunaan Vilep bagi Dosen dan admin Vilep 5. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pembelajaran melalui VILEP

		2. Meningkatkan tata kelola pendidikan melalui melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal dan eksternal	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyediakan ruang layanan public sebagai pusat informasi dan layanan. 2. Peningkatan kualitas layanan disemua bagian dengan mengacu pada prosedur layanan 3. Peningkatan kompetensi Dosen dan Tenaga kependidikan sehingga dapat memberikan layanan prima 4. Penelusuran kepuasan pelanggan melalui survei dengan menggunakan Kuesioner yang disebarakan melalui google form.
			5. Pengajuan Usulan Prodi Baru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk panitia penyusunan borang prodi baru : <ol style="list-style-type: none"> a. Profesi Bidan b. D-IV RMIK c. D-IV TLM 2. Melaksanakan penyusunan borang prodi baru 3. Mempersiapkan data dukung usulan prodi baru 4. Mengirim usulan prodi baru pada SILEMKERMA DIKTI

		3. Meningkatkan tata kelola penganggaran, perencanaan dan pelaksanaan keuangan	1. Persentase realisasi anggaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun sistem perencanaan berbasisakrual 2. Menyusun cara mengelola anggaran berbasis sistem akuntansi pemerintah 3. Melakukan penghitungan unit cost 4. Menginformasikan pengelolaan keuangan institusi melalui media informasi yang ada 5. Melakukan monitoring dan evaluasi penyerapan anggaran oleh SPI 6. Melaksanakan pelaporan keuangan secara berkala melalui aplikasi monev DJA dan Bappenas
			Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan review anggaran yang dibiayai oleh PNBPN 2. Merencanakan pemanfaatan aset
			Jumlah pendapatan PNBPN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan peningkatan jumlah penerimaan mahasiswa baru
			Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran beasiswa bagi Gakin pada DIPA Poltekkes Kaltim 2. Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur Gakin

Rencana Kinerja Tahunan

2019

Menghasilkan lulusan yang berkarakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	Dihasilkannya lulusan yang berkarakter	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan kegiatan kemahasiswaan 2. Pengembangan kurikulum yang bermuatan pembentukan karakter mahasiswa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan daya serap lulusan kurang dari 6 bulan setelah lulus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kurikulum dengan mengintegrasikan softskill dalam pembelajaran 2. Adanya kebijakan tentang suasana akademik yang mendukung pengembangan karakter mahasiswa 3. Penerbitan Surat keterangan Pendamping Ijazah (SKPI) 4. Melaksanakan kerjasama penyerapan lulusan 5. Melaksanakan program tacer studi melalui Sidoka
Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya Riset terapan	Peningkatan Kualitas dan kuantitas penelitian Dosen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan Jumlah penelitian dosen satu tahun 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan Penelitian bagi dosen 2. Melaksanakan seleksi proposal penelitian dosen oleh tim pakar 3. Implementasi road map penelitian 4. Maleksanakan seminar hasil penelitian 5. Workshop Good Clinikal Praktice 6. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dosen

Rencana Kinerja Tahunan

2019

		2. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal nasional dan internasional	2. Peningkatan Jumlah publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional dan inetrnasional dalam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan penerbitan jurnal Poltekkes Kemenkes Kaltim 2. Memfasilitasi Dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional 3. Penerbitan jurnal ilmiah untuk setiap Jurusan melalui e- journal 4. Memfasilitasi Dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian pada seminar lokal dan regional 5. Memfasilitasi dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian pada kegiatan mimbar akademik 6. Workshop peningkatan kapasitas dosen dalam penulisan jurnal terindeks scopus 7. Melaksanakan seminar Nasional 8. Penerbitan prosiding hasil seminar Nasional
		3. Meningkatkan perolehan Haki (hak kekayaan intelektual)	3. Jumlah perolehan Haki	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan pengajuan HAKI bagi karya dosen 2. Memfasilitasi dosen dalam pengajuan HAKI
Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	Peningkatan kegiatan masyarakat Dosen	Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	1. Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat Dosen dalam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran kegiatan pengabdian masyarakat bagi dosen 2. Melaksanakan seleksi proposal kegiatan pengabdian masyarakat dosen 3. Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat

Rencana Kinerja Tahunan

2019

				3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdian masyarakat
			2. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan kegiatan pengabdian masyarakat pada daerah binaan 2. Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat pada daerah binaan 3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdian masyarakat pada daerah binaan 4. Menjalain kerjaama dengan daerah binaan melalui perjanjian kerjasama
			3. Persentase kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan salam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian 2. Mendorong dosen untuk melaksanakan pengabdian masyarakat berbasis hasil peneolitian 3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian

Rencana Kinerja Tahunan

2019

<p>Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.</p>	<p>Peningkatan kerjasama Lokal, Nasional, Regional dan Internasional</p>	<p>Meningkatkan jumlah kerjasama dengan institusi pemerintah dan swasta baik dalam dan luar negeri.</p>	<p>Jumlah kerjasama dengan instusi dalam negeri dan luar negeri</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan penjajagan pada pihak ketiga yang berpotensi untuk diajak kerjasama dalam bidang tridharma PT 2. Menjalinkjasama dengan stakeholder dengan Mou 3. Merencanakan studi banding/benchmark ke luar negeri 4. Melaksanakan monitoring evaluasi terhadap kerjasama yang sedang berlangsung 5. Melaksanakan survey kepuasan pelaksanaan kerjasama
--	--	---	---	---

BAB V**RENCANA ANGGARAN TAHUN 2019****Tabel 5.1****Rencana Anggaran Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2019**

No	Sumber Anggaran	Pagu Awal	
1	Rupiah Murni	Rp	33.552.042.000
2	PNBP	Rp	8.902.160.000
3	BLU	Rp.	
		Rp	42.454.202.000

Jumlah anggaran yang dikelola oleh Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur Tahun 2019 adalah Rp. 42.454.202.000 (Empat Puluh Dua Milyar Empat Ratus Lima Puluh Empat Juta Dua Ratus Dua Ribu Rupiah)

BAB VI
PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan ini disusun, sebagai salah satu pedoman yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan Poltekkes Kemenkes Kaltim tahun 2019.