

2018

Rencana Kinerja Tahunan



1/1/2018

POLTEKKES KEMENKES KALI MANTAN TIMUR

Jl Kurnia Makmur No 64 Rt 24 Kel Harapan Baru Kec Loa Janan Ilir
Samarinda, Kalimantan Timur (0541) 738153 Fax: (0541)768523
Laman: <http://www.poltekkes-kaltim.ac.id> Surel: poltekkes_smd2007@yahoo.co.id


KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat Rahmat dan hidayah-Nya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 telah selesai disusun dan dapat digunakan sebagai salah satu pedoman dalam melaksanakan kegiatan tahun 2018 sebagai bagian dari SAKIP (Sistem akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintahan)

Rencana Kinerja Tahunan pada hakikatnya merupakan gambaran kegiatan yang akan dilaksanakan dalam rangka untuk mencapai sasaran strategis dan Indikator kinerja Utama yang telah ditetapkan dalam penetapan Kinerja Poltekkes Kemenkes Kaltim tahun 2018

Rencana Kinerja Tahunan diharapkan selain dapat digunakan sebagai pedoman dalam pengelolaan dan penataan kinerja Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur juga dapat dimanfaatkan untuk pedoman atau acuan bagi pejabat struktural maupun Dosen dan staf di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kalimantan Timur dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.

Tersusunnya Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan hasil kerja semua pihak yang turut serta memberikan bimbingan dan masukan sehingga Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Kemenkes Kalimantan Timur ini dapat diselesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan.

Samarinda, 21 Januari 2018
Direktur,

Dis. H. Lamri, M.Kes
NIP. 195811171982031002

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
BAB I	
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	
A. VISI	1
B. MISI	1
C. TUJUAN	1
D. SASARAN STRATEGIS	2
BAB II	
INDIKATOR KINERJA TAHUN 2018	
A. INDIKATOR KINERJA UTAMA	3
B. INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	4
BAB III	
RENCANA KINERJA TAHUNAN	7
BAB IV	
RENCANA ANGGARAN TAHUN 2018	16
BAB V	
PENUTUP	17

BAB I**PENDAHULUAN****A. LATAR BELAKANG**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim berdiri berdasarkan SK Nomor 298/Menkes-Kesos/SK/IX/2001 tanggal 16 Juli 2001 tentang Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Kaltim, merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, berada di bawah Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Badan PPSDM Kesehatan) Kementerian Kesehatan RI. Sebagai institusi pendidikan tinggi bidang kesehatan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim bertugas menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan yang profesional, melakukan pengabdian kepada masyarakat dan melakukan penelitian di bidang kesehatan.

Keseluruhan tugas dan bentuk pelayanan di atas ditujukan untuk menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang berkualitas dan berwawasan global sehingga diharapkan dapat menjadi sumber daya tenaga kesehatan yang handal dan mampu bersaing di pasar global, hal ini sesuai dengan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Kaltim.

Sebagai instansi milik pemerintah, Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim memperoleh biaya dari beberapa sumber yaitu Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN) yang terdiri dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan DIPA Rupiah Murni (RM). Agar kegiatan dapat terlaksana dan anggaran yang ditetapkan dapat terealisasi maka diperlukan adanya Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Rencana Kinerja Tahunan adalah perencanaan yang memusatkan perhatiannya pada operasi sekarang (jangka pendek) dan terutama berkenaan dengan tujuan mencapai efisiensi. RKT yang disusun Politeknik Kesehatan Kemenkes Kaltim dalam rangka mempersiapkan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Poltekkes Kemnekes Kaltim dalam satu tahun. Dengan demikian, pengelolaan kegiatan di Poltekkes Kemenkes Kaltim dapat terencana dan terealisasi dengan baik dengan mekanisme yang transparan dan akuntabel.

BAB II**VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN****A. Visi**

“Menjadi Institusi pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan berdaya saing di Tingkat Regional Kalimantan pada Tahun 2024“

B. Misi

Adapun Misi Poltekkes Kemenkes Kaltim adalah sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan program Pendidikan Tinggi kesehatan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel
2. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi kesehatan yang berkarakter
3. Membangun budaya riset terapan yang mendukung program pendidikan
4. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat di bidang kesehatan
5. Mengembangkan program kemitraan dengan berbagai sektor baik nasional maupun internasional

C. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel
2. Menghasilkan lulusan yang berkarakter Tangguh, peduli, Jujur dan Cerdas.
3. Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya riset terapan
4. Meningkatkan kegiatan dosen dalam program pengabdian masyarakat yang berbasis pada hasil penelitian.
5. Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

D. Sasaran Strategis

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan Sasaran Strategisnya adalah :

1. Peningkatan Kompetensi Lulusan
2. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian Dosen
3. Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat

Sasaran strategis disusun berdasarkan Visi Poltekkes Kemenkes Kaltim, tantangan masa depan, pertimbangan kondisi umum yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Kaltim. Dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan (2014 - 2015) diharapkan Poltekkes Kemenkes Kaltim dapat mencapai Sasaran strategis sebagai berikut :

Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel

Sasaran Strategisnya adalah :

- a. Peningkatan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya
- b. Terwujudnya kualitas dan kuantitas SDM Pendidik dan tenaga Kependidikan
- c. Terpenuhinya sarana dan prasarana pembelajaran
- d. Terwujudnya tata kelola manajemen, pendidikan dan keuangan yang akuntabel

Tujuan 2 : Menghasilkan lulusan yang berkarakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas

Sasaran strategisnya adalah :

Dihasilkannya lulusan yang berkarakter

Tujuan 3 : Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya Riset terapan

Sasaran strategisnya adalah :

Peningkatan Kualitas dan kuantitas penelitian Dosen

Tujuan 4 : Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian

Sasaran strategisnya adalah :

Peningkatan kegiatan masyarakat Dosen

Tujuan 5 : Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

Sasaran strategisnya adalah :

Peningkatan kerjasama Lokal, Nasional, Regional dan Internasional

BAB II
INDIKATOR KINERJA TAHUN 2016

A. Indikator Kinerja Utama

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Peningkatan Kompetensi Lulusan	1. Persentase lulusan tepat waktu	99%
		2. Persentase lulusan dengan IPK 2,75	99%
		3. Persentase lulusan yang diserap di pasar kerja kurang dari 6 bulan setelah lulus	60%
2	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas penelitian dosen	4. Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam satu tahun)	60 judul
		5. Publikasi karya ilmiah (Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) pertahun)	30 judul
3	Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat	6. Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan pertahun	50 kali

B. Indikator Kinerja Kegiatan

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	2018
Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel	1. Peningkatan lulusan yang unggul dan berdaya saing bidangnya	1. Pengembangan dan penyempurnaan kurikulum program studi	1. Persentase IPK lulusan 2,75 2. Persentase lulusan tepat waktu	99% 99%
		2. Meningkatkan hasil capaian uji kompetensi	1. Persentase kelulusan uji kompetensi	88%
	2. Terwujudnya kualitas dan kuantitas SDM Pendidik dan tenaga Kependidikan	1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM untuk meningkatkan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan	1. Peningkatan Jumlah rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan	18 orang
			2. Peningkatan Jumlah Dosen ijin belajar dan tugas belajar	12 orang
			3. Peningkatan Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	80 %
	3. Terpenuhi sarana dan prasarana pembelajaran	2. Memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas 3. Pemeliharaan alat pembelajaran secara kontinyu	1. Rasio jumlah alat labotororium dengan mahasiswa	1: 15
			2. Jumlah judul bahan pustaka	600 judul
			3. Jumlah alat bantu pembelajaran	35 AVA
			4. Penambahan jumlah gedung perkantoran dan perkuliahan	1
			5. Persentase pemeliharaan alat perkantoran	93%
	4. Terwujudnya tata kelola manajemen, pendidikan dan keuangan yang akuntabel	1. Meningkatkan tata kelola manajemen pembelajaran berbasis IT 2. Meningkatkan tata kelola pendidikan melalui melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal dan eksternal	1. Kapasitas jaringan internet	30 MB
			2. Implementasi Aplikasi SIAKAD	85 %
		1. Persentase hasil kepuasan pelanggan	60 % Sangat Puas	
		2. Jumlah Prodi Terakreditasi LAM PT minimal B	3	
		3. Terakreditasi BAN PT	V	

			minimal B	
			4. Lanjutan Pengajuan Usulan Prodi Baru	Prodi (DIV Promkes, DIV Gizi, Profesi Ners dan Profesi Bidan)
		3. Meningkatkan tata kelola penganggaran, perencanaan dan pelaksanaan keuangan	1. Peningkatan Persentase realisasi anggaran	90%
		4. Meningkatkan disiplin kerja dan pencapaian SKP tenaga pendidik dan kependidikan.	Persentase Capaian Sasaran kinerja pegawai	80%
Menghasilkan lulusan yang berkarakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	Dihasilkannya lulusan yang berkarakter	1. Pengembangan kegiatan kemahasiswaan 2. Pengembangan kurikulum yang bermuatan pembentukan karakter mahasiswa	1. Peningkatan daya serap lulusan kurang dari 6 bulan setelah lulus	60 %
Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya Riset terapan	Peningkatan Kualitas dan kuantitas penelitian Dosen	1. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen 2. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal nasional dan internasional 3. Meningkatkan perolehan Haki (hak kekayaan intelektual)	1. Peningkatan Jumlah penelitian dosen Dalam 1 tahun 2. Peningkatan Jumlah publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional dan internasional dalam 1 tahun 3. Jumlah perolehan Haki	60 30 3
Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat	Peningkatan kegiatan masyarakat Dosen	Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	1. Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat Dosen dalam 1 tahun	50

dosen yang berbasis hasil penelitian				
Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.	Peningkatan kerjasama Lokal, Nasional, Regional dan Internasional	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan institusi pemerintah dan swasta baik dalam dan luar negeri.	Peningkatan Jumlah kerjasama dengan instusi dalam negeri dan luar negeri	70

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI PENCAPAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	KEGIATAN
Menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing dibidangnya dengan tata kelola yang akuntabel	1. Peningkatan lulusan yang unggul dan berdaya saing bidangnya	1. Pengembangan dan penyempurnaan kurikulum program studi	1. Persentase IPK lulusan 2,75 2. Persentase lulusan tepat waktu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Review kurikulum bersama stake holder berdasarkan hasil tracer study 2. Melakukan kerjasama dengan stakes holder melalui MoU di dalam negeri 3. Melaksanakan workshop penyusunan RPS dan bahan ajar 4. Melaksanakan monitoring evaluasi pembelajaran 5. Adanya MoU dengan institusi dalam dan luar negeri 6. Melaksanakan evaluasi kinerja dosen (EDOM) 7. Melakukan Tracer Studi
		Meningkatkan hasil capaian uji kompetensi	Peningkatan Persentase kelulusan uji kompetensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun review item development soal uji kompetensi untuk masing-masing program studi 2. Menyusun soal ujian tengah dan akhir semester sesuai dengan pola soal uji kompetensi 3. Melaksanakan try out uji kompetensi untuk masing-masing program studi 4. Mengirim dosen untuk mengikuti pelatihan penyusunan soal uji kompetensi 5. Melaksanakan workshop penyusunan soal uji kompetensi 6. Melaksanakan monitoring evaluasi hasil uji kompetensi

	2. Terwujudnya kualitas dan kuantitas SDM Pendidik dan tenaga Kependidikan	1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM untuk meningkatkan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan	1. Peningkatan Jumlah rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan 2. Peningkatan Jumlah Dosen ijin belajar dan tugas belajar 3. Peningkatan Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	1. Melakukan rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan sesuai dengan kebutuhan (18 org) 2. Memberikan ijin belajar bagi tenaga pendidik dan kependidikan 3. Mengirim tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengiukti tugas belajar 4. Mengirim tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengikuti pelatihan
	3. Terpenuhinya sarana dan prasarana pembelajaran	1. Memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas 2. Pemeliharaan alat pembelajaran secara kontinyu	1. Rasio jumlah alat labotatorium dengan mahasiswa 2. Jumlah bahan pustaka 3. Jumlah alat bantu pembelajaran 4. Penambahan jumlah gedung perkantoran dan perkuliahan 5. Persentase pemeliharaan alat perkantoran	1. Pemenuhan sarana dan prasarana pembelajaran 2. Penambahan alat laboratorium 3. Penambahan bahan pustaka 4. Penambahan alat bantu pembelajaran 5. Penambahan fasilitas perkantoran yang menunjang proses pembelajaran 6. Pemeliharaan alat pembelajaran secara kontinyu 7. Pembangunan gedung Prodi D-III kebidanan Balikpapan
	4. Terwujudnya tata kelola manajemen, pendidikan dan keuangan yang akuntabel	1. Meningkatkan tata kelola manajemen pembelajaran berbasis IT	3. Peningkatan Kapasitas jaringan internet 4. Implementasi Aplikasi SIAKAD	1. Tersedia jaringan internet yang mudah diakses 2. Implementasi sistem Informasi akademik yang mudah diakses oleh mahasiswa (SIAKAD) 3. Implementasi SIAKAD dalam Spenmaru 4. Pemeliharaan dan up date aplikasi SIAKAD 5. Penambahan Bandwitc jaringan internet menjadi 30MB 6. Memantapkan jalannya LMS pada program

				Jarak jauh
		2. Meningkatkan tata kelola pendidikan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal dan eksternal	1. Persentase Prosentase hasil kepuasan pelanggan 2. Jumlah Prodi Terakreditasi LAMPT minimal B 3. Terakreditasi BAN PT minimal B 4. Pengajuan Usulan Prodi Baru	1. Melaksanakan survey kepuasan pelanggan 2kali setahun 1. Melaksanakan audit internal akademik 2 kali setahun 2. Melaksanakan monev SPMI 2 kali setahun 3. Melaksanakan rapat tinjauan manajemen 2 kali setahun 4. Pendampingan Penyusunan Borang Re akreditasi Prodi D-III Kebidanan Balikpapan 5. Melaksanakan workshop penyusunan borang 1. Pendampingan Penyusunan borang APT oleh asesor BAN PT 1. Follow up Pengajuan usulan pembukaan 4 Program studi baru (D-IV Gizi, D-IV Promkes, D-IV, Prodi Profesi Ners dan Profesi Bidan)
		3. Meningkatkan tata kelola penganggaran, perencanaan dan pelaksanaan keuangan	1. Peningkatan Persentase realisasi anggaran	1. Menyusun sistem perencanaan berbasis akrual 2. Menyusun cara mengelola anggaran berbasis sistem akuntansi pemerintah 3. Melakukan penghitungan unit cost 4. Melaksanakan review perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan anggaran 5. Melaksanakan pelaporan keuangan melalui e monev DJA dan Bappenas 6. Persiapan menuju WBK

		4. Meningkatkan disiplin kerja dan pencapaian SKP tenaga pendidik dan kependidikan.	Peningkatan Persentase Capaian Sasaran kinerja pegawai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun rencana kerja pegawai dengan mengisi SKP 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian kinerja pegawai 3. Melakukan penilaian SKP Pegawai 4. Melaksanakan workshop program kerja direktur
Menghasilkan lulusan yang berkarakter tangguh, peduli, jujur dan cerdas	Dihasilkannya lulusan yang berkarakter	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan kurikulum yang bermuatan pembentukan karakter mahasiswa 2. Pengembangan kegiatan kemahasiswaan 	1. Peningkatan daya serap lulusan kurang dari 6 bulan setelah lulus	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kurikulum dengan mengintegrasikan softskill dalam pembelajaran 2. Adanya kebijakan tentang suasana akademik yang mendukung pengembangan karakter mahasiswa 3. Melaksanakan bursa kerja bekerjasama dengan perusahaan pengguna 4. Melaksanakan tracer study 1. Melaksakan penilaian kegiatan kemahasiswaan dalam SKKM 2. Melakukan pembinaan mahasiswa melalui kegiatan UKM 3. Melakukan pelatihan untuk meningkatkan softskill (ESQ, LDKM, LPKM, Outbond) 4. Mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan pengembangan karakter baik lokal maupun nasional 5. Melibatkan peran serta mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat 6. Memfasilitasi mahasiswa dalam melaksanakan kegiatan kemahasiswaan sesuai dengan program kerja BEM 7. Melaksanakan kegiatan pengembangan

				karakter tingkat regional Kalimantan
Meningkatkan penelitian dosen dengan membangun budaya Riset terapan	Peningkatan Kualitas dan kuantitas penelitian Dosen	4. Meningkatkan jumlah penelitian Dosen	4. Peningkatan Jumlah penelitian dosen Dalam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kemampuan Dosen untuk menyusun proposal penelitian berbasis terapan 2. Memantapkan kelompok keilmuan dosen sesuai dengan bidang ilmu 3. Implementasi road map penelitian 4. Menyusun rencana anggaran penelitian sesuai pedoman Penelitian 5. Melaksanakan seleksi proposal penelitian 6. Memfasilitasi pendampingan penyusunan proposal dengan tenaga pakar 7. Melaksanakan seminar hasil penelitian 8. Melaksanakan monev penelitian dosen
		5. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal nasional dan internasional	5. Peningkatan Jumlah publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional dan internasional dalam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penerbitan jurnal ilmiah untuk setiap Jurusan melalui e- journal 2. Memfasilitasi Dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional 3. Memfasilitasi Dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian pada seminar lokal dan regional 4. Memfasilitasi dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian pada kegiatan mimbar akademik 5. Melaksanakan seminar nasional
		6. Meningkatkan perolehan Haki (hak kekayaan intelektual)	6. Jumlah perolehan Haki	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan pengajuan Haki atas karya dosen 2. Melakukan seleksi terhadap karya dosen

				yang akan diajukan Hak Sosialisasi pengajuan HAKI
Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	Peningkatan kegiatan masyarakat Dosen	Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dosen yang berbasis hasil penelitian	2. Peningkatan Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat Dosen dalam 1 tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan anggaran pengabdian masyarakat dosen sesuai dengan pedoman pengabdian masyarakat 2. Melaksanakan review proposal pengabdian masyarakat 3. Melibatkan peran serta aktif mahasiswa dalam pengabdian masyarakat 4. Melaksanakan pengabdian masyarakat dengan bekerjasama dengan pihak lain
Meningkatkan program kerjasama (kemitraan) dengan institusi pemerintah maupun swasta baik dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.	Peningkatan kerjasama Lokal, Nasional, Regional dan Internasional	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan institusi pemerintah dan swasta baik dalam dan luar negeri.	Peningkatan Jumlah kerjasama dengan instusi dalam negeri dan luar negeri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pertemuan secara berkala dengan stakeholder 2. Menjalini kerjasama dengan stakeholder dengan Mou 3. Melakukan studi banding/ Benchmark instutisi pendidikan lain di dalam negeri 4. Merencanakan studi banding/benchmark ke luar negeri

BAB IV**RENCANA ANGGARATAN TAHUN 2018**

Kegiatan Poltekkes Kemenkes Kaltim pada tahun 2018 akan dibiayai oleh Dana DIPA Poltekkes Kemenkes Kaltim yang bersumber dari PNPB dan BOPTN dengan jumlah sebesar Rp. 50.989.109.000 (empat puluh dua milyar lima ratus tiga puluh sembilan juta seratus Sembilan ribu rupiah)


Rincian rencana anggaran tersebut adalah sebagai berikut :

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	Rp. 38.727.561.000
2	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	Rp. 12.262.069.000
	Jumlah	Rp. 50.989.630.000

BAB V

PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan ini disusun, sebagai salah satu pedoman yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan Poltekkes Kemenkes Kaltim tahun 2018.

Samarinda, 21 Januari 2018
Direktur,

Dis. H. Lamri, M.Kes
NIP. 195811171982031002